



Storstockholms
brandförsvär

Tertialrapport 2

med prognos per 31 december 2023

Vi skapar trygghet!

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	3
Förbundsdirektören har ordet	5
1 Förvaltningsberättelse	7
1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2023.....	7
1.2 Förbundets uppgifter	7
1.3 Mål	7
1.4 Vi skapar trygghet.....	9
2 Mål för den förebyggande verksamheten	11
2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet	11
3 Mål för räddningstjänstverksamheten	17
Larmfrekvens	17
3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser	21
3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser	22
3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning.....	23
3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser	24
3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap.....	25
4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten	26
4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning	27
4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling	28
4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering	31
4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete.....	32
4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga.....	33
5 Ekonomisk redovisning 2023	35
5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	35
5.2 Måluppfyllelse.....	36
5.3 Ekonomiskt resultat.....	36
5.4 Balansräkning med kommentarer	40

Förbundsdirektören har ordet

Höga temperaturer till trots så väntar hösten runt hörnet och det är dags att sammanfatta delåret. Under det andra tertialet har vi fortsatt arbetet med att bygga upp vår civilförsvarsförmåga, ett långsiktigt arbete som står i direkt relation till det försämrade säkerhetspolitiska läget i vårt närområde. I arbetet med kontinuitetsplaneringen har vi fortsatt att stärka vårt säkerhetsskydd samtidigt som vi genomfört kompetenshöjande utbildningar och förberedelser i syfte att kunna bedriva räddningstjänst under höjd beredskap. Jag kan inte nog understryka hur viktigt det är att vi som samhällsviktig verksamhet, enskilt och tillsammans med andra, kan säkerställa våra medborgares trygghet oavsett fred, kris eller under höjd beredskap.

En form av kris som för tillfället drabbar samhället är det urskillningslösa gängvåldet, med sprängningar och skjutningar i dess spår. Som räddningstjänst har vi svårt att förebygga och förhindra gängvåldet, men vi är en del i hanteringen av dess konsekvenser. Och även i denna aspekt utvecklar vi våra metoder och taktiker för att kunna uppträda säkert, snabbt och effektivt och därigenom kunna undsätta drabbade och lindra konsekvenserna på ett så bra sätt som möjligt. Vi har även ett tätt samarbete med Polismyndigheten, våra medlemskommuner och andra aktörer i dessa frågor.

Förbundet har som mål att redovisa en budget i balans, där investeringar finansieras med likvida medel. Här har förbundets intäkter nu återhämtat sig och stabiliserats efter ett par år med restriktioner och osäkra prognoser till följd av pandemin. Samtidigt har oförutsedda förändringar i Särskild avtalspension – Räddningstjänst (SAP-R) medfört att vi prognostiserar ett icke budgeterat överskott innevarande år. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 35 uppdrag, varav vi bedömer att 4 uppdrag endast delvis kan genomföras som planerat. Vår bedömning är att måluppfyllelsen i huvudsak är tillfredsställande under andra tertialet.

Hittills under året har förbundet genomfört 721 tillsyner av totalt 1 000 planerade under 2023. Vi har gjort tillsyn främst på restauranger, förskolor och vårdanläggningar. Vi har larmats på 6 797 räddningsinsatser och andra uppdrag, något lägre än samma period föregående år men högre än under pandemiåren 2020 och 2021. Av händelserna hittills i år har 1 299 utgjorts av bränder varav 510 har varit brand eller brandtillbud i byggnad. Antalet insatser i samband med trafikolyckor har uppgått till 352, en minskning med 34 jämfört med samma period 2022.

En fortsatt högaktuell fråga för förbundet, och för räddningstjänsterna i Sverige, är EU:s arbetstidsdirektiv där Sverige uppmanats till följsamhet. Till följd av direktivet har arbetsmarknadens centrala parter förhandlat fram nya överenskommelser, vilket innebär förändrade förutsättningar för en stor del av SSBF:s medarbetare. De nya kollektivavtalen träder i kraft 1 oktober 2023 respektive 1 februari 2024, vilket innebär att vi under hösten fortsätter arbetet med att ta fram nya scheman som är anpassade till de nya kollektivavtalen samt till Huvudöverenskommelse (HÖK), och Bilaga R som reglerar delar av räddningstjänsten. Scheman för medarbetare som jobbar enligt

Allmänna bestämmelser (AB) § 13, och som gäller för funktionerna insatsledare, regional insatsledare och vakthavande befäl, är klara och förbundet och medarbetarna är i huvudsak nöjda med utfallet. Arbetet fortsätter nu med att på ett korrekt sätt tolka Bilaga R med hjälp av arbetstagarorganisationerna i syfte att få fram ett flexibelt schema för förbundets brandmän, styrkeledare, ledningsoperatörer och ledningsbefäl.

Andra tertialet har samtidigt gått i firandets tecken, där vi åter igen har tilldelades förnyat miljödiplom enligt Svensk miljöbas med motiveringen att miljöarbetet är tydligt integrerat i vår verksamhet och att förbundet påbörjat inkludering av de globala målen utifrån Agenda 2030. I juni genomförde förbundet en ceremoni med öppet hus på Katarina brandstation för att uppmärksamma att stationen utnämns av Guinness rekordbok till världens äldsta kontinuerligt bemannade brandstation. Ceremonin attraherade besökare i tusental som fick lära sig mer om stationens historia, dagens räddningsinsatser och SSBF olycksförebyggande arbete. Den 5 augusti deltog vi i Stockholm Pride tillsammans med MSB och Sveriges räddningstjänster där vi tillsammans firade mångfalden, vilket var temat för året. Vi samlades på Kungsholmens brandstation för ett seminarium om inkludering och mångfald, varefter räddningstjänsterna och MSB gemensamt tågade i Prideparaden.

Nu lämnar vi sommaren bakom oss, tacksamma över att bränder i skog och mark inte bröt ut i så stor omfattning som vi befarade, och vi välkomnar hösten. De så kallade eldningsveckorna för säker eldning av trädgårdsavfall är på intåg runt om i våra medlemskommuner, likaså vinterförvaring av fritidsbåtar och de brandrisker det medför. SSBF fortsätter både med förebyggande insatser och räddningsinsatser för att skapa trygghet för de som bor, verkar och vistas i våra medlemskommuner.

Peter Arnevall
Förbundsdirektör
Storstockholms brandförsvaret

1 Förvaltningsberättelse

1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2023

Enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) ska kommunen ha ett handlingsprogram för både det förebyggande arbetet samt för räddningstjänstverksamheten. Handlingsprogrammet är dels ett politiskt styrdokument, dels ett sätt att informera allmänheten och samhällsaktörer om förbundets verksamhet. Handlingsprogrammets syfte är också att utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av Storstockholms brandförsvars (SSBF/förbundet) medlemskommuner enligt LSO.

SSBF har valt att ha ett övergripande styrdokument som omfattar hela organisationen. Dokumentet innehåller både handlingsprogrammet i enlighet med 3 kap. 3 och 8 §§ LSO, styrning av förbundet som regleras av annan lagstiftning samt SSBF:s egna ambitioner. Handlingsprogrammet utgår från den uppdatering av LSO som trädde i kraft 1 januari 2021. Strukturen för SSBF:s verksamhetsplan 2023 utgår från det övergripande styrdokumentet för åren 2022–2023 och gäller från och med 1 januari 2023.

1.2 Förbundets uppgifter

SSBF ska enligt förbundsordningen fullgöra de uppgifter för medlemskommunerna som är obligatoriskt för en kommun att utföra enligt LSO, men även enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Ansvar för att samordna kommunens totala arbete för skydd mot olyckor åligger dock den enskilda kommunen.

1.3 Mål

LSO inleds med ett övergripande och nationellt mål om att det i hela landet ska upprätthållas ett, med hänsyn till de lokala förhållandena, tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor för människors liv och hälsa samt för egendom och miljö. Det finns sedan tidigare ett nationellt mål för räddningstjänstverksamheten. Sedan 1 januari 2021 finns det även ett nationellt mål för den förebyggande verksamheten.



Figur 1. Mål för SSBF:s verksamhet enligt LSO, handlingsprogram och verksamhetsplan.

SSBF har tagit fram övergripande mål, ett för den förebyggande verksamheten och ett för räddningstjänstverksamheten, som syftar till att uppfylla de nationella målen. Dessa har i sin tur brutits ner i effektmål som beskriver vilka effekter som SSBF ämnar att uppnå för att uppfylla de övergripande och nationella målen. SSBF har även tagit fram övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten, dessa utgår inte från LSO och bryts inte ner i effektmål.

I verksamhetsplanen anges de verksamhetsuppdrag som SSBF ska arbeta med under året för att uppfylla målen och redovisas i tertialrapport 1, delårsrapport och årsredovisningen. Verksamhetsuppdragen konkretiseras ytterligare i SSBF:s aktivitetsplaner. Samtliga nivåer visualiseras i figur 1.

1.3.1 Förbundsövergripande målsättningar

SSBF:s mål är förbundsövergripande, oavsett om de riktar sig mot den förebyggande-, skadeavhjälpare-, eller den förutsättningsskapande verksamheten. Ofta arbetar flera avdelningar tillsammans i verksamhetsuppdragen.

Verksamhetsuppdragen i verksamhetsplanen 2023 åtföljs av förkortningar som anger det interna avdelningsansvaret för uppdraget.

Avdelning

Räddning
Riskhantering
Ledning och samverkan
Styrning och analys
Verksamhetsstöd

Förkortning

Rä
Ri
LoS
SA
VS

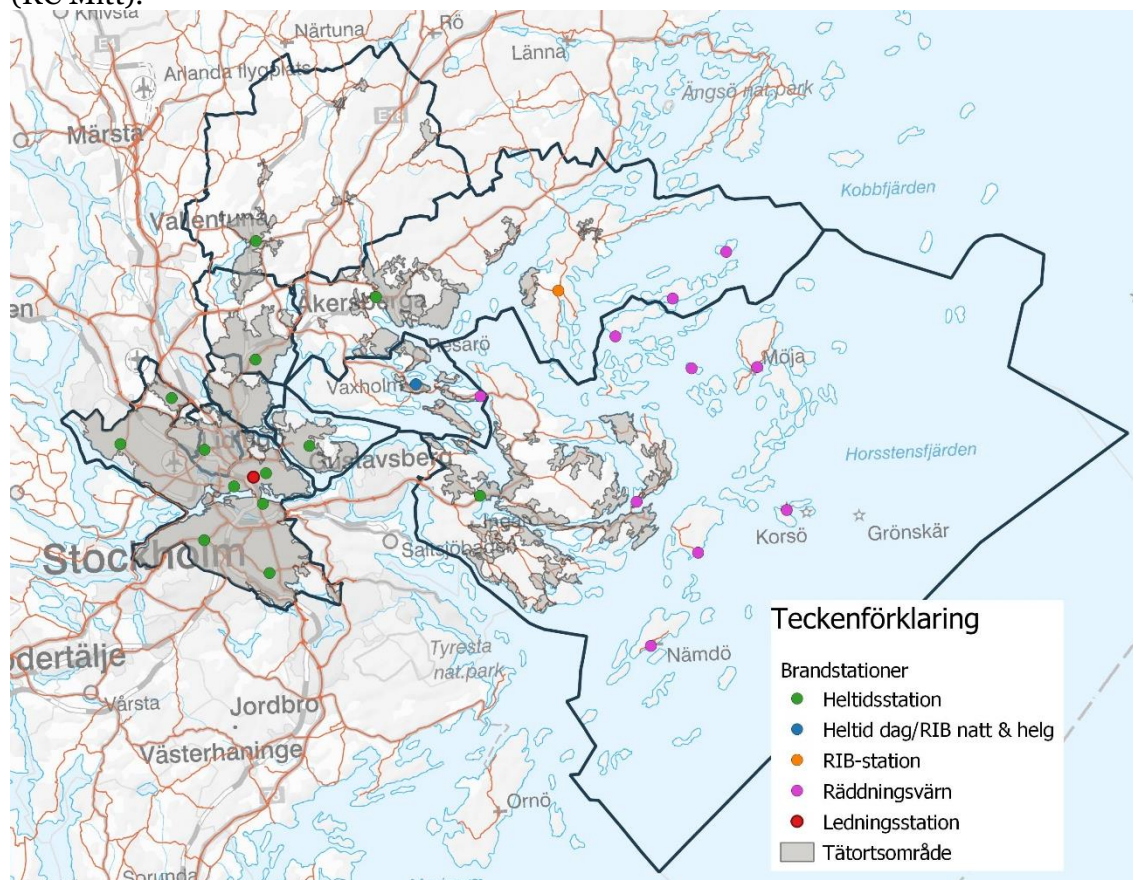
1.4 Vi skapar trygghet

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där tio kommuner samarbetar: Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,4 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för larm och övergripande ledning av räddningsinsatser i totalt 31 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2023 från ett huvudkontor med en ledningsstation på Johannes brandstation, 16 brandstationer varav två deltidsbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt (RC Mitt).



Brandstationerna i SSBF:s område är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår från att "Vi skapar trygghet".

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor som att genom vår myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. Delar av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.

1.4.1 Räddningsregion östra Svealand

Räddningsregion östra Svealand är ett samarbete mellan Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Eskilstuna, Räddningstjänsten Flen, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Mälardalen, Räddningstjänsten Norrtälje, Räddningstjänsten Sala-Heby, Räddningstjänsten Strängnäs, Storstockholms brandförsvär, Södertörns brandförsvärsförbund, Sörmlandskustens räddningstjänst och Uppsala brandförsvärsförbund. Samarbetet kallas för "gränslös samverkan" och målet är att administrativa gränser inte ska försämra räddningsinsatserna för de som bor, verkar och vistas i kommunerna som ingår. Samarbetet regleras i ett samverkansavtal och innebär att den resurs som snabbast kan vara på plats, och som är lämplig för händelsen används vid nödlägen oavsett kommun- eller organisationstillhörighet. Både räddnings- och ledningsresurser larmas gränslöst i syfte att möta de hjälpsökandes behov på ett effektivt sätt.

De 13 räddningstjänsterna är anslutna till två räddningscentraler, Räddningscentral Mitt (RC Mitt) i Täby och Räddningscentralen Öst (RC Öst) i Lindvreten. Avsikten är att de två räddningsledningssystemen ska arbeta gemensamt, enhetligt och samstämt. Inom RRÖS har det tagits fram ett gemensamt styrdokument som beskriver hur SSBF tillsammans med de andra i RRÖS ska leda effektiva räddningsinsatser. Det gemensamma ledningsdokumentet för RRÖS skapar bättre förutsättningar för snabb resursuppbyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap.

2 Mål för den förebyggande verksamheten

SSBF:s övergripande mål för den förebyggande verksamheten är att SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador. Det övergripande målet för den förebyggande verksamheten har brutits ner i två effektmål som bidrar till att det nationella samt det övergripande målet uppnås inom den förebyggande verksamheten.

2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet

För att nå det övergripande målet för den förebyggande verksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra uppkomsten av bränder och andra olyckor.
- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra att människor omkommer till följd av bränder och att begränsa konsekvenserna av inträffade bränder och andra olyckor.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålen och vidare det övergripande målet för den förebyggande verksamheten.

2.1.1 Kontrollera den enskildas efterlevnad av LSO/LBE – utföra tillsyn

● Uppfylls delvis. SSBF genomför tillsyn av att den enskilde lever upp till de krav som hen omfattas av enligt LSO 2 kap. 2 § och 2 kap. 4 §. Förbundet genomför även tillsyn i enlighet med lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE), samt har vissa skyldigheter utifrån den så kallade Sevesolagstiftningen (Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor). Den planerade tillsynen beskrivs i den tillsynsplan som SSBF årligen upprättar i enlighet med styrningar i föreskrift från MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) och som beslutas i särskild ordning av direktionen.

Hittills under året har förbundet genomfört 721 tillsyner av totalt 1000 planerade under 2023. SSBF har gjort tillsyn främst på restauranger, förskolor och vårdanläggningar. Anledningen till att antalet tillsyner hittills är högt beror på att många av de tillsyner vi gjort är på förskolor. Flera förskolor inom samma rektorsområde tillsynas ofta vid samma tillfälle för att nå en effektivitet för alla parter.

Under andra tertialet har förbundet genomfört tillsyn på 23 verksamheter belägna i skärgårdsmiljö. De verksamhetsutövare vi tillsynat hos är väl medvetna om utmaningarna med de geografiska lägen deras verksamheter har och problematiken med att det tar längre tid än på fastlandet att få hjälp vid bränder och olyckor.

Tillsynerna visade att de flesta bedriver ett systematiskt brandskyddsarbete. Flera av de brister vi påtalat åtgärdades skyndsamt. Brister i brandskyddet som är behov av uppföljning under året är exempelvis ärenden knutna till sjömackar och bemanning av mackarna.

Under första tertialet genomförde förbundet fyra sprängtillsyner på byggarbetsplatser som hanterar sprängämnen. Ytterligare tre tillsyner genomfördes under andra tertialet. I syfte att bidra i arbetet med att förebygga problematiken med sprängningar och för att säkerställa att hanteringen av sprängmedel är korrekt gjordes tillsyner på byggarbetsplatser. Det fanns brister bland annat på registerhållningen. De tillsynade objekten med brister har följts upp och i de flesta fall är bristerna åtgärdade. Någon enstaka verksamhetsuppföljning kvarstår. Resultatet av dessa tillsyner kommer ligga till grund för 2024 års planering samt utgöra underlag från SSBF att ta med in i den referensgrupp som SSBF bjudits in till av MSB avseende nationellt register för hantering av sprängämnen.

Under perioden är det två ärenden som överklagats och prövats i högre instans. Ett ärende på ett rehabiliteringshem där förbundets beslut upphävdes med Länsstyrelsens motivering att beslutade åtgärder inte bedömdes motiverade. Det andra ärendet gäller ett vårdboende i Danderyd som förelagts om åtgärder på grund av flertalet brister i brandskyddet. Länsstyrelsen avslog överklagan och genomför endast ändring av åtgärdstid. Länsstyrelsens beslut har överklagats och lämnats till förvaltningsrätten där prövning pågår.

Under andra tertialet har ett omfattande arbete pågått med att driftsätta förbundets nya ärende- och dokumenthanteringssystem inkl. diarium och avveckla tidigare system. Det har tagit resurser i anspråk samt till viss del begränsat arbetet med att genomföra tillsyn. Tillsynsplaneringen med totalt 1 000 planerade tillsyner har utgått från förbundets personalläge vid årets början, något som förändrats i form av tjänstledigheter och avslutad tjänst, vilket lett till färre genomförda tillsyner. Prognosen bedöms hamna under den planerade budgeten för året. Uppdraget bedöms uppfyllas delvis.

2.1.2 Stödja den enskilde – påverka genom strategisk kommunikation, rådgivning och utbildning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med kommunikation som ett strategiskt verktyg för att öka medvetenheten kring olycksrisker och för att ge kunskap om hur man kan förebygga riskerna samt agera i händelse av olycka. Arbetet riktas till aktörer så som myndigheter, fastighetsägare, verksamhetsutövare och till enskilda personer som bor och vistas inom SSBF:s medlemskommuner. Arbetet genomförs vid såväl planerade insatser som när behov uppstår.

SSBF nyttjar alla kontakter med allmänhet, media, samarbetspartners och de som tillsynas för att utbilda, lära och sprida medvetna budskap om hur man förebygger bränder och olyckor samt hur man genomför ett systematiskt brandskyddsarbete. Detta genomförs vid såväl planerade insatser som när behov har uppstått. Under andra tertialet har SSBF säkerställt snabb och relevant information till media och allmänhet i samband med pågående och genomförda insatser samt i förbundsövergripande frågor. SSBF har ökat allmänhetens förmåga att förebygga och hantera olyckor genom proaktiv kommunikation bland annat under den extremt torra våren och första halvan av sommaren då eldningsförbud kommunicerades i olika kanaler.

Under andra tertialet har SSBF deltagit i publika evenemang och sammankomster, exempelvis Järvaveckan, och arrangerat öppet hus på Katarina brandstation för att uppmärksamma att stationen utnämns till världens äldsta aktiva brandstation av Guinness rekordbok. Evenemangen har gett tillfälle att bygga relationer med allmänheten, utbilda och ge råd och stöd. SSBF har arbetat olycksförebyggande genom att delta i intervjusammanhang som under vår och sommar bland annat har berört räddningstjänstens syn på förändrad hotbild, brandsäkerhet i parkeringsgarage, det förändrade arbetstidsdirektivet och utfasningen av PFAS.

SSBF har informerat om risker i samband med brandskyddskontroller, sotning och tillsyner samt svarat på allmänhetens och verksamhetsutövares frågor via sociala medier, via sexårsverksamhet och via inspektörstelefonen. Förbundet har publicerat information i syfte att öka säkerhetsmedvetandet kring aktuella ämnen, exempelvis när en av våra utredare under senvåren uppmärksammade en ökning av balkongbränder till följd av bränder i blomkrukor placerade på balkonger. I augusti släppte SSBF en film som riktas till förskolor och som innehåller råd och stöd till personalen i deras arbete med att skapa en trygg och säker förskola för barn och anställda.

2.1.3 Svara för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll inom medlemskommunerna

● Uppfylls helt. SSBF ansvarar genom upphandlade entreprenörer för att alla aktiva eldstäder med tillhörande rökkanaler och imkanaler, i storkök och restauranger, inom medlemskommunerna rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt. Arbetet som påbörjades föregående år med att ta hem uppgifter avseende objekt för sotning och brandskyddskontroll fortsätter. Samtliga register finns nu i SSBF:s egna kontrollbok. Fortsatt arbete med utveckling av kontrollboken sker under 2023. Förbundet bidrar i MSB:s arbete med att ta fram en nationell vägledning avseende medlemskommunernas hantering av sin sotningsverksamhet.

2.1.4 Stödja och stärka medlemskommunernas arbete med riskhänsyn i samhällsplanering

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med riskhantering i samhällsplaneringen och samverkar med flera olika myndigheter och aktörer i olika samhällsprocesser. Framför allt stödjer SSBF medlemskommunerna med sakkunnigt stöd kring hantering av olycksrisker, byggnadstekniskt och organisatoriskt brandskydd samt räddningstjänstens insatsmöjligheter. Remisshantering från polis avseende evenemang och dans samt remisser från kommunerna avseende alkoholservering sker löpande.

Förbundet har fortsatt stöttat kommunerna i prioriterade ärenden. SSBF har fortsatt att arbeta efter planen att förflytta mycket av remisshantering till dialogforum med kommunerna och har under slutet av första tertialet och början av andra tertialet genomfört ett flertal sådana möten. Vår bedömning är att detta arbetssätt fungerar väl. Avdelningen avser att utveckla mötesformen vidare och bjuder in till ett nytt forum för fysisk planering under hösten.

2.1.5 Upprätta och vidmakthålla kommunal plan för räddningsinsats avseende Seveso-verksamhet

● Uppfylls helt. SSBF har som uppdrag att upprätta och vidmakthålla en kommunal plan för räddningsinsatser vid verksamheter som omfattas av så kallad högre kravnivå enligt Sevesolagstiftningen (Lag (1999:381)). Förbundet har också skyldigheten enligt samma lag om att informera allmänheten om de Sevesoverksamheter som finns i medlemskommunerna. Kommunal plan för räddningsinsats har tagits fram och färdigställt under januari 2023 för den enskilda verksamhet som är klassad som Seveso högre klass. Under slutet av året kommer planen aktualitetsprövas i syfte att vidmakthålla statusen och riktigheten.

2.1.6 Genomföra olycksutredning och omhänderta lärande efter insats

● Uppfylls delvis. SSBF dokumenterar räddningsinsatser genom att skriva en händelserapport efter varje genomförd insats. Vid behov genomför SSBF även fördjupade utredningar, antingen som kompletterande händelserapporter eller som mer omfattande olycksutredningar. Fortsatt arbete under året pågår inom förbundet med händelserapportering och utveckling av nytt händelserapporteringssystem.

Under andra tertialet har fem kompletterande händelserapporter genomförts. De avser en brand i källare, en brand på ett hotell i skärgården, en brand på balkong, brand i flerbostadshus, brand i kedjehus samt en batteriexplosion. Utöver kompletterande händelserapporter har två förstudier genomförts där vi har gjort bedömningen att en utredning inte var nödvändig. Hittills i år har förbundet genomfört åtta kompletterande händelserapporter, en olycksutredning och tre förstudier. Bevakning av händelser i SSBF:s medlemskommuner sker på daglig basis för att identifiera behov av ytterligare analys och utredning av en händelse. Möjligheten att genomföra utredningar har påverkats av förbundets implementering av nytt ärendehanteringssystem samt nytt system för händelserapporter som krävt resurser i form av tid till utbildning av medarbetare.

2.1.7 Genomföra tillståndsprovning enligt LBE

● Uppfylls delvis. SSBF är tillståndsprovande myndighet enligt LBE (Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor) inom förbundets medlemskommuner. Tillståndsprocessen sker kontinuerligt och innebär att granska inkomna tillståndsansökningar och anmälningar utifrån lagens olika krav samt fatta beslut om huruvida tillstånd medges eller ej. Vår bedömning är att förbundet genomför ett kvalitativt arbete med tillståndsprovningar, det är fortsatt högt tryck på inkomna ärenden och under året introduceras nya LBE-handläggare i arbetet. Introduktionen av nya handläggare, samt att vi tappat kompetens på grund av medarbetare som avslutat tjänst, föräldraledigheter och svårigheter i att rekrytera, bedömer vi dock påverka möjligheten att uppfylla prognosen för årets intäkter. Tillståndsprovning enligt LBE påverkas också av bytet till nya verksamhetssystem vilket påverkar årets budget negativt, varför uppdraget i sin helhet bedöms uppfyllas endast delvis under året

2.1.8 Analysera och kontinuerligt utveckla förebyggandearbetet

● Uppfylls helt. SSBF utreder och analyserar kontinuerligt samhällets riskbild, analyserar insatsstatistik samt tar fram andra kvalificerade analyser och underlag i syfte att ständigt utveckla förebyggande verksamheten. SSBF arbetar med en strategi för förebyggandeåtgärder som används i nuvarande planering och som underlag i kommande arbete med verksamhetsplanering för nästa år.

2.1.9 Arbeta aktivt till stöd för nollvisionen om döda i bränder

● Uppfylls helt. SSBF arbetar för att bidra till den nationella visionen om att ingen ska omkomma eller skadas till följd av brand. För att minska antalet omkomna och allvarligt skadade i bränder gör förbundet riktade insatser för de särskilt utsatta riskgrupperna genom förebyggande åtgärder riktade direkt mot riskgrupperna eller mot aktörer som i sin tur har påverkan på utformningen av brandskyddet för de mest riskutsatta. Arbetet har fortsatt under andra tertialet genom träffar med medlemskommunerna för analys av hur deras arbete med att säkerställa brandskydd för riskgrupper fortgår.

2.1.10 Samverka kring förebyggande med medlemskommuner och andra aktörer

● Uppfylls helt. SSBF samverkar med medlemskommunerna och andra aktörer kring brand- och olycksförebyggande frågor genom kontinuerlig dialog och samverkansgrupper exempelvis i förbundets arbete med tillsyn, plan- och bygglagen och samverkan med socialförvaltningen och äldreförvaltningen kopplat till riskgrupper. Förbundet har ökat informationen, dialogerna och utbildningar inom plan- och bygglagsområdet i medlemskommunernas egna processer.

SSBF har också fortsatt det uppdrag mot Stockholms stad som startades under slutet av årets första period. Huvudmålet är ökad samverkan och förståelse för gränsdragningar i arbetet med att förebygga olyckor. Uppdraget fortsätter året ut och bedöms kunna fortsätta vidare 2024 med fördjupningar inom ett flertal identifierade områden.

Förbundet deltar fortsatt i utvecklingsarbete i Samverkan Stockholmsregionens (SSR) samverkanskluster. SSR är en gemensam satsning mellan 37 samhällsaktörer i Stockholmsregionen som vill verka för en trygg, säker och störningsfri region. Arbetet från förbundet planerades att under hösten 2023 bestå av att kvalitetssäkra rollen samt utbildning för att bedriva operatörskluster. Starten var planerad till hösten 2023 men beslut från verkställande forum är inte klart. SSBF deltar i SSR och arbetet fortlöper och följs upp för när klustret eventuellt kan starta.

3 Mål för räddningstjänstverksamheten

SSBF:s övergripande mål för räddningstjänstverksamheten är att SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka.

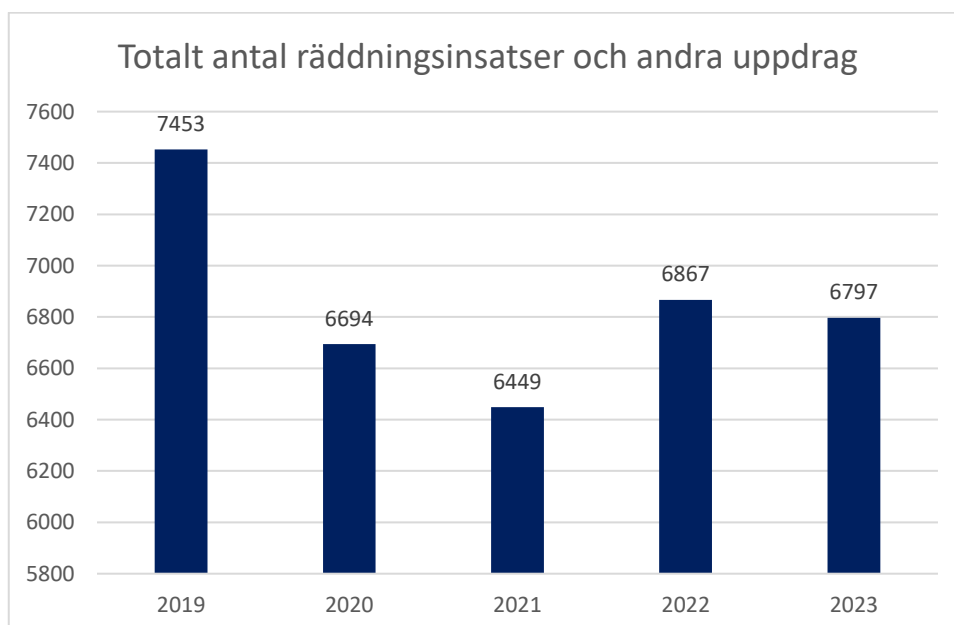
SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de uttryckande resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Larmfrekvens

All redovisad statistik för år 2019–2023 nedan visar genomförda insatser eller andra uppdrag från perioden 1 januari till 31 augusti för respektive år.

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag

Under perioden 1 januari till och med 31 augusti har SSBF varit på totalt 6 797 räddningsinsatser och andra uppdrag. Sedan 2022, efter en nedgång från 2019 till och med 2021, har insatserna återigen ökat något. Förbundets hypotes är att antal händelser minskat något under pandemiåren. Över en längre prognos kan vi förvänta oss se en koppling till pandemiåren men det är ännu för tidigt att dra slutsatser om insatsstatistiken kopplat till coronapandemin för dessa år. Totalt antal räddningsinsatser och andra uppdrag 2023 är fortfarande på en lägre nivå än för åren innan coronapandemin.

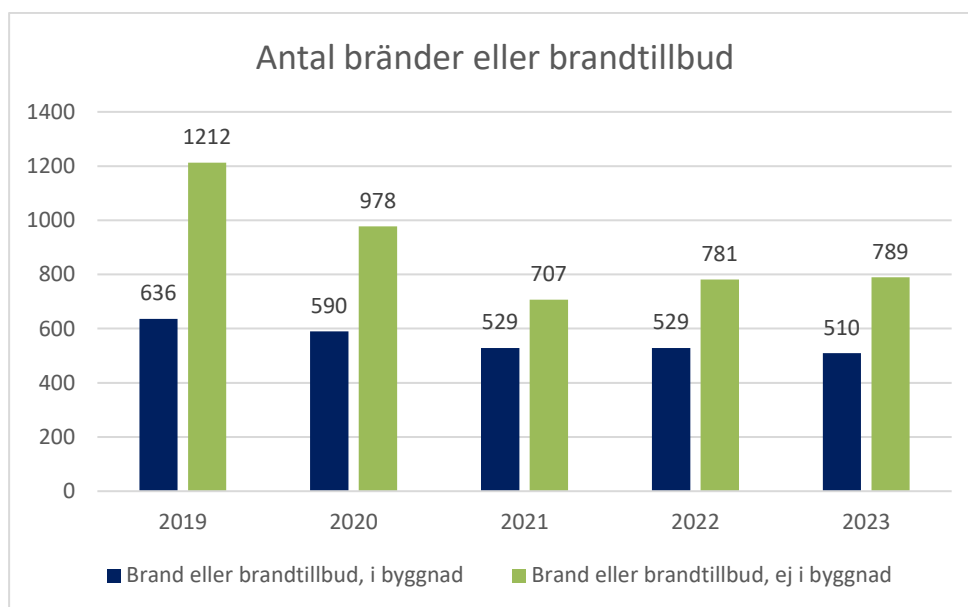


Räddningsinsatser och andra uppdrag som SSBF blivit larmade till mellan 1 januari till och med 31 augusti inom medlemskommunerna uppgår till 6 358. Det innebär att vi

genomfört 439 räddningsinsatser och andra uppdrag inom andra kommuner än SSBF:s medlemskommuner.

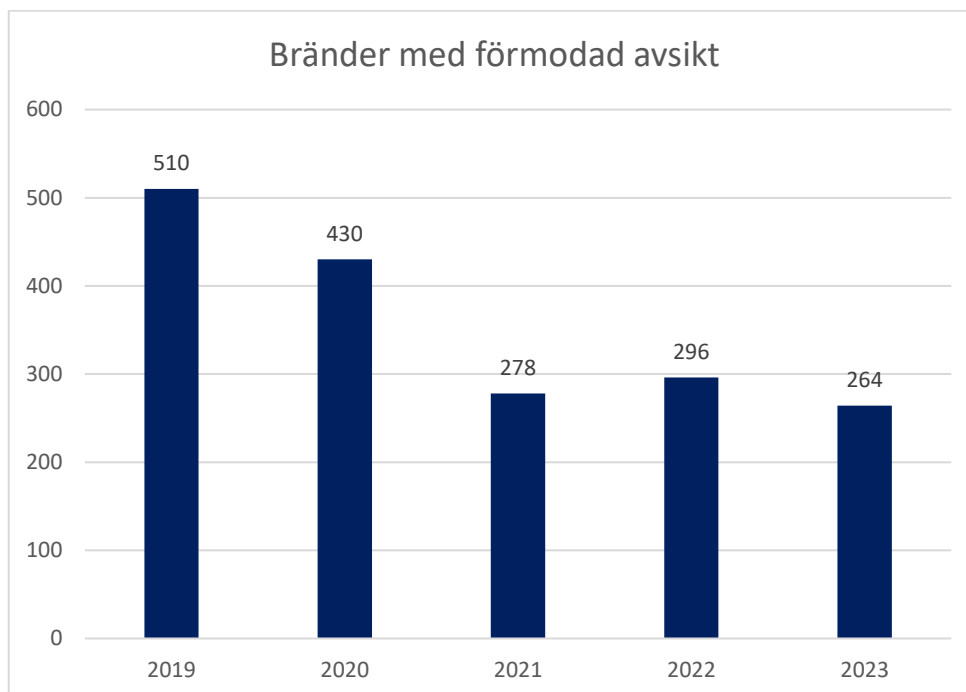
Bränder

Under perioden 1 januari till och med 31 augusti har SSBF blivit larmade till 1 310 bränder eller brandtillbud inom våra medlemskommuner. Av dessa utgörs 39 procent av brand eller brandtillbud i byggnad, en minskning med en procent jämfört med föregående år.



Av de totalt 510 bränder eller brandtillbud i byggnad under 1 januari till och med 31 augusti 2023 var 349 brand eller brandtillbud i bostäder. Brand eller brandtillbud i bostad står för 68 procent av det totala antalet bränder eller brandtillbud i byggnader.

I diagrammet nedan presenteras antalet bränder som sannolikt varit avsiktliga vilket bedömts av räddningsledaren på plats.

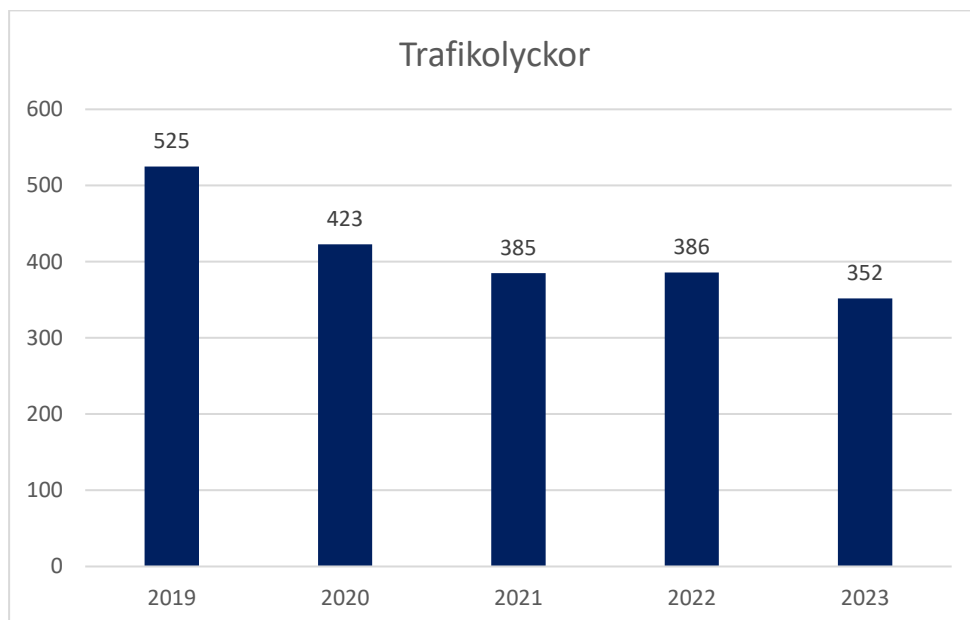


Andra insatser

SSBF blir larmade på flertalet andra insatser utöver bränder och brandtillbud. Nedan redovisas antalet insatser för trafikolyckor samt hjärtstoppslarm inom våra medlemskommuner för perioden 1 januari till 31 augusti 2019-2023.

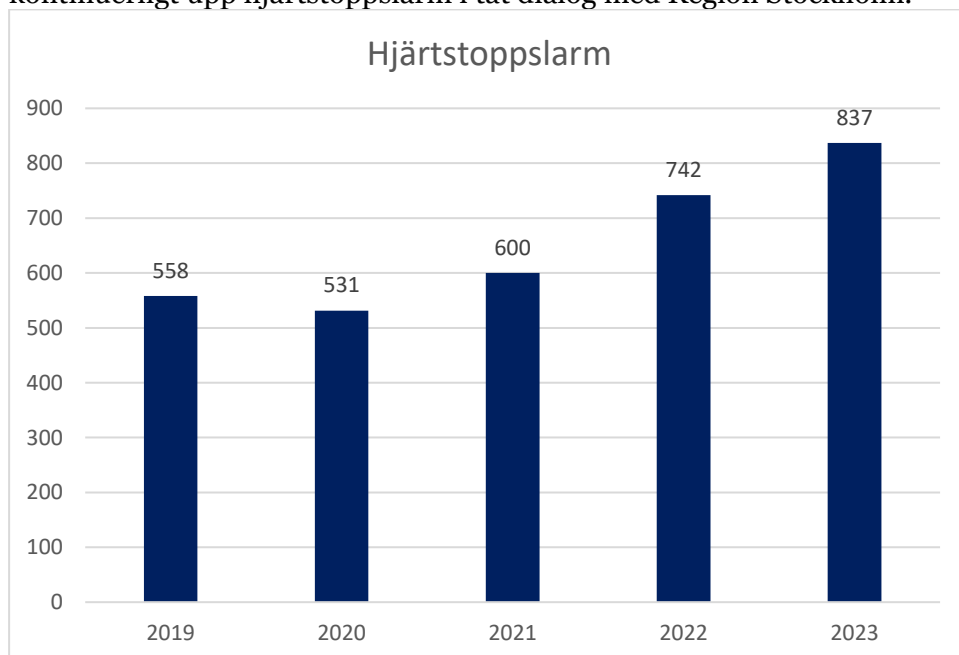
Trafikolyckor

Sedan 2019 har det varit en konstant men långsam nedgång i antalet trafikolyckor, en minskning som kan bero på att färre bilresor gjordes under pandemiåren då fler arbetade hemifrån och att trenden fortsatt in på 2023.



Hjärtstoppslarm

Antalet hjärtstoppslarm har fortsatt öka markant jämfört med tidigare år. SSBF följer kontinuerligt upp hjärtstoppslarm i tät dialog med Region Stockholm.



3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att de påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser vid varje enskild olycka.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.1 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.1.1 Kontinuerligt utveckla rutiner och metoder för larm och ledning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla både rutiner och metoder för att räddningsinsatser kan påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser samt för att kunna ta tillvara information om infrastruktur och objekt som är av betydelse för räddningsinsatserna.

Som en del i arbetet med att kontinuerligt utveckla rutiner och metoder för larm och ledning har förbundet tagit initiativ till att återuppta gruppen för operativ samverkan som varit pausad tidigare med anledning av coronapandemin. Gruppen som består av ledningspersonal från polis, ambulanssjukvård och räddningstjänst träffas regelbundet för att tillsammans utveckla skadeplatsnära samverkan. I samband med detta återupptogs också fredagsmöten där de tjänstgörande operativa representanterna polisens regionala insatsledare, sjukvårdsledare och medicinskt ansvariga samt insatsledare, regional insatsledare, samband- och ledningsoperatör från räddningstjänsten träffas varje fredag förmiddag för att diskutera bland annat inträffade händelser och kommande evenemang. Förbundet har deltagit i både EU-projekt RADEON och INTREPID.

Under andra tertialet har vi samarbetat med MSB i arbetet att ta fram ELS (Ett enhetligt ledningssystem för kommunal räddningstjänst) 2.0 som är en vidareutveckling av ledningssystemet. Vidare har förbundet planerat och genomfört löpande utbildning för våra brandstyrkor. Förbundet har initierat ett arbete med att skapa kontinuitet och likvärdighet i hanteringen av arbetssättet i räddningscentralen som kopplas samman med revidering av dokumentet "Arbetsätt i RC" (räddningscentralen). Beslut och implementering förväntas ske under hösten. Förbundet har genomfört beslutet från RC Mitts chefsgrupp att ta fram ett statistikunderlag över medlyssningar, utalarmeringstider, räddningsinsatser m.m. Det pågår ett arbete med att utveckla underlaget och hur det ska användas för att ytterligare optimera verksamheten. Uppdraget i sin helhet fortgår enligt plan.

3.1.2 Kontinuerligt arbeta för att genomföra effektiva räddningsinsatser

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att planera och genomföra insatser för att i ett tidigt skede bryta skadeförloppet och bidra till att mildra konsekvenserna av en inträffad olycka. Detta görs bland annat genom att arbeta aktivt med personalplanering på lokal och central nivå samt förbereda insatser genom insatsplanering. Under föregående år har SSBF utbildat medarbetare för ökad kompetens om objektsinformation som från och med 2022 och fortsatt under 2023 kontinuerligt uppdaterar vårt insatsstöd med information om berört objekt vid räddningsinsats. Insatsplaneringen fortgår enligt plan och alla distrikt lägger upp objekt i systemet för insatsplanering som sedan används i det insatsstöd som finns monterat i våra brandbilar. Detta gör att vi snabbt kan få uppdaterad information om de objekt vi åker till vid en insats.

3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- Vid räddningsinsatser är SSBF rätt dimensionerade, har god uthållighet och har hållbarhet i fokus.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.2 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.2.1 Kontinuerligt arbeta för att skapa förutsättningar för uthållighet och effektivt arbete vid räddningsinsats

● Uppfylls helt. SSBF arbetar med att skapa lednings- och resursmässiga förutsättningar för effektivt resursutnyttjande, uthållighet och redundans. SSBF arbetar kontinuerligt med att upprätthålla god kompetens hos medarbetare samt nyttja rätt resurser utifrån händelsetyp och identifierade behov. Vid längre insatser ska personal- och materialtillgång säkerställas i syfte att skapa uthållighet. Uppdraget fortgår enligt plan.

Under andra tertialet har arbetet fortsatt med att ta fram nya scheman anpassade till EU:s arbetstidsdirektiv i kollektivavtal AB § 13 samt HÖK och Bilaga R i avtalet som reglerar räddningstjänst. Scheman för medarbetare som jobbar enligt AB § 13, vilket gäller för tjänsterna insatsledare, regional insatsledare och vakthavande befäl, färdigställdes under andra tertialet. Arbetet fortsätter med hjälp av arbetstagarorganisationerna för att få fram ett flexibelt schema för förbundets uttryckande personal. Förändringen som gäller Bilaga R träder i kraft 1 februari 2024. Förbundet har kontinuerlig dialog med lokala arbetstagarorganisationer och personalplanerare för hur schemalaggningsen kan fungera bra framöver.

Ett arbete har genomförts för att vidmakthålla och höja förmågan till stabsarbete. Ett grundläggande utbildningsprogram har tagits fram. En plan för vidareutveckling av stabsfunktioner fortsätter under året.

3.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier och förorening

● Uppfylls helt. Det är viktigt att SSBF kan genomföra åtgärder för att minimera spridningen av föroreningar och kemikalier vid en insats. Stora fokusområden för SSBF är hantering av släckvatten och utfasning av PFAS. I samband med släckinsatser gör alltid ansvarigt befäl/räddningsledare en noggrann bedömning inför val av släckmedel i syfte att minimera eventuell miljöpåverkan och risk för spridning av föroreningar. Inventering av kemikalier vi använder samt översyn av energisparande åtgärder har genomförts av miljöombuden på förbundets brandstationer under året. Under våren har vi haft miljörevision på ett antal brandstationer med följd att förbundet fått förnyat miljödiplom. Inventeringen av skyddsvärda naturvärden inom medlemskommunerna har pågått under andra tertialet och fortsätter under året.

3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF utför ett noggrant arbete med rätt utbildad och övad personal där arbetet kontinuerligt ska anpassas efter erfarenheter och ny kunskap.

I följande avsnitt redovisas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.3 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.3.1 Kontinuerligt utbilda personal

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utbilda personal i det skadeplatsnära arbetet och med räddningsledningen. Genom att utbilda och öva personal avseende ledning och utalarmering förbättras och kvalitetssäkras ledningsarbetet samt arbetet på räddningscentralen. SSBF utbildar även personal i tekniska system kopplat till genomförande av räddningsinsats. Utryckande personal utbildas och övas för att säkerställa kunskap, kompetens och förmåga. Uppdraget fortgår enligt plan. Utbildning och övning har genomförts inom ramen för fasta utbildningsdagar åtta tillfällen per år och tillsammans med polis och sjukvård varje vecka. Ledningsträningsdag har genomförts för all skadeplatsnära personal under andra tertialet. Under året har flera samverkansövningar genomförts.

3.3.2 Utvärdera och anpassa efter ny erfarenhet och kunskap

● Uppfylls helt. SSBF ska ta tillvara på erfarenheter och kunskap samt förbättra arbetet avseende teknik och metodval. Utvärdering och erfarenhetsåterföring är en del av SSBF:s löpande arbete för att förbättra den övergripande- och skadeplatsnära

ledningen. Även den uttryckande verksamheten arbetar löpande med utvärdering och erfarenhetsåterföring. Detta görs genom att följa utvecklingen, skapa rutiner för att lära av inträffade händelser och genomförda insatser samt vid behov implementera nya utbildningar och övningar. Under andra tertialet och fortsatt under året delar räddningsenheterna kunskap om inträffade händelser mellan stationerna för att gemensamt lära av inträffade händelser inom förbundet. Ledning och samverkan har börjat med AAR (After Action Review), en modell för systematisk genomgång och lärande av inträffade händelser i närtid, i Räddningscentralen för att utveckla lärandet efter insatser.

3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att tillsammans med andra aktörer planera och genomföra effektiva räddningsinsatser i det föränderliga och komplexa samhället.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.4 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.4.1 Fortsatt utveckla lokal, regional och nationell samverkan

● Uppfylls helt. SSBF ska upprätthålla en hög grad av samverkan med andra samhällsaktörer för att kunna använda samhällets samlade resurser effektivt för att minska konsekvenserna av olyckor. Detta görs bland annat genom att samordna och utveckla den övergripande- och skadeplatsnära ledningen tillsammans med nationella, regionala och lokala aktörer med fokus på det föränderliga och komplexa samhället.

Samverkan med våra medlemskommuner, stadsdelar och lokalpolisområden sker kontinuerligt för att skapa en gemensam lägesbild. Förbundet deltar löpande i nationella forum tillsammans med MSB samt Regionalt forum med räddningstjänster, Polismyndigheten, sjukvård och Länsstyrelsen. Vi har under andra tertialet haft erfarenhetsutbyte med personal från Räddningstjänsten Storgöteborg som besökt RC Mitt under flera tillfällen. Kvalitetsuppföljningar har genomförts med RC Mitts anslutna räddningstjänster. Vidare har förbundet fortsatt medverkat i ett flertal forum kopplat till uppdraget, exempelvis chefsmöten för räddningstjänsterna som ingår i RC Mitts räddningsledningssystem, medverkat på SSR:s samordnande och verkställande nivå samt SOS Alarms forum för operativa räddningstjänstfrågor.

3.4.2 Kontinuerligt planera och öva i samverkan med andra aktörer

● Uppfylls helt. För att effektivt kunna samverka med andra samhällsaktörer planerar och övar SSBF kontinuerligt tillsammans med andra. RC Mitt arbetar löpande med framtagande av planering och larmplaner för räddningsinsatser med fokus på det föränderliga och komplexa samhället tillsammans med räddningsregionen. Samverkan sker kontinuerligt på lokal nivå med andra närliggande räddningstjänster och

myndigheter/organisationer som bedriver riskfylld verksamhet inom distrikten. Förbundet har genomfört samverkansövning Brage, övningsdagar genomförs under vår och höst. SSBF har deltagit i nationella insatser med andra räddningstjänster där vi samverkat på ett framgångsrikt sätt. Regionsutbildningar och större övningar med polis och sjukvård fortgår enligt plan.

3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.5 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.5.1 Vidareutveckla SSBF:s förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap

● Uppfylls helt. SSBF har sedan regeringens beslut att återuppta planeringen för totalförsvaret arbetat med att utveckla förmågan att bedriva räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). SSBF följer fortsatt utvecklingen av totalförsvarets uppbyggnad och arbetar kontinuerligt med att takta den utvecklingen. Under året har förbundet deltagit i MSB:s regeringsuppdrag avseende dimensionerande förutsättningar för kommunal räddningstjänst under höjd beredskap. Uppdraget levererades till regeringen 1 mars och SSBF bevakar fortsatt utvecklingen. SSBF har vidare under året samverkat med våra medlemskommuner, Länsstyrelsen Stockholm och räddningstjänsterna i både storstadsregionerna samt de inom RRÖS (Räddningsregion östra Svealand) avseende civil beredskap.

4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten

De två avdelningarna styrning och analys samt verksamhetsstöd ansvarar för förbundsövergripande processer inom den förutsättningskapande verksamheten. Avdelningen styrning och analys omfattar kansli, registratur, arkiv, kommunikation, HR, analys, säkerhet, hållbarhet, kontinuitet och räddningstjänst under höjd beredskap. Inom området hållbarhet arbetar SSBF även med de globala målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Flera av förbundets övergripande mål och aktiviteter bidrar till de mål som beskrivs i Agenda 2030. Förbundet arbetar långsiktigt med att tydligare förankra uppdrag och aktiviteter kopplat till målen i Agenda 2030, ett arbete som på övergripande nivå pågår i den förutsättningskapande verksamheten och rapporteras i årsredovisningen.

Avdelningen styrning och analys samordnar även framtagandet av förbundets styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO samt samordnar arbetet med uppföljning av verksamheten genom bland annat tertial- och årsredovisning.

Avdelningen för verksamhetsstöd omfattar ekonomi, inköp, IT, viktigt meddelande till allmänheten (VMA), fastighet och fordon. Avdelning verksamhetsstöd skapar förutsättningar för att andra avdelningar på SSBF ska kunna bedriva sin verksamhet.

SSBF:s övergripande mål för den förutsättningskapande verksamheten är:

- SSBF uppfyller kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.
- SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.
- SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.
- SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.
- SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.1 att SSBF ska uppfylla kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.

4.1.1 Utvecklad styrning och kontroll

● Uppfylls helt. SSBF uppdaterar kontinuerligt styrning och arbetsprocesser i linje med gällande regelverk t.ex. dataskyddsförordningen och säkerhetsskyddslagen, samt lagar gällande ekonomi, inköp, miljö och arbetsrätt. SSBF ska kännetecknas av ordning och reda samt ha flexibilitet utifrån förändringar som sker i omvärlden eller internt. Fortsatt arbete pågår med följsamhet mot avtals- och villkorsfrågor i såväl anställningsförhållanden som övriga typer av avtal. SSBF arbetar systematiskt för allas lika rättigheter och möjligheter på arbetet. En likabehandlingsplan med fem aktiva åtgärder har tagits fram för 2023. Arbetet med genomförandet av de aktiva åtgärderna pågår under andra tertialet och fortsatt under året. MBL-processen har genomförts i enlighet med tidigare lagd planering. Förbundet har under andra tertialet påbörjat en genomlysning av alla IT-relaterade avtal samt dokumentation av våra IT-relaterade processer och miljöer som en del i uppdraget utvecklad styrning och kontroll. Arbetet beräknas slutföras innan årets slut. Ett projekt gällande automatisering av patchhantering för en säker IT-miljö är genomfört, och förbundet påbörjar under hösten ett arbete med att automatisera övervakning av IT-miljön.

Arbete pågår för att uppnå EU-direktivets intentioner kring arbetstider där nya kollektivavtal träder i kraft 1 oktober 2023. För personal som arbetar under bilaga R (utryckningspersonal i skifttjänst) har driftsättningen förlängts till 1 februari 2024. Pensionsavtalet för brandmän (SAP-R), har upphört och kommer att fasas ut. Istället införs extra pensionsavsättningar utöver gängse tjänstepensionsavtal. Förändringen infördes 1 januari 2023 och har inneburit många frågeställningar som påverkat driftsättningen i praktiken. Även tjänstepensionsavtalet generellt har gjorts om vilket genererat arbete främst i form av ändrade administrativa rutiner och rapportering till löneleverantör och pensionsförvaltare.

Visselblåsarfunktionen som SSBF har via den oberoende parten KPMG är ett led i vårt arbete med att förebygga och upptäcka missförhållanden samt att skydda visseblåsare som rapporterar om missförhållanden.

4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningskapande verksamhetens övergripande mål 4.2 att SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.

4.2.1 Kompetensförsörjning

● Uppfylls helt. Rekryteringsarbetet fortlöper i enlighet med metoden kompetensbaserad rekrytering som ska säkerställa rekrytering fri från diskriminering. Ett flertal rekryteringar har genomförts under andra tertialet. Förbundet är i ständigt behov av god personalförsörjning och arbetar därför aktivt med olika insatser för att nå relevanta målgrupper. Löneöversyn för 2023 fortgår under andra tertialet i dialog med arbetstagarorganisationerna. När utbetalning av nya löner skett kommer arbetet med att revidera befintliga lönekriterier att påbörjas.

Förbundets skyddsorganisation har fortsatt bedrivit ett aktivt kontinuerligt arbete under andra tertialet. Tät dialog sker med företagshälsovården då de ser dels i samhället och dels i sina ärenden att psykiska ohälsan och skadligt bruk ökar. Vi fortsätter att uppmana chefer och arbetsledare att ha en lyft blick och vara vaksam på tidiga signaler för att förebygga ohälsa hos våra medarbetare. Korttidssjukfrånvaron har efter en topp i början på året, liksom sjukfrånvaron i övriga samhället, nu under andra tertialet stabiliserats och återgått till en lägre och en jämn nivå. Långtidssjukfrånvaron fortsätter ligga på en jämn nivå och ligger på en liknande nivå som 2022. Förbundet bevakar och återrapporterar statistiken i årsredovisningen för 2023. Antalet anmälda olycksfall är på en låg nivå likt tidigare år. Medicinska kontroller och fysiska tester för medarbetare i utryckande tjänst har fortsatt enligt den årliga planeringen liksom den fysiska träningen där arbetsteknik och skadeförebyggande åtgärder ingår. För medarbetarna som inte är i utryckande tjänst fortgår friskvårdsprogrammet med olika träningserbjudanden och inspiration till rörelse.

En förbundsövergripande sammanställning av medarbetarenkäten från hösten 2022 har genomförts under årets första period och arbetet har därefter fortsatt på respektive enhet/avdelning med att gå igenom sina resultat och arbetat vidare med det som eventuellt behöver åtgärdas. En förbundsövergripande uppföljning av arbetet som pågår på respektive avdelning genomfördes under våren 2023.

SSBF fortsätter arbetet med att minimera exponering för skadliga ämnen samt risker vid insatser. Förbundet intensifierar arbetet för ett långt och friskt arbetsliv. Arbetet bygger på en helhetssyn och där vi bland annat ser över olika arbetsmoment och rutiner – under insats, efter insats och vid sanering och rengöring av utrustning. Gruppen ska analysera rutiner och arbetssätt, utbyta tankar och erfarenheter och tänka framåt och nytt där målsättningen bland annat ska vara att utveckla våra metoder mot att minimera exponering för ohälsosamma effekter vid exempelvis en brand.

Projektet Yrkesprofil fortgår och förbundet fortsätter samarbetet i RRÖS för en regional översyn för rekrytering i projektet Yrkesmannaprofilen samt i delprojektet med Gymnastik- och idrottshögskolan, GIH, som utifrån vetenskaplig grund i delprojekt arbetat fram tester för kondition, styrka och rörlighet.

4.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier, föroreningar och koldioxid

● Uppfylls helt. SSBF verkar för att skydda natur och miljö i det dagliga arbetet för att på så vis bidra till en hållbar utveckling. Genom att samverka med olika aktörer, ge medarbetare utbildning och skapa medvetenhet inom miljöhänsyn kan SSBF bidra till att skydda naturvärden och miljö.

Under våren gjordes en översyn av miljöutredningen för SSBF som visade att vi behöll våra betydande miljöaspekter. Utifrån miljöutredningen skrevs en ny miljöpolicy som implementerades under sensvåren. Under andra tertiet genomfördes en extern miljörevision. SSBF fick förnyat miljödiplom den 19 juni 2023 med kommentarer att miljöarbetet är tydligt integrerat i befintlig verksamhet samt att vi påbörjat ett arbete med inkludering av de globala målen utifrån Agenda 2030. Sex avvikelser hittades angående kemikaliehantering och riskbedömningen av dessa samt brister i det systematiska brandskyddsarbetet. Delar av detta har redan åtgärdats medan det för andra delar har tagits fram en plan för hur dessa avvikelser ska hanteras.

I och med mark- och vattenprovtagningar avseende PFAS i kontrollplanen för Ågesta brandövningsområde har SSBF fått en betydligt bättre bild av föroreningsproblematiken i området. Det innebär vidare att SSBF blivit bättre på att justera detektionsgränser och provtagningspunkter. De privata vattenbrunnar som provtagits visar på låga halter av PFAS men då ett ändrat riktvärde för PFAS i dricksvatten väntas behöver SSBF i dialog med Huddinge kommun som driver föreläggandet se över hur detta ska hanteras.

En tendens som visats hos andra brandförsvär och nu även hos SSBF är att sanerade B-skumtankar fortsatt verkar laka ur PFAS. SSBF har en sanerad 100 liters skumtank som innehållit PFAS och som därefter fylldes med vatten. Den provtogs under andra tertiet och resultatet visade på höga PFAS-värden. Detta tyder på att materialet i tankarna "släpper" PFAS. Detta är en tank som tagits ur bruk på samma sätt som resterande av de tankar som innehållit B-skum med PFAS, och dessa kommer att fortsätta vara stängda för nu. SSBF har två tankenheter som sanerats med en annan saneringsmetod som ska mätas under hösten. Dessa tankenheter är i bruk då SSBF måste upprätthålla förmåga för att kunna släcka B-bränder, och där har den PFAS-haltiga skumvätskan ersatts med PFAS-fritt B-skum.

4.2.3 Förestående ombyggnationer och lokaliseringar

● Uppfylls delvis. Fastighetsägaren fastighetskontoret Stockholms stad har avbrutit upphandling av entreprenör för renovering av Farsta brandstation på grund av att inkomna anbud är för höga. Beslutet om avbrytande fattades vid ett extrainsatt

styrgruppsmöte i augusti i samråd mellan fastighetskontoret och SSBF. Tid för framtagande av nya upphandlingsunderlag bedöms till cirka fyra månader.

Överklagandet avseende den tillfälliga brandstationen på St: Görans-området har avslagits av mark- och miljööverdomstolen. Fastighetskontoret har för avsikt att gå ut med en upphandling avseende projektet under september månad 2023. Arbeta med detta pågår mellan fastighetsägaren och regionen.

Arbetet med PFAS-föroreningar i ledningar och oljeavskiljare på Lidingö brandstation fortsätter. Frågan om den tekniska livslängden på stationen kontra en renovering/nybyggnation fortgår via fastighetsägaren.

Förbundet har under andra tertialet inventerat våra omklädningsrum utifrån ett jämställdhetsperspektiv för att säkerställa att vi på sikt uppfyller våra önskemål om utformning och tillgänglighet av omklädningsrum. Först ut för åtgärd är Johannes och Östermalms brandstationer med planerat ombyggnadsarbete under hösten med färdigställande under tertial 1 2024, förutsatt att gjorda kostnadsbedömningar är tillräckliga utifrån de anbud vi får in från entreprenörer för att genomföra projektet.

Upphandling för en anpassning av ytorna utifrån en förbättrad arbetsmiljö och logistik på Ågesta är publicerad via Fastighetskontoret Stockholms stad. För stunden har Vattenfall rådighet över ytorna.

Arbete med utbyte av oljeavskiljare på Värmdö brandstation kommer att starta under hösten. Innan utbyte sker kommer SSBF att ta markprover i anslutning till oljeavskiljaren för se om det kan finnas några PFAS-föroreningar kring oljeavskiljaren. Arbetet med ladd-infrastruktur på våra brandstationer kan planeras om då vår största fastighetsägare fastighetskontoret Stockholms stad vill utföra detta projekt med hänsyn till el-tekniska installationer. Förbundet kommer att kontakta övriga fastighetsägare inom våra medlemskommuner i frågan.

4.2.4 Skapa förutsättningar för ökad samverkan

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt för en ökad samverkan i regionen inom flera olika områden, exempelvis med närliggande räddningstjänster med syfte att tillvarata de områden där samarbete, samverkan eller samordning kan ge synergieffekter. Inom det förebyggande arbetet sker kontinuerlig samverkan inom regionen samt med andra räddningstjänster bland annat i samverkansgrupper gällande tillsyn, sotning, tillstånd, plan- och byggprocessen och olycksutredning.

Sedan början av året och med anledning av det försämrade säkerhetsläget i omvärlden har SSBF även samverkat med Länsstyrelsen och andra berörda myndigheter. Som en del i det har SSBF varit MSB behjälpliga med att ta fram kostnadsberäkningar avseende räddningstjänstens behov av statlig finansiering för att utveckla arbetet med räddningstjänst under höjd beredskap. Uppdraget fortgår enligt plan.

4.2.5 Kommunikation

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla organisationens kommunikationssystem av kanaler, aktörer och budskap. Genom medveten, ändamålsenlig och effektiv kommunikation som genomsyrar organisationen skapar SSBF nödvändiga förutsättningar för att uppnå interna och externa verksamhetsmål. Under andra tertialet har SSBF vidareutvecklat organisationens externkommunikativa förmåga, bland annat genom att utbilda och träna nya och gamla nya medarbetare i press- och informationstjänst och därefter stötta dem i intervjusituationer med media. Internkommunikationen i förbundet har stärkts, bland annat genom utbildning av nya intranätredaktörer och utbyggnad av förbundets intranät - vilket även har varit en förutsättning vid införandet av nya verksamhetsstödsystem.

5 augusti deltog representanter från Sveriges räddningstjänster och MSB i ett seminarium på Kungsholmens brandstation där ett brandbefäl från Danmark föreläste om inkludering och mångfald och berättade om sin resa med att komma ut, varefter räddningstjänsterna och MSB gemensamt tågade i Prideparaden. Liksom tidigare fortsätter SSBF att samverka med andra brandförsvär och medlemskommuner i kommunikations- och mediefrågor, där vi under försommaren har samverkat kring bland annat trafiksäkerhet, anlagda bränder och EU:s arbetstidsdirektiv.

4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.

4.3.1 Utveckling av digitala stödsystem och processer

● Uppfylls helt. Arbetet med SSBF:s digitala utveckling fortgår enligt plan. Under andra tertialet driftsätte förbundet ersättningsapplikationerna för verksamhetssystemet Daedalos vilket innebar att Daedalos stängdes ner den 30 juni. Den nya händelserapportapplikationen har mottagits bra och är i produktion. Viss utveckling kvarstår innan projektet kan anses vara helt genomfört och den utvecklingen är planerad att genomföras under hösten.

Förbundets nya ärende- och dokumenthanteringssystem inkl. diarium har under andra tertialet tagits i skarp drift hos SSBF i de processer som tidigare fanns i Daedalos verksamhetsmodul samt motsvarande diarieföring i programmet Diabas. Större delen av SSBF:s arbetsprocesser kvarstår i Diabas och kommer under hösten att planeras för överflytt till det nya systemet tillsammans med utbildningsinsatser. Det har varit större utmaningar med migreringsarbetet än prognostiserat och större behov av utbildning än först planerat.

Arbetsinsatser med införandet av nytt ärende- och dokumenthanteringssystem inkl. diarium har tagit mycket kraft och resurser vilket har påverkat produktion i flera andra

arbetsområden. Migrering har ökat en del i kostnad mot tidiga prognoser. Förhoppning är att nya prognoser går enligt plan i under årets sista period.

4.3.2 IT-drift i egen regi

● Uppfylls helt. Utveckling av arbetsmetoder efter hemtagningen av IT-driften pågår kontinuerligt vilket ger en stabilare service och support till förbundets användare.

4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.

4.4.1 Fysisk säkerhet – Skydd mot intrång och brand

● Uppfylls helt. Arbetet med att verkställa identifierade åtgärder fortgår. Driftsättning av ett nytt systematiskt brandskyddsarbete (SBA) inkl. egenkontroll genomfördes under våren 2023. Utbildning i SBA-systemet har genomförts under första tertialet och det nya verktyget och arbetssättet är under andra tertialet implementerat och i drift på samtliga förbundets stationer. Under andra tertialen har utrymningsplaner för samtliga brandstationer tagits fram. Ett arbete som startades under 2022 tillsammans med fastighetsägarna avseende brandlarmanläggningarna kommer att fortgå under 2023.

4.4.2 Ändamålsenligt försäkringsskydd

● Uppfylls helt. Ett arbete med att genomföra riskanalyser, följa upp skadestatistik och upphandling/förnya försäkringslösningar i samarbete med avtalad försäkringsmäklare har genomförts under årets första period med syfte att säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt försäkringsskydd. Dialog sker löpande mellan SSBF och försäkringsmäklare och partners i olika försäkringsfrågor.

4.4.3 Personsäkerhet – Skydd vid yrkesutövning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att hantera situationer med hot och våld mot personal. Arbetet syftar till att skapa förutsättningar, rutiner och metoder för hur enskilda händelser ska hanteras. En reviderad version av riktlinjen för personalens säkerhet vid yrkesutövning har tagits fram under andra tertialet.

4.4.4 Säkerhetsskydd – Skydd av säkerhetskänslig verksamhet

● Uppfylls helt.

Samverkan och samarbete – säkerhetsskydd

SSBF har erhållit en dimensionerande antagonistisk förmåga (DAF) från säkerhetspolisen och arbetet med att formulera en säkerhetsskyddsplan fortsätter. Utifrån genomförd aktörsanalys fortsätter arbetet med att genomföra säkerhetsskyddsbedömningar för att identifiera behov av att teckna säkerhetsskyddsavtal.

Fysisk säkerhet – säkerhetsskydd

För att säkerställa att säkerhetsskyddsklassade uppgifter förvaras skyddat har samtliga avdelnings- och enhetschefer försetts med ett säkerhetsskåp. För att säkerställa det fysiska skyddet runt säkerhetskänslig verksamhet pågår ett arbete med att utifrån zonindelning säkerställa att obehöriga inte har tillträde till verksamheten och att det fysiska skyddet håller rätt nivå. Utifrån dimensionerande antagonistisk förmåga (DAF) pågår ett arbete för att säkerställa att räddningscentralen har det fysiska skydd som krävs.

Personalsäkerhet – säkerhetsskydd

Befattningsanalyser genomförs löpande för att identifiera vilka befattningar som ska placeras i säkerhetsklass och vilken personal som ska genomgå säkerhetsprovning med tillhörande registerkontroll. Rutiner för placering av befattning i säkerhetsklass och genomförande av säkerhetsprovning har utvecklats och dokumenterats. Upphandling av en extern leverantör för genomförande av bakgrundskontroll och säkerhetsprovningsintervju samt utbildning och expertstöd pågår och beräknas vara klart innan årsskiftet.

4.4.5 Säkerhet i kommunikation och styrssystem

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att analysera och förbättra skyddet av IT-, Rakel och telefonisystem men även av system för alarmering och tillträdesskydd. SSBF har etablerat ett säkert sätt att dela information med andra organisationer. Arbetet pågår med information och stöd till förbundets användare av den nya applikationen. En ny säker metod för extern support av applikationer inom SSBF:s IT-miljö har etablerats. Under hösten 2023 kommer SSBF att införa möjligheten till säker streaming från kroppskameror och drönare till ledningsplats vid insats.

4.4.6 Informationssäkerhet – Skydd av sekretessreglerade och övriga känsliga uppgifter

● Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig verksamhet som hanterar olika typer av känslig information. Samtliga medarbetare behöver en grundläggande utbildning så att den skyddsvärda informationen hanteras på ett enhetligt sätt. Under året vidtar SSBF utbildningsåtgärder för att öka förbundets medvetenhet och kunskap inom informationssäkerhet. Utöver att samtliga medarbetare genomför de utbildningar som tillhandahålls inom SSBF så sker löpande dialoger för hantering av olika ärenden där informationssäkerheten har behov av att tryggas. Utbildning i informationsklassning med fokus på säkerhetsskyddsklassade uppgifter har fortgått enligt plan. Nytt ärendehanteringssystem drifstattes i juni och införandeprojektet fortskrider med en avdelning/enhet i taget.

4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.5.1 Omvärldsbevakning

● Uppfylls helt. SSBF samlar systematiskt in information under året inom olika samhällsområden som kan påverka förmågan, både nu och i framtiden.

4.5.2 Utveckla SSBF:s förmåga att upprätthålla verksamheten vid stora samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap

● Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig aktör som alltid behöver ha förmågan att utföra olika räddningsuppdrag och kunna genomföra myndighetsutövning. Förbundet ska vara förberett för att kunna hantera allt från "vardagsolyckan" till höjd beredskap – och däremellan allt från samhällsstörningar, extraordinära händelser till kriser av olika dignitet.

SSBF:s arbete med kontinuitetshantering har löpt på enligt plan, vilket innebär att fler delar av verksamheten har blivit involverade i arbetet. Arbetet med kontinuitetshantering kommer fortsatt att vara en viktig del för att förbättra och stärka förmågan att verka i både fredstida kriser samt under höjd beredskap. SSBF följer löpande händelser nationellt och internationellt för att kunna anpassa beredskapen på kort och lång sikt. Arbeta kopplat till redundant ledningscentral fortgår enligt plan.

5 Ekonomisk redovisning 2023

5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- Lag (2003:778) om skydd mot olyckor.
- Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor.
- Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet slutit avtal om, förbundet erhåller full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms Brandförsvär har som mål att redovisa ett icke negativt resultat och där investeringar finansierats genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2023 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Verksamheten 2023 är planerad med återhållsamhet utifrån det svårbedömda ekonomiska läget som råder i vår omvärld med hög inflation, stigande räntor och en annalkande lågkonjunktur.

Budget för 2023 utgår från beslutade medlemsavgifter om 452 kr per invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark, totalt 663,8 mnkr. Medlemsavgiftens förväntade ökning framåt bygger på att medlemskommunernas totala invånarantal under 2023 förväntas öka med 1 procent årligen. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 125,0 mnkr.

Medlemsavgifter (mnkr)	Budget/Utfall	Utfall	Utfall
	2023	2023-08-31	2022-08-31
Danderyd	15,3	10,2	9,3
Lidingö	22,3	14,9	13,6
Solna	38,4	25,6	23,2
Stockholm	445,6	297,1	271,4
Sundbyberg	24,4	16,2	14,7
Täby	34,5	23,0	20,8
Vallentuna	21,6	14,4	13,5
Vaxholm	6,4	4,3	3,9
Värmdö	28,4	18,9	17,5
Österåker	27,1	18,0	16,4
Summa medlemsavgifter	663,8	442,5	404,3

5.2 Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i enlighet med Storstockholms brandförsvars övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2023–2024. Handlingsprogrammet är styrande för hur verksamheten planeras och bedrivs och i alla väsentliga delar kommer vi att möta uppsatta målnivåer i verksamhetsplanen för 2023. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 35 uppdrag varav fyra uppdrag bedöms att endast delvis kunna genomföras som planerat. Avvikelserna redovisas under respektive uppdrag och markeras med gult, det vill säga att vi uppfyller uppdraget till viss del. Måluppfyllelsen är i huvudsak tillfredsställande.

5.3 Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa en budget i balans, där investeringar finansieras med likvida medel. Förbundets intäkter har återhämtat sig och stabiliserats efter ett par år med restriktioner och osäkra prognoser till följd av pandemin. De oförutsedda förändringarna i Särskild avtalspension – Räddningstjänst (SAP-R) medför att förbundet prognostiserar ett icke budgeterat överskott innevarande år.

Förbundet har noga analyserat det ekonomiska utfallet och gjord bedömning bygger på antagandet att den planerade verksamheten under resterande del av året kan genomföras enligt plan. Storstockholms brandförsvär prognostiserar för innevarande år ett positivt balanskravsresultat på 28,3 mnkr vilket är en positiv avvikelse mot budgeterade balanskravsresultat. Den positiva avvikelsen beror på den oväntade förändringen i pensionsavtalet för räddningstjänst (SAP-R), där de medarbetare som valt att lämna avtalet har genererat en lägre pensionskostnad för arbetsgivaren innevarande år. Direktionen har gett förbundet i uppdrag att nyttja hela eller delar av 2023 års oförutsedda överskott för att stärka förbundets uthållighet och beredskapshållning.

Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad enligt lagen om kommunal redovisning (2018:597). Storstockholms brandförsvär följer i allt väsentligt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. I de fall undantag förekommer redovisas de under respektive punkt.

Intäkter och kostnader

Periodisering av intäkter och kostnader har gjorts enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Jämförelsestörande poster

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp samt vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet.

Resultat

Förbundet gör inte avsättningar till resultatutjämningsreserv enligt den av direktionen beslutade riktlinjen för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv, daterad 2014-12-16.

Materiella anläggningstillgångar

För att en investering ska betraktas som anläggningstillgång krävs ett värde på minst 100 tkr och en varaktighet på minst tre år. Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet med tillägg för värdehöjande investeringar och med avdrag för planenliga avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Avskrivningar

Avskrivningar bestäms med ledning av tillgångarnas anskaffningsvärde och beräknad nyttjandeperiod, vilket i allt väsentligt överensstämmer med de i tabellen angivna avskrivningsreglerna. Avskrivningar görs från den tidpunkt investeringen tas i bruk. Förbundet tillämpar komponentavskrivning på maskiner och inventarier.

Avskrivningstider	Antal år
Fastigheter	25-30
Fordon	3-20
Båtar	10-15
Inventarier, maskiner, utrustning	3-18
IT-inventarier	3-10

Fordringar

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de väntas inflyta. Osäkra fordringar som är förfallna mer än 90 dagar har skrivits ned.

Pensioner

Enligt gällande regler ska pensionsförpliktelser intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Förbundet redovisar all pension för uttryckande personal, SAP-R, i balansräkningen, som en avsättning. Bakgrunden till tillämpad redovisningsprincip är att vid överlåtelsen av personal från Stockholms stad fick förbundet ersättning för hela det pensionsåtagande som övertogs. Stockholms stad betalade vid överlåtelsen till förbundet det belopp som enligt regelverket (den lagstadgade blandmodellen) redovisades som ansvarsförbindelse hos Stockholms stad. Då förbundet erhållit ersättning för det pensionsåtagande som är hänförligt till den personal som övertagits från Stockholms stad redovisar förbundet detta som en avsättning. Ansvarsförbindelse utöver SAP-R som upparbetats i före detta Södra Roslagens brandförsvarfsförbund (SRB) för medlemskommunerna Danderyd, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker administreras av förbundet. Pensionsutbetalningar från ansvarsförbindelsen faktureras dessa kommuner. Inga medel finns formellt avsatta till pensioner, utan dessa åter lånas i verksamheten (del av likviditeten) till att finansiera investeringar utan att förbundet behöver ta upp extern finansiering.

Poster inom linjen

Poster inom linjen är ett redovisningsbegrepp som innebär att ställda säkerheter och ansvarsförbindelser inte ska ingå som skuld eller avsättning i balansräkningen utan ska anges i direkt anslutning därtill. Möjliga åtaganden där osäkerhet råder om beloppets storlek och/eller infriandedagen redovisas som ansvarsförbindelser. Under ansvarsförbindelser återfinns pensionsåtaganden som är äldre än 1998.

Storstockholms brandförsvär mnr	Utfall 2023-08- 31	Utfall 2022-08-31	Budget 2023	Prognos (T2) augusti 2023	Budget- avvikelse	Budget- avvikelse %
Medlemsavgifter	442,5	404,3	663,8	663,8	0,0	0,0%
Automatalarm inkl abonnemang	31,8	36,0	51,8	53,1	1,3	2,5%
Övriga intäkter	31,8	33,1	50,8	51,2	0,4	0,8%
Finansiella intäkter	8,5	4,8	22,4	34,5	12,1	54,0%
Summa intäkter	514,7	478,1	788,8	802,6	13,8	1,7%
Lönekostnader (inkl PF)	329,1	325,6	557,8	518,3	-39,5	-7,1%
<i>Varav pensionskostnader</i>	<i>23,5</i>	<i>52,0</i>	<i>92,9</i>	<i>62,1</i>	<i>-30,8</i>	<i>-33,2%</i>
Lokalhyror	29,1	28,5	43,7	38,1	-5,6	-12,8%
Övriga kostnader	72,7	74,6	115,7	126,9	11,2	9,7%
Avskrivningar	17,5	16,0	26,0	26,4	0,4	1,5%
Finansiella kostnader	23,7	41,1	45,6	45,0	-0,6	-1,3%
Summa kostnader	472,1	485,8	788,8	754,6	-34,2	-4,3%
Netto	42,6	-7,7	0,0	48,0	-20,4	
Balanskravsresultat	23,2	23,2	0,0	28,3		

Orealiserade vinster avräknas med 19,7 mnr i balanskravsresultatet under kolumnen "utfall + prognos 2023"

Medlemsavgifter

Budget 2023 utgår från beslutade medlemsavgifter om totalt 663,8 mnr vilket är en ökning om 57,4 mnr jämfört med föregående år.

Intäkter automatlarm

Intäkter för automatlarm inkluderar även abonnemangsavgift och prognostiseras för helåret till 53,1 mnr vilket är en minskning om 0,4 mnr jämfört med prognosen i första tertialet.

Övriga intäkter

Övriga intäkter består i huvudsak av försäljning av utbildningar, uthyrning av våra lokaler och intäkter från taxor och avgifter vid tillsyn och tillstånd.

Försäljning av fordon uppgår till 0,9 mnr avseende försäljning av två transportbilar och ett höjdfordon.

Finansiella intäkter

Placeringar i värdepapper uppgår nu till totalt 125 mnkr i enlighet med Finanspolicyn. Finansiella intäkter prognostiseras till 14,8 mnkr, av de finansiella intäkterna uppgår 5,7 mnkr av utdelning av värdepapper och övriga ränteintäkter uppgår till 2,8 mnkr. I prognosen för helåret beräknas ytterligare ränteintäkter på 6,3 mnkr. Orealiserade vinster på värdepapper uppgår till 19,7 mnkr, vilket ej budgeterats.

Lönekostnader (inkl. sociala avgifter och pensioner)

Lönekostnader inklusive pensionskostnader är förbundets största utgiftspost varför denna följs noga. Det genomförs kontroller på individnivå av beräkningarna från KPA både kopplat till framtida pensionsåtaganden och till pensionsskuldens storlek vid prognostillfälle och årsskifte. De minskade pensionskostnader för året är till följd av den engångseffekt förändringen av Särskild avtalspension – Räddningstjänst (SAP-R). Vakanser på räddningsavdelningen bidrar även till lägre lönekostnader än tidigare prognos.

Lokalkostnader

Hyreskostnader prognostiseras 5,6 mnkr lägre än budgeterat och denna uppskattning bygger på lägre kostnader för drift och overhead än vad som förväntas under året för Stockholms brandstationer.

Övriga kostnader

Övriga kostnader förväntas öka med 11,2 mnkr jämfört med budget på grund av planerad ombyggnation av könsneutrala omklädningsrum på Östermalmsbrandstation och Johannesbrandstation samt ökade reparations- och renoveringskostnader av motorsprutor.

Avskrivningar

Avskrivningarna beräknas avvika med 0,4 mnkr från budget.

Finansiella kostnader

Räntekostnader på pensioner uppgår till 44,9 mnkr och var budgeterade till 45,6 mnkr. Övriga finansiella kostnader uppgår till 0,1 mnkr.

5.4 Balansräkning med kommentarer

Nedan redovisas balansräkningen per den 31 augusti 2023 och per den 31 december 2022.

Balansräkning

(mnkr)	2023-08-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	34,6	35,6
Maskiner och inventarier	192,8	181,3
Summa anläggningstillgångar	227,4	216,9
Omsättningstillgångar		
Kundfordringar	9,3	17,4
Förråd mm	2,6	2,5
Övriga kortfristiga fordringar	33,6	28,3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15,7	34,9
Kortfristiga placeringar	486,8	436,2
Likvida medel	201,0	248,8
Summa omsättningstillgångar	748,9	768,1
SUMMA TILLGÅNGAR	976,3	985,0
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital		
Årets resultat	42,8	-25,4
Övrigt eget kapital	189,2	214,6
Summa eget kapital	232,0	189,2
Avsättningar		
Avsättningar för pensioner	483,9	486,3
Summa avsättningar	483,9	486,3
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	8,6	52,7
Semesterlöne- och övertidsskuld	57,6	52,3
Övriga kortfristiga skulder	9,6	11,7
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	184,7	192,8
Summa kortfristiga skulder	260,5	309,5
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	976,3	985,0

Anläggningstillgångar

Hittills i år har följande anskaffningar genomförts:

- Chassi för stegbil
- Två stycken stegbilar
- Chassi för lastväxlare
- Två stycken VMA bussar
- IT i fordon
- Ledningsbil
- Datorer

Kundfordringar

Per sista augusti har kundfordringarna minskat och uppgår totalt till 9,3 mnkr. Andelen osäkra fordringar (> 90 dagar) har minskat med 0,2 mnkr sedan ÅR. Arbetet med att minska antalet äldre kundfordringar har intensifierats och rutiner för inkasso har aktualiserats.

Övriga kortfristiga fordringar

Övriga kortfristiga fordringar uppgår till 33,6 mnkr, vilket till största del består av debiterad preliminärskatt. Posten justeras under hösten när slutskattsedel för 2022 erhålls.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Vid årsskiftet finns hyresfakturer samt försäkringar avseende hela året periodiserade. Minskningen av förutbetalda kostnader består till största del av att dessa fakturer kostnadsförts i åtta månader.

Likvida medel

Likviditeten i förbundet är fortsatt god. Största delen finns på bankkonto och en mindre del på skattekonto.

Pensionsskuld

Pensionsskulden har minskat med 2,4 mnkr sedan årsskiftet och uppgår nu till 483,9 mnkr inklusive löneskatt. Ansvarsförbindelse avseende pensionsskuld uppgår till 55,9 mnkr vilket är 0,1 mnkr högre än årsskiftet.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulden är i normalbalans för tidpunkten på året och avsevärt lägre än vid årsskiftet.

Semester- och övertidsskuld

Semesterskulden är 4,1 mnkr lägre än årsskiftet, vilket beror på att de flesta semesterdagarna tagits ut under sommaren. Övertidsskulden har minskat med 0,1 mnkr sedan årsskiftet.

Övriga kortfristiga skulder

Övriga skulder består till största delen av momsskuld.

Momsskulden vid årsskiftet är högre då stora fakturor avseende 2023 fakturerades under december 2022.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna kostnader har minskat med 6,8 mnkr sedan årsskiftet.

Minskningen utgörs till stor del av att förutbetalda intäkter består av tre månader vid årsskiftet, men av en månad i augusti.