



Storstockholms
brandförsvär

Tertialrapport 1

med prognos per 31 december 2024

Vi skapar trygghet!

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	3
Förbundsdirektören har ordet	5
1 Förvaltningsberättelse	7
1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 11 för år 2022-2023 (prolongerat till 2024).....	7
1.2 Förbundets uppgifter	7
1.3 Mål	7
1.3.1 Förbundsövergripande målsättningar	8
1.4 Vi skapar trygghet.....	9
1.4.1 Räddningsregion östra Svealand.....	10
2 Mål för den förebyggande verksamheten	10
2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet	11
3 Mål för räddningstjänstverksamheten	14
3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser	17
3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser	18
3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning.....	19
3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser	21
3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap.....	22
4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten	22
4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning	23
4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.....	24
4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering	28
4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete.....	29
4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga.....	30
5 Ekonomi	30
5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	30
5.2 Måluppfyllelse.....	31
5.3 Ekonomiskt resultat.....	31

Förbundsdirektören har ordet

Efter ett mycket snabbt skifte från köldgrader till högsommarvärme, och med en begynnande markbrandrisk, kan vi nu se tillbaka på årets första månader och sammanfatta var vi står och var vi är på väg under 2024.

Till att börja med kan vi konstatera att Rysslands invasion av Ukraina och den fortsatt höga terrorhotnivån i Sverige fortsätter att prägla oss på flera plan. Det har lett till att vi under 2024 fortsatt arbetet med att genomföra nödvändiga åtgärder, enskilt och tillsammans med andra, i syfte att höja vår civilförsvarsförmåga och beredskap att kunna hantera oönskade händelser. Bland annat har förbundet byggt kompetens genom stabsutbildning, deltagit i samverkansövningar med polis och sjukvård samt deltagit i Stockholms stads krigsledningsövning. Parallellt med detta har vi fortsatt att stärka vår beredskap och vårt säkerhetsskydd genom olika typer av planeringsarbeten och säkerhetshöjande åtgärder. Förmågan att kunna leda och genomföra resurskrävande räddningsinsatser i samband med pågående dödligt våld och stora samhällsstörningar kräver både organisatorisk och mental beredskap som vi bygger långsiktigt och systematiskt.

En annan förutsättning för en resilient och hållbar räddningstjänst är att vi har en stabil grund att stå på, där vi arbetar förutsättningsskapande och utifrån ett helhetsperspektiv. Därför har vi under första tertialen 2024 fortsatt arbetet med att förbereda och bygga könsneutrala omklädningsrum – så att alla ska ha möjlighet att arbeta hos oss och lösa våra uppdrag. Omklädningsrummet på Östermalms brandstation har nu tagits i drift, och byggnationen på Johannes brandstation beräknas vara klar innan sommaren. Parallellt med detta pågår flera andra projekt med fokus på arbetsmiljö och framtidssäkring. Ett par exempel på detta är den översyn av fysiska krav för brandmannayrket, som nu genomförs i samarbete med Idrottshögskolan och Plikt- och provningsverket, samt den kartläggning av behov och önskemål från våra medarbetare som under vintern har genomförts inom ramen för Arbetsgrupp friskt yrkesliv.

Fungerande arbetsscheman är också en av grundpelarna i vår verksamhet, och här fortsätter vi under 2024 att göra vårt yttersta för att hitta fungerande lösningar utifrån de nya kollektivavtal som tecknats mellan arbetsmarknadens centrala parter. Här har vi som en av flera räddningstjänster delvis beviljats dispens från kravet på dygnsvila, men flera utmaningar kvarstår vilket har gjort det angeläget för oss att arbeta vidare med frågan, hitta fungerande former och skapa samsyn. Arbetet med att utvärdera och testa nya scheman kommer fortsätta under 2024.

Inom vår räddningstjänstverksamhet har vi mellan januari och april genomfört 3099 räddningsinsatser och andra uppdrag, varav 2927 har genomförts inom våra medlemskommuner. Inom flera områden, som t.ex. bränder, bränder med förmodad avsikt och trafikolyckor har vi sett en nedåtgående trend de senaste åren, samtidigt som hjärtstoppslarmen har ökat. Parallellt med detta fortsätter vi inom vårt

olycksförebyggande arbete att utveckla och effektivisera processer för tillstånds- och tillsynsarbete med fokus på tydligare krav på verksamheterna inom ramen för befintlig lagstiftning, särskilt avseende explosiva ämnen. Därmed är vi som en av flera samhällsaktörer delaktiga i samhällets gemensamma strävan med att få bukt på illegala sprängmedel och de negativa konsekvenser som det innebär för tryggheten. Inom förebyggandesparat fokuserar vi även särskilt på riskutsatta personer under året, utifrån de demografiska utmaningar som vi står inför med en åldrande befolkning som i allt större utsträckning bor kvar i sina hem.

Ur ekonomiskt perspektiv är verksamheten 2024 planerad med återhållsamhet utifrån det svårbedömda ekonomiska läget som råder i vår omvärld med hög inflation, hög styrränta och lågkonjunktur. Efter en period av osäkerhet till följd av Coronapandemin, invasionen av Ukraina och hög inflation kan vi dock se att intäkterna nu har stabiliserats och att förbundet har en hög träffsäkerhet i de ekonomiska prognoserna. Detta skapar goda förutsättningar att styra förbundet, som enligt nuvarande prognos ligger i linje med budget.

Med förhoppning om en fortsatt fin vår och sommar, utan skogsbränder.

Peter Arnevall
Förbundsdirektör
Storstockholms brandförsvär

1 Förvaltningsberättelse

1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022-2023 (prolongerat till 2024)

Enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) ska kommunen ha ett handlingsprogram för både det förebyggande arbetet samt för räddningstjänstverksamheten. Handlingsprogrammet är dels ett politiskt styrdokument, dels ett sätt att informera allmänheten och samhällsaktörer om förbundets verksamhet. Handlingsprogrammets syfte är också att utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av Storstockholms brandförsvars (SSBF/förbundet) medlemskommuner enligt LSO.

SSBF har valt att ha ett övergripande styrdokument som omfattar hela organisationen. Dokumentet innehåller både handlingsprogrammet i enlighet med 3 kap. 3 och 8 §§ LSO, styrning av förbundet som regleras av annan lagstiftning samt SSBF:s egna ambitioner. Handlingsprogrammet utgår från den uppdatering av LSO som trädde i kraft den 1 januari 2021. Strukturen för SSBF:s verksamhetsplan för 2024 utgår från det övergripande styrdokumentet för åren 2022 – 2023 (och som prolongerats för att gälla även för 2024) och gäller från och med den 1 januari 2024.

1.2 Förbundets uppgifter

SSBF ska enligt förbundsordningen fullgöra de uppgifter för medlemskommunerna som är obligatoriskt för en kommun att utföra enligt LSO, men även enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Ansvaret för att samordna kommunens totala arbete för skydd mot olyckor åligger dock den enskilda kommunen.

1.3 Mål

LSO inleds med ett övergripande och nationellt mål om att det i hela landet ska upprätthållas ett, med hänsyn till de lokala förhållandena, tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor för människors liv och hälsa samt för egendom och miljö. Det finns sedan tidigare ett nationellt mål för räddningstjänstverksamheten. Sedan den 1 januari 2021 finns det även ett nationellt mål för den förebyggande verksamheten.



Figur 1: Mål för SSBF:s verksamhet enligt LSO, handlingsprogram och verksamhetsplan.

SSBF har tagit fram övergripande mål, ett för den förebyggande verksamheten och ett för räddningstjänstverksamheten, som syftar till att uppfylla de nationella målen. Dessa har i sin tur brutits ner i effektmål som beskriver vilka effekter som SSBF ämnar att uppnå för att uppfylla de övergripande och nationella målen. SSBF har även tagit fram övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten. Dessa utgår inte från LSO och bryts inte ner i effektmål.

I verksamhetsplanen anges de verksamhetsuppdrag som SSBF ska arbeta med under året för att uppfylla målen och redovisas i tertialrapport 1, delårsrapport och årsredovisningen. Verksamhetsuppdragen konkretiseras ytterligare i SSBF:s aktivitetsplan. Samtliga nivåer visualiseras i figur 1.

1.3.1 Förbundsövergripande målsättningar

SSBF:s mål är förbundsövergripande, oavsett om det riktar sig mot den förebyggande-, skadeavhjälpare-, eller den förutsättningsskapande verksamheten. Ofta arbetar flera avdelningar tillsammans i verksamhetsuppdragen.

Verksamhetsuppdragen i verksamhetsplanen för 2024 åtföljs av förkortningar som anger det interna avdelningsansvaret för uppdraget.

Avdelning	Förkortning
Räddning	Rä
Riskhantering	Ri
Ledning och samverkan	LoS
Styrning och analys	SA
Verksamhetsstöd	VS

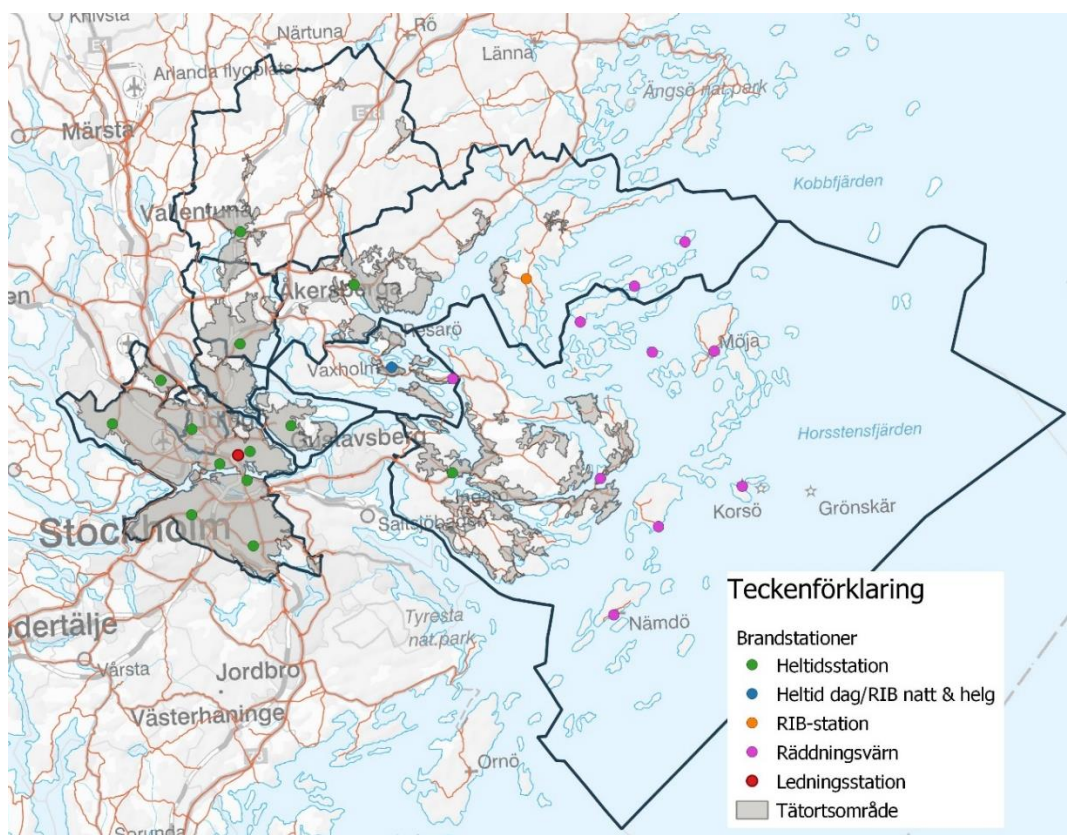
1.4 Vi skapar trygghet

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där tio kommuner samarbetar, och dessa är: Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,4 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för larm och övergripande ledning av räddningsinsatser i totalt 31 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2024 från ett huvudkontor med en ledningsstation på Johannes brandstation, 16 brandstationer, varav två deltidbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt (RC Mitt) se figur 2.



Figur 2: Stationernas lokalisering inom förbundets område.

Brandstationerna i SSBF:s område är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår från att "Vi skapar trygghet".

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor som att genom vår myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. Delar av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.

1.4.1 Räddningsregion östra Svealand

Räddningsregion östra Svealand (RRÖS) är ett samarbete mellan Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Eskilstuna, Räddningstjänsten Flen, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Mälardalen, Räddningstjänsten Norrtälje, Räddningstjänsten Sala-Heby, Räddningstjänsten Strängnäs, Storstockholms brandförsvär, Södertörns brandförsvärsförbund, Sörmlandskustens räddningstjänst och Uppsala brandförsvär. Samarbetet kallas för "gränslös samverkan" och målet är att administrativa gränser inte ska försämra räddningsinsatserna för de som bor, verkar och vistas i kommunerna som ingår. Samarbetet regleras i ett samverkansavtal och innebär att den resurs som snabbast kan vara på plats, och som är lämplig för händelsen används vid nödlägen oavsett kommun- eller organisationstillhörighet. Både räddnings- och ledningsresurser larmas gränslöst i syfte att möta de hjälpsökandes behov på ett effektivt sätt.

De 13 räddningstjänsterna är anslutna till två räddningscentraler, Räddningscentral Mitt (RC Mitt) i Täby och Räddningscentral Öst (RC Öst) i Lindvreten. Avsikten är att de två räddningsledningssystemen ska arbeta gemensamt, enhetligt och samstämt. Inom RRÖS har det tagits fram ett gemensamt styrdokument som beskriver hur SSBF tillsammans med de andra i RRÖS ska leda effektiva räddningsinsatser. Det gemensamma ledningsdokumentet för RRÖS skapar bättre förutsättningar för snabb resursuppbyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap.

2 Mål för den förebyggande verksamheten

SSBF:s övergripande mål för den förebyggande verksamheten är att SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv

och att förhindra eller begränsa skador. Det övergripande målet för den förebyggande verksamheten har brutits ner i två effektmål som bidrar till att det nationella samt det övergripande målet uppnås inom den förebyggande verksamheten.

2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet

För att nå det övergripande målet för den förebyggande verksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra uppkomsten av bränder och andra olyckor.
- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra att människor omkommer till följd av bränder och att begränsa konsekvenserna av inträffade bränder och andra olyckor.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålen och vidare det övergripande målet för den förebyggande verksamheten.

2.1.1 Kontrollera den enskildes efterlevnad av LSO/LBE – utföra tillsyn (Ri)

● Uppfylls helt. SSBF genomför tillsyn av att den enskilde lever upp till de krav som hen omfattas av enligt LSO 2 kap. 2 § och 2 kap. 4 §. Förbundet genomför även tillsyn i enlighet med lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE), samt har vissa skyldigheter utifrån den så kallade Sevesolagstiftningen (Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Den planerade tillsynen beskrivs i den tillsynsplan som SSBF årligen upprättar i enlighet med styrningar i föreskrift från MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) och som beslutas i särskild ordning av direktionen.

Både genomförandet av tillsyner liksom intäkterna går i dagsläget enligt plan. En kvalitetsutveckling sker kontinuerligt med stöd av förra årets rekryterade expertis med juridisk kompetens. Flertalet mallar och processer för både tillsyn och tillstånd har utvecklats.

2.1.2 Stödja den enskilde – påverka genom strategisk kommunikation, rådgivning och utbildning (SA, Ri, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med kommunikation som ett strategiskt verktyg för att öka medvetenheten kring olycksrisker och för att ge kunskap om hur man kan förebygga riskerna samt agera i händelse av olycka. Detta arbete riktar SSBF till en bred skara aktörer så som myndigheter, fastighetsägare, verksamhetsutövare och till enskilda personer som bor och vistas inom SSBF:s medlemskommuner. Arbetet genomförs vid såväl planerade insatser som när behov uppstår.

Arbetet pågår enligt plan, till exempel med framtagande av information och rådgivning till kommuner, stadsdelar och enskilda. De flesta stationer genomför informationsinsatser till förskoleklasserna i kommunerna.

SSBF nyttjar alla kontakter med allmänhet, media, samarbetspartners och dem som tillsynas för att utbilda, lära och sprida medvetna budskap om hur man förebygger bränder och olyckor, samt hur man genomför ett systematiskt brandskyddsarbete. Detta har genomförts vid såväl planerade insatser som när behov har uppstått. Under första tertialen har SSBF säkerställt snabb och relevant information till media och allmänhet i samband med pågående och genomförda insatser, samt i förbundsövergripande frågor. SSBF har ökat allmänhetens förmåga att förebygga och hantera olyckor genom proaktiv kommunikation, bland annat under våren då vi varnat för svaga isar och dåligt väglag.

Under tertial 1 har SSBF även informerat om hur man förebygger brand i bostad och ur man agerar säkert vid brand i flerbostadshus. SSBF har även arbetat olycksförebyggande och utbildande genom att närvara i sociala medier och där svara på allmänhetens och verksamhetsutövares frågor. Därtill har förbundet deltagit i intervjusammanhang som under våren bland annat har handlat om räddningsinsatser vid utsläpp av farliga ämnen/giftiga gaser och räddningsinsatser på tak med solceller. Under våren har SSBF även informerat om det pågående arbetet med utveckling av totalförsvarsförmåga.

2.1.3 Arbeta med riktade insatser mot riskgrupper (Ri, SA, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar för att bidra till den nationella visionen om att ingen ska omkomma eller skadas till följd av brand. För att minska antalet omkomna och allvarligt skadade i bränder bör förbundet göra riktade insatser för de särskilt utsatta riskgrupperna genom förebyggande åtgärder riktade direkt mot riskgrupperna eller mot aktörer som i sin tur bedöms ha god möjlighet till påverkan på utformningen av brandskyddet för de mest riskutsatta.

Arbetet fortlöper i stort enligt plan. Ett exempel är att en utvecklad rutin för orosanmälan är framtagen. Vidare så kontaktas brandinstruktörerna allt oftare av distrikten för att där hjälpa till med information och utbildning i samband med brand. Det har blivit ett bra sätt att informera efter inträffade bränder.

2.1.4 Svara för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll inom medlemskommunerna (Ri)

● Uppfylls helt. SSBF ansvarar genom upphandlade entreprenörer för att alla aktiva eldstäder med tillhörande rökkanaler och imkanaler, i storkök och restauranger, inom medlemskommunerna rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt. Arbetet med uppdatering av taxor/avgifter enligt fastställt index (sotningsindex SKR (Sveriges kommuner och regioner)) försenades något på grund av försenad avtalsrörelse, så SKR har därmed inte släppt några index. Uppdaterade taxor publicerades den 1 maj 2024. För övrigt går arbetet enligt plan.

2.1.5 Stödja och stärka medlemskommunernas arbete med riskhänsyn i samhällsplanering (Ri, LoS)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med riskhantering i samhällsplaneringen och samverkar med flera olika myndigheter och aktörer i olika samhällsprocesser. Framför allt stödjer SSBF medlemskommunerna med sakkunnigt stöd kring hantering av olycksrisker, byggnadstekniskt och organisatoriskt brandskydd samt räddningstjänstens insatsmöjligheter. SSBF stödjer och samverkar även med medlemskommunerna och myndigheter i enskilda remissfrågor från till exempel Socialförvaltningen och Polisen avseende evenemang samt kommuner avseende alkoholserving.

Vi utvecklar arbetet planenligt och arbetar alltmer proaktivt, med dialoger och med att flytta kunskap och kompetens till kommunen. Siktet är inställt på mer strategiskt stöd för ökad effekt av vårt stöd samt en, ur vår bedömning, bättre samhällsplanering och förebyggande av olyckor. Arbetet pågår bland mycket annat med att effektivisera samverkan i den fysiska planeringen och utveckla samverkan med Polisen samt utveckla informationen på webben.

2.1.6 Upprätthålla och vidmakthålla kommunal plan för räddningsinsats avseende Seveso-verksamhet (Ri, LoS, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF har som uppdrag att upprätta och vidmakthålla en kommunal plan för räddningsinsatser vid verksamheter som omfattas av så kallad högre kravnivå enligt Sevesolagen. Förbundet har också skyldigheten enligt samma lag om att informera allmänheten om de Sevesoverksamheter som finns i medlemskommunerna. Arbetet löper på enligt plan, och varje distrikt har en kännedom om sina objekt och genomför orienteringsövningar på objekten.

2.1.7 Genomföra olycksutredning och omhändertala lärande efter insats (Ri, LoS, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF dokumenterar räddningsinsatser genom att skriva en händelserapport efter varje genomförd insats. Vid behov genomför SSBF även fördjupade utredningar, antingen som kompletterande händelserapporter eller som mer omfattande olycksutredningar. Arbetet med att genomföra olycksutredningar fortlöper enligt plan, och vid behov fördelas erfarenheterna till övriga berörda inom organisationen.

2.1.8 Genomföra tillståndsprovning enligt LBE (Ri)

● Uppfylls helt. SSBF är tillståndsprovande myndighet enligt LBE (Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor) inom förbundets medlemskommuner. Tillståndsprocessen sker kontinuerligt enligt plan och processen innebär att granska inkomna tillståndsansökningar och anmälningar utifrån lagens olika krav samt fatta beslut om huruvida tillstånd medges eller ej. Hela processen för tillståndsprovning genomgår en uppdatering och utvecklas kvalitativt med ett fokus på hårdare krav på verksamheterna inom ramen för befintlig lagstiftning.

2.1.9 Analysera och kontinuerligt utveckla förebyggandearbetet (Ri)

● Uppfylls helt. SSBF utreder och analyserar kontinuerligt samhällets riskbild, analyserar insatsstatistik samt tar fram andra kvalificerade analyser och underlag i syfte att ständigt utveckla förebyggande verksamheten. SSBF arbetar också med att utveckla ändamålsenliga metoder för utvärdering och uppföljning av effekter av förebyggandeåtgärder.

2.1.10 Samverka kring förebyggande med medlemskommuner och andra aktörer (Ri, Rä, LoS)

● Uppfylls helt. SSBF samverkar med medlemskommunerna och andra aktörer kring brand- och olycksförebyggande frågor genom kontinuerlig dialog och samverkansgrupper. I övrigt pågår samverkan löpande inom alla distrikt, men ser lite olika ut beroende på de lokala variationerna. Ett exempel är de samordnade tillsyner som SSBF gör med byggnadsnämnder, socialförvaltningar, alkohol med flera i projekt som leds av stadsledningskontoret i Stockholms stad. En ny grupp för riskutsatta är även startad i det förebyggande samarbetet inom ramen för RRÖS.

RC Mitt har under perioden deltagit med instruktörer vid uppstartsutbildning av klusteroperatörer i Samverkan Stockholmsregionens (SSR) regi. SSBF kommer att följa uppstarten och utvärderingen av klustret.

3 Mål för räddningstjänstverksamheten

SSBF:s övergripande mål för räddningstjänstverksamheten är att SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka.

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de uttryckande resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område.

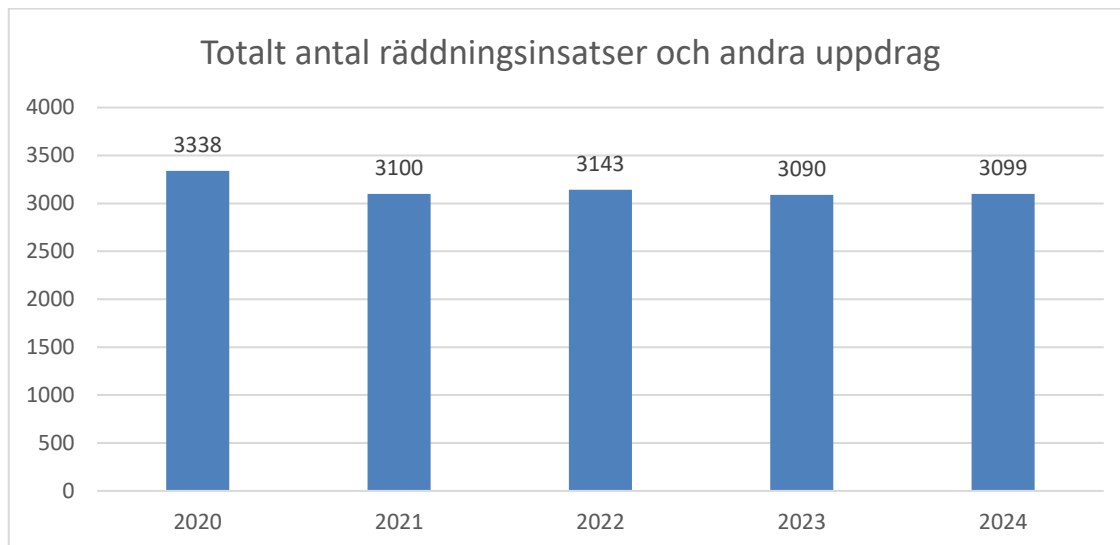
Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Larmfrekvens

All redovisad statistik för år 2020-2024 visar genomförda insatser eller andra uppdrag från perioden 1 januari till 30 april, det vill säga tertial 1 för respektive år.

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag

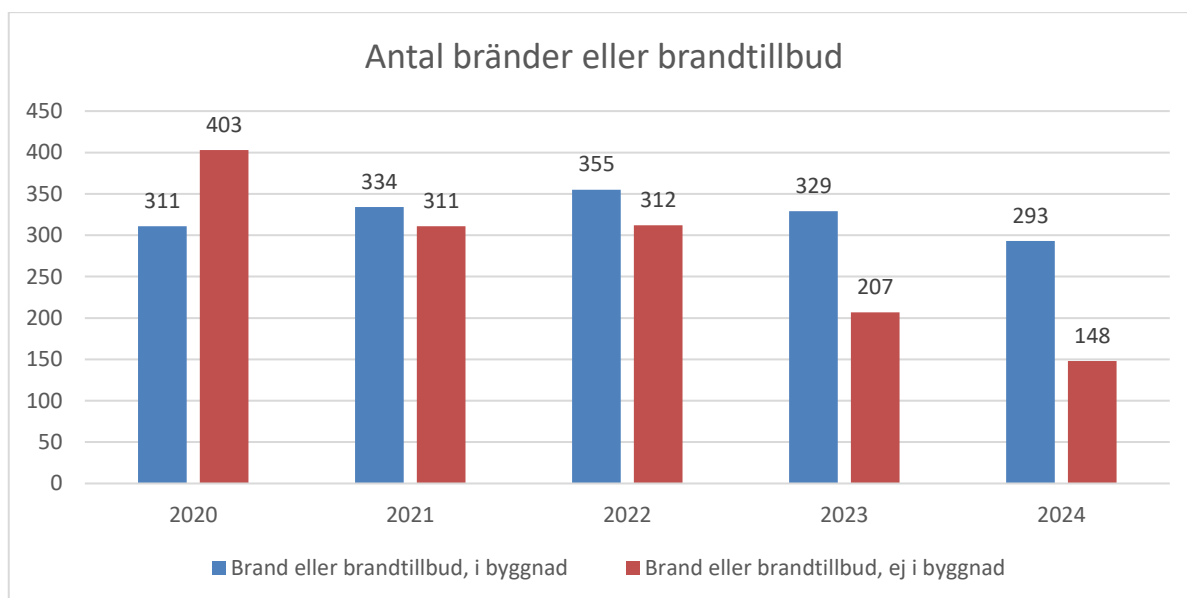
Under perioden januari till och med april har SSBF varit på totalt 3 099 stycken räddningsinsatser och andra uppdrag. Utvecklingen är fortsatt långsamt nedåtgående, även om årets larmfrekvens är något högre än under förra året. Men sett till 2019 års larmfrekvens (3 482) och 2020 är trenden nedåtgående, och har legat på liknande siffror sedan 2021.



Räddningsinsatser och andra uppdrag som SSBF blivit larmade till inom medlemskommunerna uppgår till 2 927 stycken för första tertiale. Det innebär att vi genomfört 172 stycken räddningsinsatser och andra uppdrag inom andra kommuner än SSBF:s medlemskommuner.

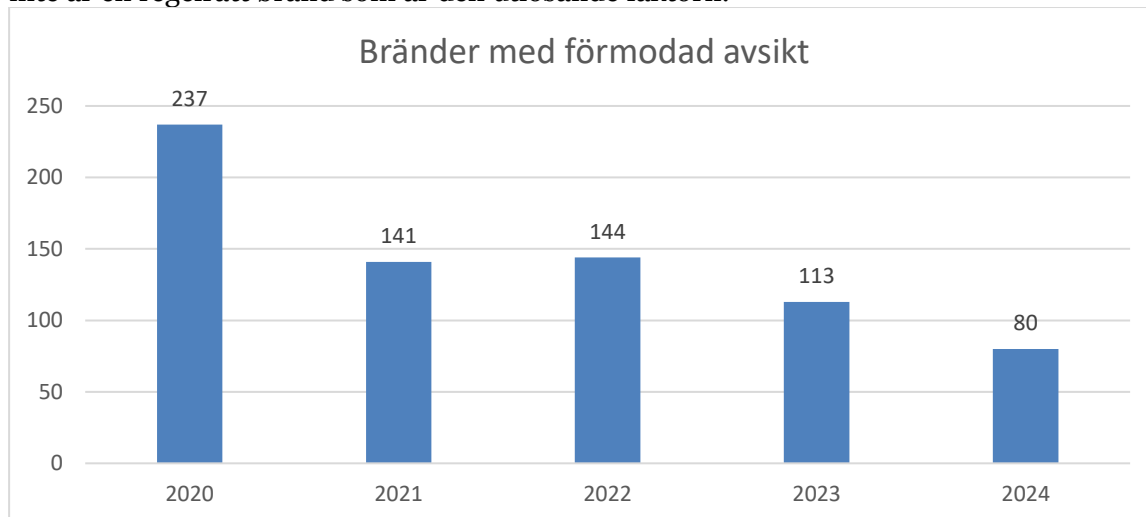
Bränder

Under första tertiale har SSBF blivit larmade till 441 stycken bränder eller brandtillbud. Av dessa utgörs 66 procent av brand eller brandtillbud i byggnad.



Av de totalt 293 bränder eller brandtillbud i byggnad under första tertiale var 193 stycken bostadsbränder. Bränder eller brandtillbud i bostäder står för 66 procent av det totala antalet bränder eller brandtillbud i byggnader, en minskning med fyra procentenheter från föregående år.

I diagrammet nedan presenteras antal bränder som bedömts sannolikt vara avsiktliga. Här ska det noteras att vissa av de sprängningar som skett under året inte kategoriseras som en brand, utan som en annan olyckstyp, det vill säga explosion inomhus eller utomhus. Antalet avsiktliga bränder kan därmed ha minskat, men närliggande händelser, liksom sprängningar och explosioner, hamnar under andra kategorier då det inte är en regelrätt brand som är den utlösande faktorn.

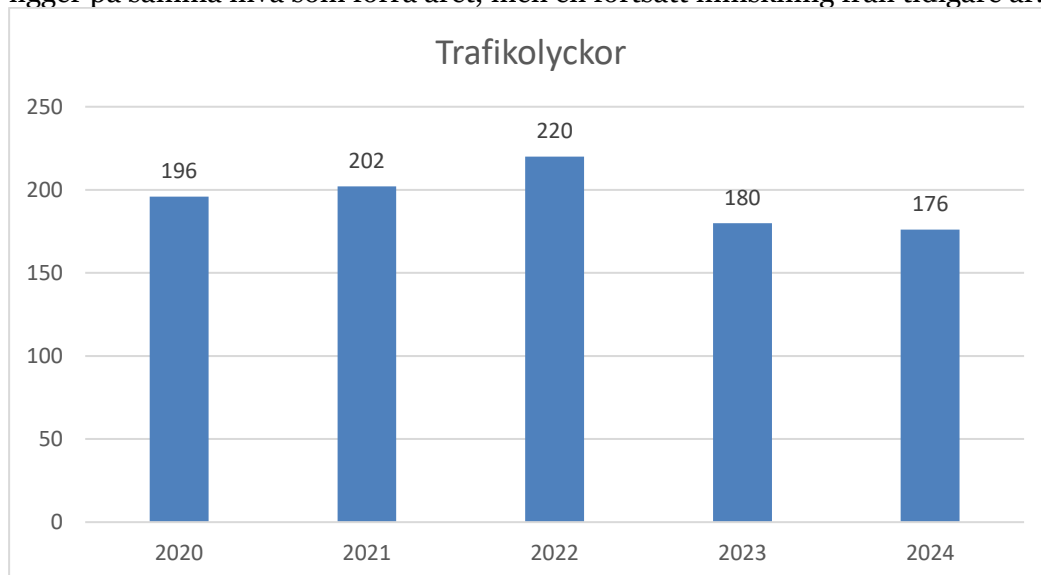


Andra insatser

SSBF blir larmad på flertalet andra insatser utöver bränder och brandtillbud. Nedan redovisas antalet insatser för trafikolyckor samt hjärtstopp för perioden 1 januari till och med 30 april 2020-2024.

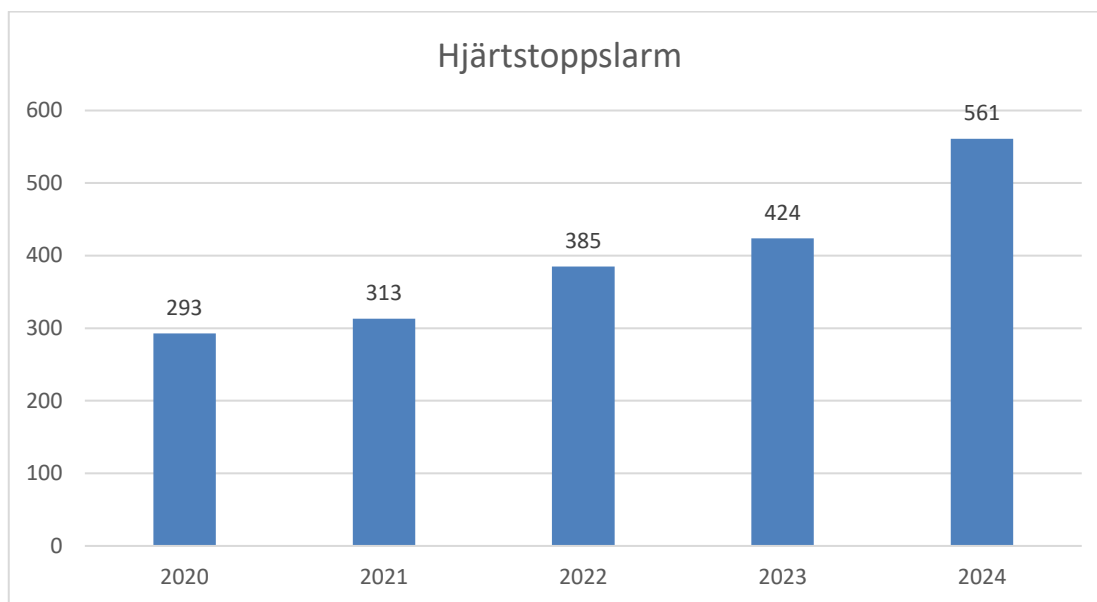
Trafikolyckor

SSBF har blivit larmad på 176 stycken trafikolyckor under första tertialet 2024, vilket ligger på samma nivå som förra året, men en fortsatt minskning från tidigare år.



Hjärtstoppslarm

Antalet hjärtstoppslarm har fortsatt att öka jämfört med tidigare år, 561 stycken hjärtstoppslarm januari till april 2024 jämfört med 424 stycken föregående år. Antalet hjärtstoppslarm har ökat konstant sedan 2020, där en förklaring kan vara att förbundet sedan några år tillbaka även åker på hjärtstoppslarm på barn under 8 år. Utöver det följer SSBF denna utveckling och de tänkbara bakomliggande faktorerna.



3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att de påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser vid varje enskild olycka.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.1 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.1.1 Kontinuerligt utveckla rutiner och metoder för larm och ledning (LoS)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla både rutiner och metoder för att räddningsinsatser kan påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser samt för att kunna ta tillvara information om infrastruktur och objekt som är av betydelse för räddningsinsatserna.

SSBF har under första tertialet haft två möten inom ramen för GOS (Gruppen för Operativ Samverkan). Samverkan och ledningsfrågor har diskuterats och en ny

funktion i form av Samverkanspunkt skadeplats har etablerats, vilket är ett nytt arbetssätt att tillsammans med polis och sjukvård organisera arbetet på skadeplats.

Vidare har arbete pågått med ledningsutveckling inom ramen för RRÖS och nu inriktats på styrande dokument. Riktlinje RC Mitt som hanterar ansvar och arbetssätt har under denna period reviderats och implementeringen är nu påbörjad.

3.1.2 Kontinuerligt arbeta för att genomföra effektiva räddningsinsatser (Rä)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att planera och genomföra insatser för att i ett tidigt skede bryta skadeförloppet och bidra till att mildra konsekvenserna av en inträffad olycka. Detta görs bland annat genom att arbeta aktivt med personalplanering på lokal och central nivå samt förbereda insatser genom insatsplanering.

Samtliga distrikt arbetar med orientering kopplat till riskerna i respektive distrikt, till exempel kopplat till underjordsanläggningar, pågående infrastrukturprojekt eller insatsplanering för Sandhamn.

RC Mitt har under våren tagit fram en utbildning kopplat till Riktlinje RC Mitt där bland annat rollen insatsuppföljning ingår. Utbildning för detta planeras att genomföras under maj.

3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- Vid räddningsinsatser är SSBF rätt dimensionerade, har god uthållighet och har hållbarhet i fokus.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.2 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.2.1 Kontinuerligt arbeta för att skapa förutsättningar för uthållighet och effektivt arbete vid räddningsinsats (Rä, LoS)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar med att skapa lednings- och resursmässiga förutsättningar för effektivt resursutnyttjande, uthållighet och redundans. SSBF arbetar även kontinuerligt med att upprätthålla god kompetens hos medarbetare samt nyttja rätt resurser utifrån händelsetyp och identifierade behov. Vid längre insatser ska personal- och materialtillgång säkerställas i syfte att skapa uthållighet.

Mycket arbete har lagts på att få planeringen att fungera ihop med de nya arbetstidsreglerna. Det har fungerat bättre och bättre under våren men SSBF upplever

att det ibland skapar problem för oss att genomföra utbildningar, exempelvis kopplat till brandvärnen i skärgården.

Ett utbildningspaket för grundläggande stabsutbildning har tagits fram och genomförts för cirka 30 av förbundets medarbetare. Utbildningen har bestått av tre platsbundna utbildningar och en digital läroplattform. Arbetet med att ta fram nya utbildningsplaner för insatsledare (IL) och regional insatsledare (RIL) är i sitt slutskede.

Rekrytering av en RIL har genomförts under våren, och introduktionen av en ny RIL har därutöver slutförts under tertialet. Under våren pågår en rekrytering till larm- och ledningsoperatörer samt vakthavande befäl. Introduktionsutbildningar är planerade till september eller oktober. Det har slutförts en internrekrytering till ledningsbefäl och tre personer utbildas under våren. Förra årets introduktionsutbildning av vakthavande befäl har nu slutförts med tre personer som nu är i tjänst.

3.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier och förorening (Rä, SA)

● Uppfylls helt. Det är viktigt att SSBF kan genomföra åtgärder för att minimera spridningen av föroreningar och kemikalier vid en insats. Ett stort fokusområde för SSBF är hantering av släckvatten, och tidigare år har förbundet ersatt PFAS-haltig skumvätska till PFAS-fri skumvätska. SSBF fortsätter att omvärldsbevaka frågan kring evidensbaserade och kostnadseffektiva saneringsmetoder för skumtankar på befintliga fordon inom förbundet.

SSBF har varit behjälplig med att testa en lösning med kolfilter för att kunna rena vatten på skadepplats, och detta utvecklas vidare. Utbildning i M-kurs (miljöutbildning) har kommit olika långt på stationerna men förbundet räknar med att alla ska ha genomfört den under året.

3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF utför ett noggrant arbete med rätt utbildad och övad personal där arbetet kontinuerligt ska anpassas efter erfarenheter och ny kunskap.

I följande avsnitt redovisas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.3 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.3.1 Kontinuerligt utbilda personal (LoS, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utbilda personal i det skadepplatsnära arbetet och med räddningsledningen. Genom att utbilda och öva personal avseende ledning och utalarmering förbättras och kvalitetssäkras

ledningsarbetet samt arbetet på räddningscentralen. SSBF utbildar även personal i tekniska system kopplat till genomförande av räddningsinsats. Även uttryckande personal utbildas och övas för att säkerställa kunskap, kompetens och förmåga.

SSBF har tagit fram en ny digital utbildning för funktionskoordinatorer och genomfört en testomgång. Nu fortsätter arbetet med att förfina materialet och planera för att implementera den fullt ut. Det har även gjorts en utvärdering kring deltagande på MSB:s utbildningar Ledningskurs 3:1 och Ledningskurs 3:2. En avstämning av dessa mot våra interna utbildningar behöver göras för att se om de kompletterar eller ersätter delar av våra befintliga utbildningar.

Vårens utbildningsomgång som genomförs av IL/RIL, gentemot stationerna, genomförs löpande. Temat för denna gång är riskbedömningar. Vidare har intern ledningsträning genomförts under två veckor för alla IL/RIL/sambands- och ledningsoperatör (SOL), och samverkansövningar genomförs enligt plan. Utbildningsdagar för IL/RIL löper även de på enligt plan, och några exempel på de teman som har varit är olycksplatsundersökning, ELS¹ och riskbedömningar. RC Mitt genomför kontinuerlig veckovis redundansutbildning enligt fastlagd plan. Under våren har även utbildning för ledningsbefäl och ledningsoperatörer, innehållande bland annat ELS-konceptet, påbörjats.

Förbundet har även deltagit i en större samverkansövning, A.train, som har berört Arlanda, där nyrekryterad personal har övats.

3.3.2 Utvärdera och anpassa efter ny erfarenhet och kunskap (Rä, LoS)

● Uppfylls helt. Utvärdering och erfarenhetsåterföring är en del av SSBF löpande arbete för att förbättra den övergripande och skadeplatsnära ledningen. Det görs genom att följa utvecklingen, skapa rutiner för att lära av inträffade händelser och genomförda insatser samt vid behov implementera nya utbildningar och övningar.

Befäl från förbundet har deltagit vid samverkansövningar med insatsledare IL/RIL på Johannes brandstation. Medarbetarna inom SSBF tar även kontinuerligt del av de olycksundersökningar som görs.

SSBF bidrar med en RIL i uppdrag gentemot MSB som regional utvecklingsledare, motsvarande 30 % av en heltidstjänst. Vidare har arbete med regionalt ledningsdokument genomförts under perioden, och även ett pågående arbete med att ta fram en reviderad rutin för avvikelshantering på RC Mitt. I Riktlinje RC Mitt, som implementeras, ingår även en rutin för After Action Review (AAR) på RC Mitt.

Det har varit en fysisk träff med UD-protokollet kring insatsfrågor, rutiner och åtgärder kopplade till händelse och genomförd räddningsinsats.

¹ Ett enhetligt ledningssystem för kommunal räddningstjänst.

3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att tillsammans med andra aktörer planera och genomföra effektiva räddningsinsatser i det föränderliga och komplexa samhället.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.4 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.4.1 Fortsatt utveckla lokal, regional och nationell samverkan (LoS, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF ska upprätthålla en hög grad av samverkan med andra samhällsaktörer för att kunna använda samhällets samlade resurser effektivt för att minska konsekvenserna av olyckor. Detta görs bland annat genom att samordna och utveckla den övergripande- och skadeplatsnära ledningen tillsammans med nationella, regionala och lokala aktörer med fokus på det föränderliga och komplexa samhället.

SSBF har en kontinuerlig samverkan inom förbundets alla distrikt. Därtill pågår samverkan med MSB kring de nationella förstärkningsresurserna som SSBF huserar. SSBF har haft representation vid de SRV-möten (Räddningstjänstverksamheten) som skett inom ramen för RRÖS, och mottagit uppdrag gällande gemensam lägesbild och likriktning av sambandsplan. Därutöver har GOS-möten och fredagsmöten genomförts löpande. Förbundet har även haft representanter i SSR samverkande och verkställande nivåer vid ett antal tillfällen.

Enskild kvalitetsuppföljning har skett under våren med samtliga räddningstjänster som ingår i RC Mitt, och en ny omgång sker senare i höst. RC Mitt medverkar även enligt plan på SOS Alarms forum för operativa räddningstjänstfrågor. Under våren var en Storstadsträff inplanerad hos Räddningstjänsten Syd, men denna har flyttats till hösten på grund av Eurovision.

3.4.2 Kontinuerligt planera och öva i samverkan med andra aktörer (LoS, Rä)

● Uppfylls helt. För att effektivt kunna samverka med andra samhällsaktörer planerar och övar SSBF kontinuerligt tillsammans med andra. RC Mitt arbetar löpande med framtagande av planering och larmplaner för räddningsinsatser med fokus på det föränderliga och komplexa samhället tillsammans med räddningsregionen.

Under perioden har fredagsmöten löpande ägt rum, tillsammans med polis, sjukvård och övriga räddningstjänster i länet, och en planering är gjord för resten av året. Deltagande från SSBF är antingen IL, RIL eller SOL. Teman har varit pågående dödligt

våld (PDV) och större samhällsstörningar, motsvarande händelsen i vintras gällande E22.

Förbundet har tagit emot och handlett brandingenjörer under Räddningstjänstutbildning för brandingenjörer. Därtill har löpande polis- och sjukvårdssamverkan bedrivits inom ramen för samverkansövningar och intern ledningsträning. På lokal nivå i respektive distrikt sker detta löpande och tillsammans med exempelvis sjöpolis eller kustbevakningen.

SSBF har vidare samövat sin NUSAR-enhet² ned Södertörns brandförsvarsförbund inför övningen GNÅ som kommer att gå av stapeln senare under året. Där kommer förmågan att övas skarpt med våra samverkanspartners i regionen.

3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.5 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.5.1 Vidareutveckla SSBF:s förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap (SA, LoS, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF följer fortsatt utvecklingen av totalförsvarets uppbyggnad. Vidare arbetar SSBF kontinuerligt med frågan både internt och tillsammans med andra myndigheter. Exempelvis har SSBF deltagit i Stockholms stads krigsledningsövning där SSBF övade tillsammans med flertalet förvaltnings- och bolagsledningar i Stockholms stad. SSBF deltar även i en referensgrupp som är med och bidrar till utvecklingen i arbetet med räddningstjänst under höjd beredskap tillsammans med MSB.

4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten

De två avdelningarna styrning och analys samt verksamhetsstöd ansvarar för förbundsövergripande processer inom den förutsättningsskapande verksamheten. Avdelningen styrning och analys omfattar kansli, registratur, arkiv, kommunikation, HR, analys, säkerhet, hållbarhet, kontinuitet och räddningstjänst under höjd beredskap. Inom området hållbarhet arbetar SSBF även med de globala målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Flera av

² NUSAR är en nationell förstärkningsresurs för urban sök- och räddning.

förbundets övergripande mål och aktiviteter bidrar till de mål som beskrivs i Agenda 2030. Förbundet arbetar långsiktigt med att tydligare förankra uppdrag och aktiviteter kopplat till målen i Agenda 2030, ett arbete som på övergripande nivå pågår i den förutsättningskapande verksamheten och rapporteras i årsredovisningen.

Avdelningen styrning och analys samordnar även framtagandet av förbundets styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO samt samordnar arbetet med uppföljning av verksamheten genom bland annat tertial- och årsredovisning.

Avdelningen för verksamhetsstöd omfattar ekonomi, inköp, IT, viktigt meddelande till allmänheten (VMA), fastighet och fordon. Avdelning verksamhetsstöd skapar förutsättningar för att andra avdelningar på SSBF ska kunna bedriva sin verksamhet.

SSBF:s övergripande mål för den förutsättningskapande verksamheten är:

- SSBF uppfyller kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.
- SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.
- SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.
- SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.
- SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningskapande verksamhetens övergripande mål 4.1 att SSBF ska uppfylla kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.

4.1.1 Utvecklade styrning och kontroll (SA, VS)

● Uppfylls helt. SSBF uppdaterar kontinuerligt styrning och arbetsprocesser i linje med gällande regelverk t.ex. dataskyddsförordningen och säkerhetsskyddslagen, samt lagar gällande ekonomi, inköp, miljö och arbetsrätt. SSBF ska kännetecknas av ordning och reda samt ha flexibilitet utifrån förändringar som sker i omvärlden eller internt. MBL-processen genomförs i enlighet med tidigare lagd planering.

SSBF arbetar systematiskt för allas lika rättigheter och möjligheter på arbetet. En ny likabehandlingsplan med fyra aktiva åtgärder som följer har tagits fram för 2024:

- Mål: Diskussionskortet om jämställdhet, mångfald och likabehandling ska vara ett naturligt inslag vid samtliga avdelning och enheter.
 - Åtgärd: Avdelningschef ansvarar för att löpande samtal förs kring diskussionskortet på varje enhet under 2024.
- Mål: SSBF har lokaler anpassade och tillgängliga för alla oavsett könstillhörighet.
 - Åtgärd: Inriktningsplan med tillhörande prioritering avseende ombyggnationer.
- Mål: SSBF ska vara en organisation präglad av mångfald.
 - Åtgärd: Alla medarbetare i SSBF ska genomföra den digitala utbildningen "Inkludering på arbetsplatsen".
- Mål: Alla SSBF:s medarbetare ska ha möjlighet att förena vardagens förvärvsarbete med föräldraskap.
 - Åtgärd: Till medarbetarenkät 2024 tillförs en öppen fråga med möjlighet till fritext avseende hur möjligheten att förena förvärvsarbete med föräldraskap fungerar.

EU-direktivet kring arbetstider

Arbetet med anpassning till EU-direktivet kring arbetstider fortsätter att uppta mycket tid, även under 2024. SSBF har sökt dispens för att få större flexibilitet och därmed möjlighet att bättre kunna möta verksamhetens krav på bemanning och kompetens. Dispensen godkändes till vissa delar, vilket vi försöker hitta formerna för fortsättningsvis. Vissa ändringar kräver anpassningar av rutiner, information och utbildning samt anpassningar i verksamhetssystem.

Informationshanteringsfunktionen

Tertial 1 har inte inneburit några avsteg från förväntningarna för informationshanteringsfunktionen. Värt att nämna är dock att en markant del av registraturrens tid går åt till utlämnande av allmänna handlingar. Cirka hälften av inkomna begäran om utlämnande hanteras av verksamheten och resten hanteras direkt av registratorerna. Funktionen har under flera års tid tyckt sig se en ökande trend när det gäller just utlämnanden. Denna ökning verkar inte vara kopplad till säsong eller särskilda händelser utan är jämnt utspridd över året. Vid närmare granskning har det visat sig att registraturen tog emot 200 stycken fler begäran om utlämnande år 2023 i jämförelse med 2021. Det är en ökning på 16% på två år. Inget har hittills pekats på att trenden skulle vara avklingande eller på väg att vända.

4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.2 att SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.

4.2.1 Kompetensförsörjning (SA, Rä, Ri, LoS, VS)

● Uppfylls helt. Rekryteringsarbetet fortlöper i enlighet med metoden kompetensbaserad rekrytering som ska säkerställa rekrytering fri från diskriminering. Ett flertal

rekryteringar har genomförts under första tertiet. Samtliga chefer, samt de arbetsledare som hanterar lönesättande samtal, har under början av året fått en heldagsutbildning i området lönesättning och lönesamtal. Planering för löneöversyn 2024 har påbörjats.

Under första tertiet har förhandlingar om nya kollektivavtal, inkluderande löneavtal, pågått mellan centrala parter och nya avtal har slutits under våren. Arbetet med löneöversyn 2024 kommer därmed fortsätta under andra tertiet i dialog med samtliga arbetstagarparter.

Ett arbete med revidering av befintliga lönekriterier har påbörjats. Det arbetet fortsätter under året. SSBF arbetar systematiskt för allas lika rättigheter och möjligheter på arbetet. Utvärdering av likabehandlingsplan 2023 har genomförts och en ny likabehandlingsplan med fyra aktiva åtgärder har tagits fram för 2024. Samtliga enheter ska löpande föra samtal utifrån de diskussionskort som sedan tidigare är framtagna inom området jämställdhet, mångfald och likabehandling. En inriktningsplan med tillhörande prioritering avseende ombyggnationer ska tas fram. Målsättningen är att SSBF ska ha lokaler som är anpassade och tillgängliga för alla oavsett könstillhörighet.

En ytterligare åtgärd handlar om att alla medarbetare i SSBF ska genomföra den framtagna digitala utbildningen "Inkludering på arbetsplatsen". För att nå målet att alla medarbetare i SSBF ska ha möjlighet att förena vardagens förvärvsarbete med föräldraskap kommer en öppen fråga kring detta tillföras till medarbetarenkät 2024. Samtliga åtgärder ska genomföras under 2024.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet för att skapa ett hållbart arbetsliv för samtliga medarbetare i SSBF fortgår. Arbetsgruppen Friskt yrkesliv har under det gångna året arbetat med att kartlägga behov och önskemål hos personalen. Det har genomförts med hjälp av frågeställningar via skyddsorganisationen på respektive arbetsplats, styrkeledare och enhetschefer. Utifrån inkomna resultat har olika områden kategoriserats och arbetats vidare med i prioriterad ordning.

Projektet Yrkesprofil för brandmän fortgår och under vintern har över 700 brandmän inom RRÖS genomfört de fysiska tester som tagits fram inom projektet. Gymnastik- och Idrottshögskolan (GIH), som tagit fram testerna, har under första tertiet analysera den insamlade test data med målsättning att komma fram till gemensamma gränsvärden. Arbetet tillsammans med Plikt- och provningsverket fortsätter i syfte att analysera kraven för yrket, parallellt pågår också arbetet med att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Målet är att ta fram en gemensam riktlinje för fysisk träning som bidrar till en god arbetsmiljö för brandmän under hela yrkeslivet. Sammanställning av alla projektets delmoment görs under hösten för att kunna lämna en slutrapport till chefsgruppen i RRÖS vid årsskiftet 2024/2025.

Dialog om utformningen för kommande medarbetarenkät har påbörjats inom förbundet och med leverantören för medarbetarenkäten. Medarbetarenkäten som genomförs vartannat år kommer ske under hösten 2024.

Förbundet arbetar fortlöpande med att möta framtida utmaningar avseende kompetensförsörjning på såväl kort som lång sikt. SSBF har under våren fortsatt arbetet med kompetensförsörjning genom att se över hela utbildningskedjan från brandman till styrkeledare.

4.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier, föroreningar och koldioxid (SA, VS)

● Uppfylls helt. SSBF verkar för att skydda natur och miljö i det dagliga arbetet för att på så vis bidra till en hållbar utveckling. Genom att samverka med olika aktörer, ge medarbetare utbildning och skapa medvetenhet inom miljöhänsyn kan SSBF bidra till att skydda naturvärden och miljö.

Fokus för det första tertialet har varit att främst hantera den nyupptäckta PFAS-föroreningen från Okvista brandövningsplats. Föroreningen upptäcktes då kommunen gjort markundersökningar inför att exploatera marken utanför det område där SSBF verkar. SSBF har med mätresultat från både egna markundersökningar och tillsammans med Vallentuna kommun kunnat härleda vissa föroreningar till brandövningsverksamhet och andra till annan verksamhet i industriområdet.

Under våren har ett översvämningstillbud skett på Ågesta övningsanläggning. Efter ett driftsupphåll startade inte reningsverkets pumpar vilket fick till följd att orenat vatten svämmade över vid reningsverkets hålltank. Marken har provtagits och värden av PFAS var inte alarmerande så marken lämnas för tillfället utan åtgärd. Vidare för SSBF diskussioner med fastighetsägaren Stockholm stad om reningssituationen på Ågesta som helhet då ökad mängd vatten har gjort att ett av reningsverken förefaller underdimensionerat.

Miljönätverket för kommunal räddningstjänst, där SSBF är en av organisatörerna, har haft ett första möte för året under tertialet. Intresset för sanering av släckbilarnas tankar som innehållit PFAS är stort men också om, och i så fall hur, räddningstjänsterna ska svara på remisser för släckvattendimensionering. Under våren har Naturvårdsverket släppt sin vägledning för tillsyn av förorenat släckvatten från brandsläckande verksamhet. Tillsamman med MSB:s vägledning om släckvatten utgör dessa två vägledningar ett sammanhang som SSBF ska se över under året. Miljöutbildning för LIA-elever (lärande i arbete) och sommarvikarierna utfördes under våren.

Förberedande arbete med införande av kemikaliehanteringssystem har påbörjats och sker i tät dialog mellan roller med ansvar för miljö och arbetsmiljö inom förbundet.

Uppföljning målkriterier för 2023

SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling	Målvärde/indikator 2023	Uppföljning
Extern revision i enlighet med kraven i Svensk Miljöbas	Godkänd enligt revision och erhåller miljödiplom	Diplom giltigt till och med 19 juni 2024
Utbildningskvot miljöutbildning	100 %	80 %*
CO2 från energi och transporter (ton)	Lägre än föregående år	Rapporteras i T2 2024 då klimatberäkningar från Energimyndigheten fortfarande saknas
Andelen egna upphandlingar där miljökrav följs upp	100 %	Rapporteras ej i T1 2024**

* Siffran är en uppskattning, då utbildningen togs hem under egen regi under 2023, vilket inneburit att uppföljning har skett i två separata system för 2023.

** På grund av bristande systemstöd och resurser har det inte varit möjligt att få en överblick och återrapportering av samtliga avtal där det ställts miljökrav. Under 2024 kommer fokus istället ligga på att identifiera de avtal med störst miljöpåverkan och uppföljning av miljökrav i dessa.

4.2.3 Förestående ombyggnationer och lokaliseringar (VS, Rä, SA)

● Uppfylls delvis. Projektet med att renovera Kungsholmens brandstation fortlöper enligt plan. En flytt till den tillfälliga brandstationen kommer att ske under juni 2024, och starten av renoveringen påbörjas efter semesterperioden 2024. Projektet med att renovera Farsta brandstation fortlöper också enligt plan. Däremot har säkerhetsklassning av entreprenör dragit ut på tiden. Flytt till den tillfälliga brandstationen är utifrån nuvarande tidsplan satt till september 2024. Projektet gällande Ågesta har SSBF behövt stoppa i nuläget då inkomna anbud överstiger de tilldelade medlen för projektet.

En översyn avseende genusperspektivet för dusch- och omklädningsrum på förbundets stationer pågår. SSBF bedömer att till årsskiftet ha förslagshandlingar framme. Däremot har de könsneutrala omklädningsrummet på Östermalms brandstation tagits i drift och lokala rutiner har även tagits fram under våren. Arbetet med omklädningsrummen på Johannes brandstation har påbörjats och väntas vara färdiga innan sommaren.

4.2.4 Skapa förutsättningar för ökad samverkan (SA, VS, LoS, Rä, Ri)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt för en ökad samverkan i regionen inom flera olika områden, exempelvis med närliggande räddningstjänster med syfte att tillvarata de områden där samarbete, samverkan eller samordning kan ge synergieffekter. Inom det förebyggande arbetet sker kontinuerlig samverkan inom regionen samt med andra räddningstjänster bland annat i samverkansgrupper gällande tillsyn, sotning, tillstånd, plan- och byggprocessen och olycksutredning.

SSBF samverkar kontinuerligt inom ramen för RRÖS och gruppen för förebyggande verksamhet, och även i storstadsmöten med Räddningstjänsten Syd och Räddningstjänsten Storgöteborg. Förutom löpande möten sker samverkan vid särskilda behov, exempelvis vid remissen från Boverket gällande nya regler.

RC Mitt har en löpande och nära dialog med RC Öst i gemensamma frågor. Ett arbete för att skapa samsyn och gemensam förväntan för RC Mitts arbete har gjorts via chefsgruppen inom RC Mitt, och en kvalitetsuppföljning har skett under våren.

Under våren har intensivt förbundet samverkat en hel del internt mellan avdelningarna för att försöka skapa en samsyn kring de nya reglerna för arbetstid. Avdelningarna har även samverkat och hjälpts åt när det gäller personalförsörjningen för sommaren då medarbetare kommer att täcka upp och stötta i andra verksamheter än den egna.

4.2.5 Kommunikation (SA)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla organisationens kommunikationssystem av kanaler, aktörer och budskap. Genom medveten, ändamålsenlig och effektiv kommunikation som genomförs skapar SSBF nödvändiga förutsättningar för att uppnå interna och externa verksamhetsmål.

Under första tertialen har SSBF vidareutvecklat arbetet inom den redaktörsgrupp som kontinuerligt bidrar med innehåll till intranätet – organisationens interna kommunikationsnav och verksamhetsledningssystem. Intranätets möjligheter att tillgängliggöra budskap via film har även varit viktigt i det internkommunikativa arbetet med frågor som berör arbetstidsdirektivet, och därpå följande justeringar i kollektivavtal. SSBF förmåga att nå ut med budskap till olika målgrupper via media har också upprätthållits genom råd och stöd till medarbetare och chefer, och genom intern kvalitetssäkring.

4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.

4.3.1 Utveckling av digitala stödsystem och processer (VS)

● Uppfylls helt. Arbetet med SSBF:s digitala utveckling fortgår enligt plan. Förbundet håller en hög utvecklingstakt. Den planerade integreringen mellan det nya personalplaneringssystemet och lönesystemet har påbörjats, dock kommer det att ta mer tid än planerat. Den huvudsakliga anledningen är att personalplaneringssystemet har behövt prioritera arbetet med justeringar till följd av de nya arbetstidsreglerna. Förvaltning och utveckling av förbundets ärendehanteringssystem löper på enligt plan.

4.3.2 IT-drift i egen regi (VS)

● Uppfylls helt. Det pågår fortsatt utveckling av arbetsmetoder efter hemtagningen av IT-driften, vilket även fortsättningsvis kommer att ge en stabilare service och support till förbundets användare. Under januari implementerades en ny abonnentväxellösning.

4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.

4.4.1 Fysisk säkerhet – Skydd mot intrång och brand (SA, VS, Rä)

● Uppfylls helt. Det pågår en dialog om områdesskydd för flertalet av förbundets stationer. Det är en pågående process där stationerna stöttar fastighetsspecialisterna inom förbundet för att hitta bra lösningar och komma i mål med arbetet. Detta arbete förväntas ta några år innan det finns områdesskydd på alla våra brandstationer.

RC Mitt har sedan den 1 januari 2024 ett beslutat tillträdesskydd vilket innebär att enbart enhetens personal har tillträde till trafik- och stabsrum. Besökare behöver skriva in sig och ha en besöksmottagare för att få tillträde. För att kunna slutföra uppdraget behövs samverkan inom SSBF och åtgärder från ansvariga inom IT, Fastighet och Säkerhet.

4.4.2 Ändamålsenligt försäkringsskydd (SA)

● Uppfylls helt. Inom detta pågår kontinuerligt arbete som löper på enligt tidsplan. En ny upphandling avseende försäkringsmäklare kommer att ske under året. Som ett förarbete till detta har en översyn gjorts av befintliga försäkringar.

4.4.3 Personsäkerhet – Skydd vid yrkesutövning (SA, Ri, Rä)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att hantera situationer med hot och våld mot personal. Arbetet syftar till att skapa förutsättningar, rutiner och metoder för hur enskilda händelser ska hanteras.

4.4.4 Säkerhetsskydd – Skydd av säkerhetskänslig verksamhet (SA, VS, LoS, Rä, Ri)

● Uppfylls helt. Arbetet inom området pågår över tid och enligt tidsplan. En ny säkerhetsskyddsanalys är framtagen under första tertialen och säkerhetsskyddsarbetet kommer att fortgå i enlighet med analysens resultat.

4.4.5 Säkerhet i kommunikation och styrsystem (SA, VS)

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att analysera och förbättra skyddet av IT-, Rakel och telefonisystem men även av system för alarmering och tillträdesskydd.

4.4.6 Informationssäkerhet – Skydd av sekretessreglerade och övriga känsliga uppgifter (SA, VS, LoS, Rä, Ri)

● Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig verksamhet som hanterar olika typer av känslig information. Samtliga medarbetare behöver en grundläggande utbildning så att den skyddsvärda informationen hanteras på ett enhetligt sätt. Arbetet med dessa frågor görs kontinuerligt och löper på enligt tidsplan.

4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.5.1 Utveckla SSBF:s förmåga att upprätthålla verksamheten vid stora samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap (SA, Rä, VS, LoS, Ri)

● Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig aktör som alltid behöver ha förmågan att utföra olika räddningsuppdrag och kunna genomföra myndighetsutövning. Förbundet ska vara förberett för att kunna hantera allt från "vardagsolyckan" till höjd beredskap – och däremellan allt från samhällsstörningar, extraordinära händelser till kriser av olika dignitet.

Under den första delen av året har SSBF arbetat med att uppdatera befintliga kontinuitetsplaner utifrån det analysarbete som genomfördes i slutet av 2023. SSBF arbetar även kontinuerligt med att utveckla arbetet med kontinuitet och civilt försvar tillsammans med övriga räddningstjänster inom RRÖS.

RC Mitt arbetar kontinuerligt med att förstärka den redundanta förmågan och utifrån erfarenheter förbättra möjligheten att fortsätta verksamheten vid exempelvis telefonistörning.

5 Ekonomi

5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- Lag (2003:778) om skydd mot olyckor.
- Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor.
- Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet slutit avtal om, och förbundet erhåller full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett positivt balanskravsresultat och där investeringar finansierats genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2024 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Verksamheten 2024 är planerad med återhållsamhet utifrån det svårbedömda ekonomiska läget som råder i vår omvärld med en hög inflation, hög styrränta och lågkonjunktur.

Budget för 2024 utgår från beslutade medlemsavgifter om 446 kr per invånare och 17 000kr per kvadratkilometer fast mark, totalt 660,1 mnkr. Medlemsavgiftens förväntade ökning framåt bygger på att medlemskommunernas totala invånarantal under 2024 ökar med 1 procent. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 145,7 mnkr.

Medlemsavgifter (mnkr)	Budget 2024	Utfall 2023
Danderyd	15,0	15,3
Lidingö	22,1	22,3
Solna	38,4	38,4
Stockholm	442,4	445,6
Sundbyberg	24,3	24,4
Täby	34,5	34,5
Vallentuna	21,7	21,6
Vaxholm	6,3	6,4
Värmdö	28,2	28,4
Österåker	27,2	27,1
Summa medlemsavgifter	660,1	663,8

5.2 Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i enlighet med SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2023 (prolongerat att gälla även för 2024). Handlingsprogrammet är styrande för hur verksamheten planeras och bedrivs och i alla väsentliga delar kommer vi att möta uppsatta målnivåer i verksamhetsplanen för 2024. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 34 uppdrag varav ett uppdrag bedöms att endast delvis kunna genomföras som planerat. Avvikelserna redovisas under respektive uppdrag och markeras med gult, det vill säga att vi uppfyller uppdraget till viss del. Åtgärder för att nå måluppfyllnad under året beskrivs vid respektive uppdrag. Måluppfyllelsen är i huvudsak tillfredställande.

5.3 Ekonomiskt resultat

SSBF har som mål att redovisa ett balanskravsresultat i enlighet med budget och självfinansiering av investeringar. Efter en period av osäkerhet till följd av Corona-pandemin, anfallskriget i Ukraina och hög inflation har förbundets intäkter nu

stabiliserats. Förbundet har en hög träffsäkerhet i de ekonomiska prognoserna som genomförs, vilket skapar goda förutsättningar för att styra förbundet. Förbundet har noga analyserat det ekonomiska utfallet och gjord bedömning bygger på antagandet att den planerade verksamheten under resterande del av året kan genomföras enligt plan.

Storstockholms brandförsvär prognostiserar för innevarande år:

Storstockholms brandförsvär	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall + Prognos 2024	Differens mot budget	Differens mot budget i procent
Medlemsavgifter	663,8	660,1	660,1		
Automatlarm inkl abonnemang	52,7	55,1	54,9	-,2	-0,4%
Övriga intäkter	52,0	53,6	57,3	3,7	6,9%
Finansiella intäkter	50,8	37,0	67,5	30,5	82,5%
Summa intäkter	819,2	805,8	839,8	34,0	1,7%
Lönekostnader	522,8	570,2	574,2	4,0	0,7%
<i>Varav pensionskostnader</i>	63,2	100,0	100,9	,9	0,9%
Lokalhyror	38,0	45,0	42,1	-2,9	-6,5%
Övriga kostnader	154,2	114,8	124,1	9,3	8,1%
Avskrivningar	26,2	28,5	27,7	-,8	-2,8%
Finansiella kostnader	45,0	47,1	46,4	-,7	-1,5%
Summa kostnader	786,2	805,6	814,5	8,9	1,1%
Netto	33,0	,2	25,4	25,2	
Balanskravsresultat	,4	,2	,2	,0	

Orealiserade vinster avräknas med 25,2 mnkr i balanskravsresultatet under kolumnen "utfall+prognos 2024"