



Storstockholms
brandförsvär

Tertialrapport 2

med prognos per 31 december 2024

Vi skapar trygghet!

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
Förbundsdirektören har ordet	5
1 Förvaltningsberättelse	7
1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2023 (prolongerat till 2024).....	7
1.2 Förbundets uppgifter	7
1.3 Mål.....	7
1.4 Vi skapar trygghet	9
1.5 God ekonomisk hushållning	10
2 Mål för den förebyggande verksamheten	12
2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet.....	12
3 Mål för räddningstjänstverksamheten	17
Larmfrekvens.....	17
3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser	21
3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser.....	22
3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning	23
3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser.....	24
3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap	25
4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten	26
4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning	26
4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling	27
4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering	31
4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete	31
4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga	32
5 Ekonomisk redovisning 2024	33
5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	33
5.2 Måluppfyllelse	34
5.3 Ekonomiskt resultat	34

Förbundsdirektören har ordet

Det har blivit dags för mig att sammanfatta delåret. Det har varit en relativt lugn period sett ur ett räddningsinsatsperspektiv där vi trots en varm sommar varit förskonade från större bränder i skog och mark. Däremot har vi fortsatt ägnat mycket tid och energi åt att skapa fungerande arbetsscheman där vi fortsätter att göra vårt yttersta för att hitta lösningar utifrån de nya kollektivavtal som tecknats mellan arbetsmarknadens centrala parter. Arbetet med att utvärdera och testa nya scheman fortsätter under 2024.

Utöver arbetsscheman så är rekrytering av brandmän en ständigt aktuell fråga för en framtidssäkrad, hållbar räddningstjänst. Under hösten breddar vi möjligheten att ta emot sökande med likvärdig utbildning till SMO, exempelvis via annan blåljusorganisation. Tillsammans med arbetet att förbereda och bygga könsneutrala omklädningsrum, översynen av de fysiska kraven för brandmannayrket som vi genomför i samarbete med Gymnastik- och idrottshögskolan och Plikt- och provningsverket, samt den kartläggning av behov och önskemål från våra medarbetare som genomförts inom ramen för Arbetsgrupp friskt yrkesliv, är förhoppningen att fler med rätt kompetens ska ha möjlighet att arbeta som brandman och trivas hos oss.

Rysslands invasion av Ukraina och den höga terrorhotnivån i Sverige fortsätter liksom tidigare att prägla oss. Vi har därför under året arbetat vidare med åtgärder för att höja vår civilförsvarsförmåga och vår beredskap att kunna leda och genomföra resurskrävande räddningsinsatser under exempelvis pågående dödligt våld eller stora samhällsstörningar – både enskilt och tillsammans med andra. Vi fortsätter att kontinuerligt bygga kompetens genom utbildningar och genom samverkansövningar med polis och sjukvård, samt att vi deltagit i Stockholms stads krigsledningsövning. Parallellt med detta stärker vi under året vår motståndskraft och vårt säkerhetsskydd genom olika typer av planeringsarbeten och säkerhetshöjande åtgärder.

Inom räddningstjänstverksamheten har vi mellan 1 januari och 31 augusti genomfört 6 679 räddningsinsatser och andra uppdrag, varav 6 302 har genomförts inom våra medlemskommuner. Precis som under första tertialet har flera olyckstyper, som t.ex. bränder, bränder med förmodad avsikt och trafikolyckor fortsatt att minska. Däremot kan vi se ett fortsatt ökat antal hjärtstoppslarm. Inom vårt olycksförebyggande arbete har vi hittills under året genomfört 728 tillsyner av totalt 1050 planerade, där vi bland annat uppmärksammat flera brister i brandskydd på vårdboenden. Inom förebyggandearbetet fokuserar vi även på särskilt riskutsatta personer utifrån de demografiska utmaningar som vi står inför med en åldrande befolkning som i allt större utsträckning bor kvar i sina hem.

Förbundet har under perioden återigen fått förnyat miljödiplom, ett viktigt kvitto på att vårt miljöarbete är tredjepartskontrollerat och godkänt enligt den svenska standarden Svensk miljöbas. Inom miljöarbetet är PFAS en viktig fråga där det pågår ett arbete med historiska PFAS-föreningar på våra övningsanläggningar.

Ur ekonomiskt perspektiv är verksamheten 2024 planerad med återhållsamhet utifrån det svårbedömda ekonomiska läget som råder i vår omvärld med hög inflation, hög styrränta och lågkonjunktur. Efter en period av osäkerhet till följd av coronapandemin, invasionen av Ukraina och hög inflation kan vi se att intäkterna nu har stabiliserats och att förbundet har en hög träffsäkerhet i de ekonomiska prognoserna. Detta skapar goda förutsättningar att styra förbundet, som enligt nuvarande prognos ligger i linje med budget.

Vi avslutade sommarperioden på bästa sätt genom att delta i Pride-paraden tillsammans med MSB och andra räddningstjänster under parollen ”starkare tillsammans” – ett budskap vi tar med oss in i hösten med de uppgifter och utmaningar som står framför oss.

Peter Arnevall
Förbundsdirektör
Storstockholms brandförsvär

1 Förvaltningsberättelse

1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2023 (prolongerat till 2024)

Enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) ska kommunen ha ett handlingsprogram för både det förebyggande arbetet samt för räddningstjänstverksamheten. Handlingsprogrammet är dels ett politiskt styrdokument, dels ett sätt att informera allmänheten och samhällsaktörer om förbundets verksamhet. Handlingsprogrammets syfte är också att utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av Storstockholms brandförsvars (SSBF/förbundet) medlemskommuner enligt LSO.

SSBF har valt att ha ett övergripande styrdokument som omfattar hela organisationen. Dokumentet innehåller både handlingsprogrammet i enlighet med 3 kap. 3 och 8 §§ LSO, styrning av förbundet som regleras av annan lagstiftning samt SSBF:s egna ambitioner. Handlingsprogrammet utgår från den uppdatering av LSO som trädde i kraft den 1 januari 2021. Strukturen för SSBF:s verksamhetsplan för 2024 utgår från det övergripande styrdokumentet för åren 2022 – 2023 och som prolongerats för att gälla även för 2024.

1.2 Förbundets uppgifter

SSBF ska enligt förbundsordningen fullgöra de uppgifter för medlemskommunerna som är obligatoriskt för en kommun att utföra enligt LSO, men även enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Ansvaret för att samordna kommunens totala arbete för skydd mot olyckor åligger dock den enskilda kommunen.

1.3 Mål

LSO inleds med ett övergripande och nationellt mål om att det i hela landet ska upprätthållas ett, med hänsyn till de lokala förhållandena, tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor för människors liv och hälsa samt för egendom och miljö. Det finns sedan tidigare ett nationellt mål för räddningstjänstverksamheten. Sedan den 1 januari 2021 finns det även ett nationellt mål för den förebyggande verksamheten.



Figur 1: Mål för SSBF:s verksamhet enligt LSO, handlingsprogram och verksamhetsplan.

SSBF har tagit fram övergripande mål, ett för den förebyggande verksamheten och ett för räddningstjänstverksamheten, som syftar till att uppfylla de nationella målen. Dessa har i sin tur brutits ner i effektmål som beskriver vilka effekter som SSBF ämnar att uppnå för att uppfylla de övergripande och nationella målen. SSBF har även tagit fram övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten. Dessa utgår inte från LSO och bryts inte ner i effektmål.

I verksamhetsplanen anges de verksamhetsuppdrag som SSBF ska arbeta med under året för att uppfylla målen och redovisas i tertialrapport 1, delårsrapport och årsredovisningen. Verksamhetsuppdragen konkretiseras ytterligare i SSBF:s aktivitetsplan. Samtliga nivåer visualiseras i figur 1.

1.3.1 Förbundsövergripande målsättningar

SSBF:s mål är förbundsövergripande, oavsett om det riktar sig mot den förebyggande-, skadeavhjälpande-, eller den förutsättningsskapande verksamheten. Ofta arbetar flera avdelningar tillsammans i verksamhetsuppdragen.

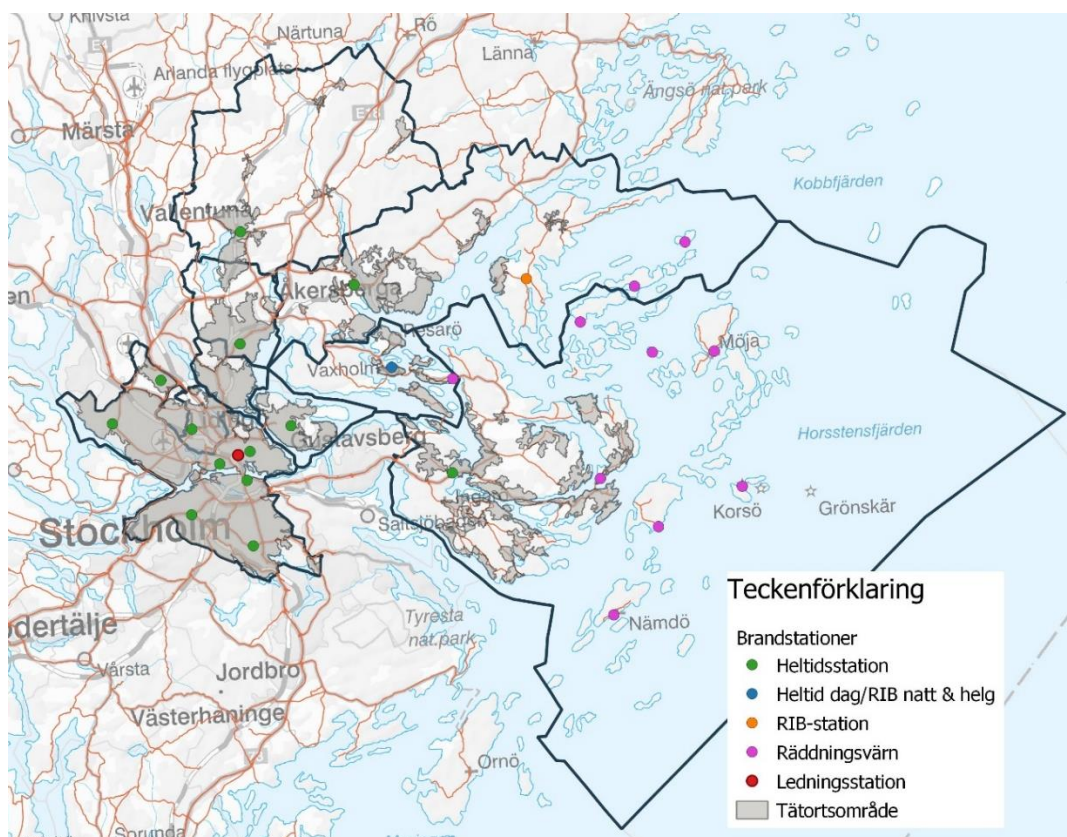
1.4 Vi skapar trygghet

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där tio kommuner samarbetar, och dessa är: Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,4 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för larm och övergripande ledning av räddningsinsatser i totalt 31 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2024 från ett huvudkontor med en ledningsstation på Johannes brandstation, 16 brandstationer, varav två deltidsbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt (RC Mitt) se figur 2.



Figur 2: Stationernas lokalisering inom förbundets område.

Brandstationerna i SSBF:s område är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår från att "Vi skapar trygghet".

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor som att genom vår myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. Delar av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.

1.4.1 Räddningsregion östra Svealand

Räddningsregion östra Svealand (RRÖS) är ett samarbete mellan Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Eskilstuna, Räddningstjänsten Flen, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Mälardalen, Räddningstjänsten Norrtälje, Räddningstjänsten Sala-Heby, Räddningstjänsten Strängnäs, Storstockholms brandförsvär, Södertörns brandförsvärsförbund, Sörmlandskustens räddningstjänst och Uppsala brandförsvär. Samarbetet kallas för "gränslös samverkan" och målet är att administrativa gränser inte ska försämra räddningsinsatserna för de som bor, verkar och vistas i kommunerna som ingår. Samarbetet regleras i ett samverkansavtal och innebär att den resurs som snabbast kan vara på plats, och som är lämplig för händelsen används vid nödlägen oavsett kommun- eller organisationstillhörighet. Både räddnings- och ledningsresurser larmas gränslöst i syfte att möta de hjälpsökandes behov på ett effektivt sätt.

De 13 räddningstjänsterna är anslutna till två räddningscentraler, Räddningscentral Mitt (RC Mitt) i Täby och Räddningscentral Öst (RC Öst) i Lindvreten. Avsikten är att de två räddningsledningssystemen ska arbeta gemensamt, enhetligt och samstämt. Inom RRÖS har det tagits fram ett gemensamt styrdokument som beskriver hur SSBF tillsammans med de andra i RRÖS ska leda effektiva räddningsinsatser. Det gemensamma ledningsdokumentet för RRÖS skapar bättre förutsättningar för snabb resursuppbyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap.

1.5 God ekonomisk hushållning

För att uppnå god ekonomisk hushållning bedrivs ett systematiskt arbete mellan förbundsledningen, avdelningar och ekonomiansvariga. Med stöd från ekonomi

inom verksamhetsstöd, analyserar budgetansvariga det ekonomiska utfallet varje månad. Denna analys innefattar en jämförelse mellan faktiska intäkter och kostnader mot budgeterade belopp. Förbundet bedömer god ekonomisk hushållning utifrån en balanserad budget genom att använda kriterier som kostnadseffektivitet, effektivt resursutnyttjande och avkastning på investeringar, vilka är centrala för att upprätthålla ekonomisk hållbarhet. Prognoser för helåret, som uppdateras sju gånger per år, baseras på dessa analyser av historisk och förväntad ekonomisk utveckling. Vid eventuella avvikelser mot budget, tas riktade åtgärder fram som sedan följs upp månatligen för att säkerställa att god ekonomisk hushållning upprätthålls och effektiviseras kontinuerligt.

2 Mål för den förebyggande verksamheten

SSBF:s övergripande mål för den förebyggande verksamheten är att SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador. Det övergripande målet för den förebyggande verksamheten har brutits ner i två effektmål som bidrar till att det nationella samt det övergripande målet uppnås inom den förebyggande verksamheten.

2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet

För att nå det övergripande målet för den förebyggande verksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra uppkomsten av bränder och andra olyckor.
- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra att människor omkommer till följd av bränder och att begränsa konsekvenserna av inträffade bränder och andra olyckor.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålen och vidare det övergripande målet för den förebyggande verksamheten.

2.1.1 Kontrollera den enskildes efterlevnad av LSO/LBE – utföra tillsyn

● Uppfylls helt. SSBF genomför tillsyn av att den enskilde lever upp till de krav som hen omfattas av enligt LSO 2 kap. 2 § och 2 kap. 4 §. Förbundet genomför även tillsyn i enlighet med lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE), samt har vissa skyldigheter utifrån den så kallade Sevesolagstiftningen (Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Den planerade tillsynen beskrivs i den tillsynsplan som SSBF årligen upprättar i enlighet med föreskriften från MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) och som beslutas i särskild ordning av direktionen.

Arbetet fortlöper i enlighet med tillsynsplanen. Totalt har 728 tillsyner av planerade 1050 genomförts under delåret. Projektet ”Samverkan tillsyn” inom Stockholms stad och med berörda myndigheter fortlöper och har genererat ett flertal ärenden.

Förelägganden har riktats mot främst förskolor och vårdanläggningar. I de fall förbud har upprättats har de riktats mot festlokal, hotell samt förskola där utrymning inte kunde ske på betryggande sätt. Även förbud mot en villa samt LSS verksamhet har beslutats i fall där brandskyddet inte varit tillfredställande. Under tertialet har vi lagt stort fokus på uppdatering av verksamhetsregister.

SSBF har uppmärksammat flera brister i brandskydd på vårdboenden, vilket dels har tagits upp i ”Risksam” och dels planeras att beskrivas för direktionen under höstens sammanträden. SSBF har fortsatt, i tät samverkan med andra aktörer, öka arbetet med tillsyn och tillståndsprovning av explosiva ämnen. Kvaliteten i tillsynsprocessen utvecklas ständigt. Handläggarsöd för skolor, vårdboenden, samlingslokaler och elevhem/förläggningar ses över under året.

2.1.2 Stödja den enskilde – påverka genom strategisk kommunikation, rådgivning och utbildning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med kommunikation som ett verktyg för att öka medvetenheten kring olycksrisker och för att ge kunskap om hur man kan förebygga risker samt agera i händelse av olycka. Kommunikationsarbetet riktar sig till flera aktörer så som myndigheter, fastighetsägare, verksamhetsutövare och till enskilda personer som bor och vistas inom SSBF:s medlemskommuner.

SSBF nyttjar kontakter med allmänhet, media, samarbetspartners och verksamheter där vi utför tillsyn för att utbilda, lära och sprida medvetna budskap om hur man förebygger bränder och olyckor, samt hur man genomför ett systematiskt brandskyddsarbete. Det genomför vi vid såväl planerade insatser som när behov uppstår. Under andra tertialet har SSBF säkerställt snabb och relevant information till media och allmänhet i samband med pågående och genomförda insatser samt i förbundsövergripande frågor. SSBF har ökat allmänhetens förmåga att förebygga och hantera olyckor genom proaktiv kommunikation, bland annat under sommaren då vi informerat om brandrisk i skog och mark samt varnat för drunkningsrisk i samband med bad.

Under andra tertialet har SSBF informerat om hur räddningstjänsten i samarbete med regionen nu kan rädda ännu fler människoliv genom att häva överdoser i samband med hjärtstoppslarm tack vare läkemedlet Naloxon som sedan våren 2024 är receptfritt. SSBF har arbetat olycksförebyggande och utbildande genom att svara på allmänhetens och verksamhetsutövares frågor i sociala medier, samt genom att delta i intervjusammanhang. Frågorna har bland annat berört brandrisk på bensinstationer, brandrisk på skolor, gasbussar, brandsäkerhet under högtider och en uppmärksammat olycka i Furusund där en bil körde av en färja vilket föranledde en räddningsinsats med flera deltagande myndigheter.

Vi har byggt ut vår webbplats med information om brandskydd för äldre och särskilt riskutsatta som vi fokuserar allt mer på i vår kommunikation. Under sommaren deltog SSBF tillsammans med polisen i en proaktiv informationsinsats i Rålsambhovsparken och under Järvaveckan arbetade både brandinstruktörer och andra yrkesgrupper på plats med att sprida olycksförebyggande budskap, svara på frågor och bygga relationer lokalt. Den 3 augusti stod SSBF som värd för räddningstjänstens och MSB:s deltagande i Prideparaden där vi uppmärksammade att svensk räddningstjänst är till för alla och att alla är välkomna hos oss.

2.1.3 Arbeta med riktade insatser mot riskgrupper

● Uppfylls helt. SSBF arbetar för att bidra till den nationella visionen om att ingen ska omkomma eller skadas till följd av brand. För att minska antalet omkomna och allvarligt skadade i bränder gör förbundet riktade insatser för de särskilt utsatta riskgrupperna genom förebyggande åtgärder riktade direkt till riskgrupperna eller till aktörer som har god möjlighet att påverka utformningen av brandskyddet för de mest riskutsatta. Våra brandinstruktörer kontaktas allt oftare av enheterna för att hjälpa till med information och utbildning i samband med brand vilket har blivit ett bra sätt att informera efter inträffade bränder.

2.1.4 Svara för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll inom medlemskommunerna

● Uppfylls helt. SSBF ansvarar genom upphandlade entreprenörer för att alla aktiva eldstäder med tillhörande rökkanaler och imkanaler i storkök och restauranger inom medlemskommunerna rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt. Uppdatering av taxor/avgifter enligt fastställt index (sotningsindex SKR (Sveriges kommuner och regioner)) är genomfört.

Översyn av hur sotning/brandskyddskontroll hanteras under höjd beredskap har fått stå tillbaka under andra tertialet men planeras under hösten. Vi avvaktar MSB:s arbete för råd och stöd till räddningstjänsterna där höjd beredskap ska tas upp.

2.1.5 Stödja och stärka medlemskommunernas arbete med riskhänsyn i samhällsplanering

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med riskhantering i samhällsplaneringen och samverkar med flera olika myndigheter och aktörer i olika samhällsprocesser. Framför allt stödjer SSBF medlemskommunerna med sakkunnigt stöd kring hantering av olycksrisker, byggnadstekniskt och organisatoriskt brandskydd samt räddningstjänstens insatsmöjligheter. SSBF stödjer och samverkar även med medlemskommunerna och myndigheter i enskilda remissfrågor från till exempel Socialförvaltningen och polisen avseende evenemang samt kommuner avseende alkoholserving.

Arbete pågår med att se över processen för hur SSBF ska arbeta mer strategiskt med fysisk planering och utveckla vår roll och vårt stöd till kommunerna. Arbetet med att rikta information på SSBF:s webbplats och att utbilda kommunerna fortsätter. Vi har bidragit i MSB:s arbete med att ta fram stöd till kommunernas fysiska planering och hänsynstagande till antagonistiska hot. En rutin för prioritering av ärenden är under framtagande och testas.

Våra sommarvikarier på avdelningen riskhantering har under perioden haft i uppdrag att utreda exempel på fastigheter där vi anser att vi inte kommer fram inom ramen för vår insatstid samt där utrymningsmöjligheterna är begränsade. Arbetet är färdigrapporterat och ska följas upp.

Dialog har förts med Stockholms stad kring hur vi utvecklar samverkan för att få in riskfrågor tidigt i planeringsprocesserna. Ett uppdrag med utlåning av personal till stadens stadsledningskontor avslutades under andra tertialet. Vägledningen för solceller och batterilagring har uppdaterats och publicerats i ny version. Även en ny vägledning för infrastruktur har publicerats och en ny vägledning för släckvattenhantering är under arbete och beräknas bli klar under året.

2.1.6 Upprätthålla och vidmakthålla kommunal plan för räddningsinsats avseende Seveso-verksamhet

● Uppfylls helt. SSBF har som uppdrag att upprätta och bibehålla en kommunal plan för räddningsinsatser vid verksamheter som omfattas av så kallad högre kravnivå enligt Sevesolagen. Förbundet har också skyldigheten enligt samma lag om att informera allmänheten om de Sevesoverksamheter som finns i medlemskommunerna. Arbetet löper på enligt plan, och varje distrikt har en kännedom om sina objekt och genomför orienteringsövningar på objekten.

2.1.7 Genomföra olycksutredning och omhändertä lärande efter insats

● Uppfylls helt. SSBF dokumenterar räddningsinsatser genom att skriva en händelserapport efter varje genomförd insats. Vid behov genomför SSBF även fördjupade utredningar, antingen som kompletterande händelserapporter eller som mer omfattande olycksutredningar. Arbetet med att genomföra olycksutredningar fortlöper enligt plan och vid behov fördelas erfarenheterna till övriga berörda inom organisationen. Vi fortsätter att arbeta med att dela information mellan distrikten.

Totalt under året har 9 olycksutredningar genomförts. Återkoppling och lärande av resultaten av arbetet sker löpande såväl externt som internt. Studien för balkongbränder redovisades och har uppmärksammats av bland annat Radio Stockholm. Utredningen av branden på Döbelnsgatan har presenterats för Stockholms stadsbyggnadskontor och uppmärksammats i tidningen Brandsäkert.

SSBF har blivit ombudda att bistå räddningstjänsten i Köpenhamn med kompetens för utredning av branden i börshuset, ett av stadens äldsta hus daterat 1625. Detta arbete kommer att fortsätta under hösten.

2.1.8 Genomföra tillståndsprovning enligt LBE

● Uppfylls delvis. SSBF är tillståndsprovande myndighet enligt LBE (Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor) inom förbundets medlemskommuner. Tillståndsprocessen sker kontinuerligt enligt plan och processen innebär att granska inkomna tillståndsansökningar och anmälningar utifrån lagens olika krav samt fatta beslut om huruvida tillstånd medges eller ej.

Uppdateringar av prövningsprocessen sker kontinuerligt. Utveckling av underlag och bedömningsgrunder har skett under perioden. Ytterligare ett tillstånd har återkallats som vunnit laga kraft efter överklagan hos länsstyrelsen. Arbeta med ärendet med

återkallande av tillstånd från december 2023 har fortsatt. SSBF har deltagit i muntlig förhandling i förvaltningsrätten och ärendet överklagades till kammarrätten, som avslog överklagan. Några andra räddningstjänster, med vilka SSBF samverkar, driver liknande ärenden mot samma verksamhet. Vi samverkar också fortsatt med andra räddningstjänster och i länet har samarbetet intensifierats efter ett tydligt ökat behov. Samverkan med polisen fortsätter enligt plan. Nationellt register för explosiver sattes igång av MSB den 1 juli och SSBF ska nu fylla i vår del i registret.

Två medarbetare avslutar sina tjänster i LBE-gruppen, vilket kommer att påverka intäkterna. Prognos för intäkten av LBE-tillstånd kommer att vara lägre än budgeterat för 2024. Ett omtag av vårens rekryteringsprocess är inledd.

2.1.9 Analysera och kontinuerligt utveckla förebyggandearbetet

● Uppfylls helt. SSBF utreder och analyserar kontinuerligt samhällets riskbild, analyserar insatsstatistik samt tar fram andra kvalificerade analyser och underlag i syfte att ständigt utveckla förebyggande verksamheten. SSBF arbetar också med att utveckla ändamålsenliga metoder för utvärdering och uppföljning av effekter av förebyggandeåtgärder.

2.1.10 Samverka kring förebyggande med medlemskommuner och andra aktörer

● Uppfylls helt. SSBF samverkar med medlemskommunerna och andra aktörer kring brand- och olycksförebyggande frågor genom kontinuerlig dialog och samverkansgrupper. I övrigt pågår samverkan löpande inom alla distrikt, men ser lite olika ut beroende på de lokala variationerna. Ett exempel är de samordnade tillsyner som SSBF gör med byggnadsnämnd, socialförvaltning, miljöförvaltningen med flera i projekt som leds av stadsledningskontoret i Stockholms stad. En ny grupp för riskutsatta är även startad i det förebyggande samarbetet inom ramen för RRÖS.

RC Mitt har under våren deltagit med instruktörer vid uppstartsutbildning av klusteroperatörer i Samverkan Stockholmsregionens (SSR) regi, ett uppdrag som nu är slutfört. SSBF har deltagit på uppföljning av uppstarten samt lämnat synpunkter på utvärderingen av klustret. Arbetsgruppens utvärdering kommer att delas med chefsgrupp på verkställande nivå under hösten. RC Mitt deltar inte i klustret på grund av prioritering av resurser.

3 Mål för räddningstjänstverksamheten

SSBF:s övergripande mål för räddningstjänstverksamheten är att SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka.

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de uttryckande resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

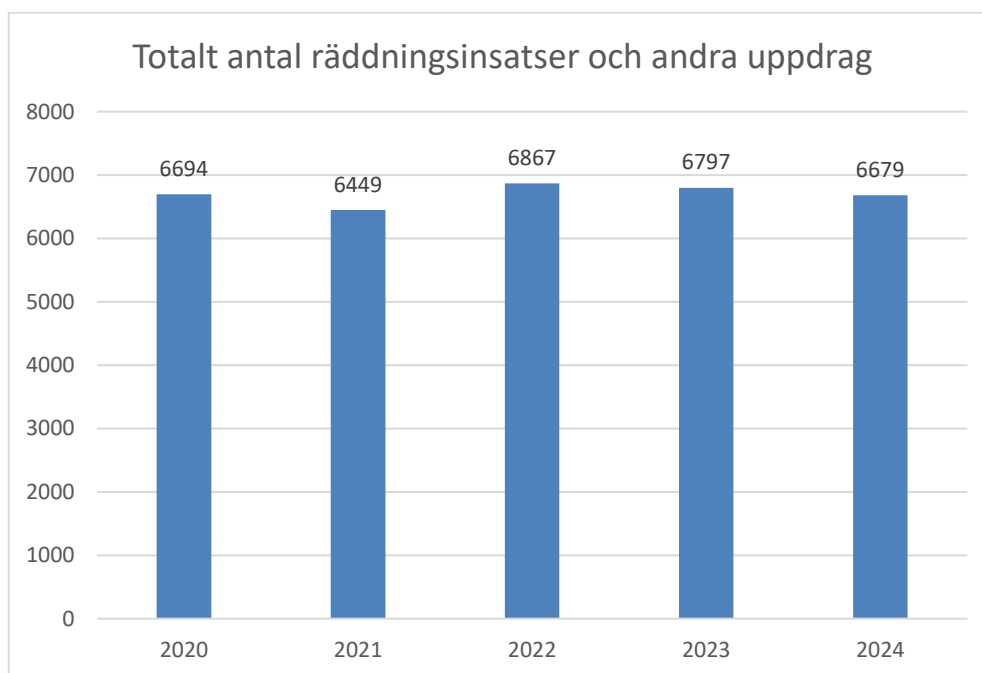
Larmfrekvens

All redovisad statistik för år 2020–2024 visar genomförda insatser eller andra uppdrag från perioden 1 januari till 31 augusti för respektive år.

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag

Under perioden 1 januari till och med 31 augusti har SSBF varit på totalt 6 679 räddningsinsatser och andra uppdrag.

Sedan 2022, efter en nedgång från 2019 till och med 2021, har insatserna återigen ökat något. Förbundets hypotes är att antal händelser minskat något under pandemiåren. Över en längre prognos kan vi förvänta oss se en koppling till pandemiåren men det är ännu för tidigt att dra slutsatser om insatsstatistiken kopplat till coronapandemin för dessa år.

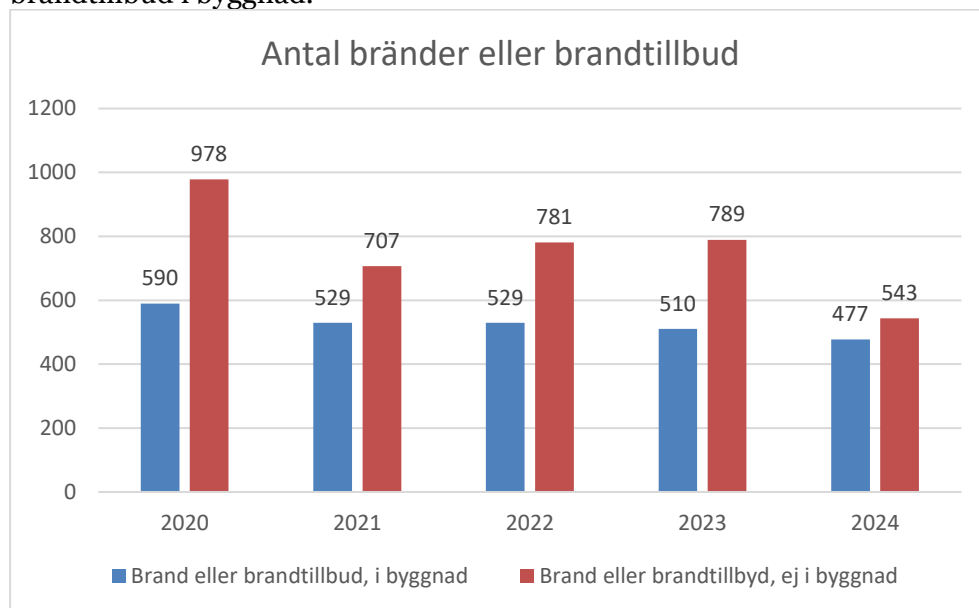


Räddningsinsatser och andra uppdrag som SSBF blivit larmade till mellan 1 januari till och med 31 augusti inom medlemskommunerna uppgår till 6 302. Det innebär att vi

genomfört 377 räddningsinsatser och andra uppdrag inom andra kommuner än SSBF:s medlemskommuner.

Bränder

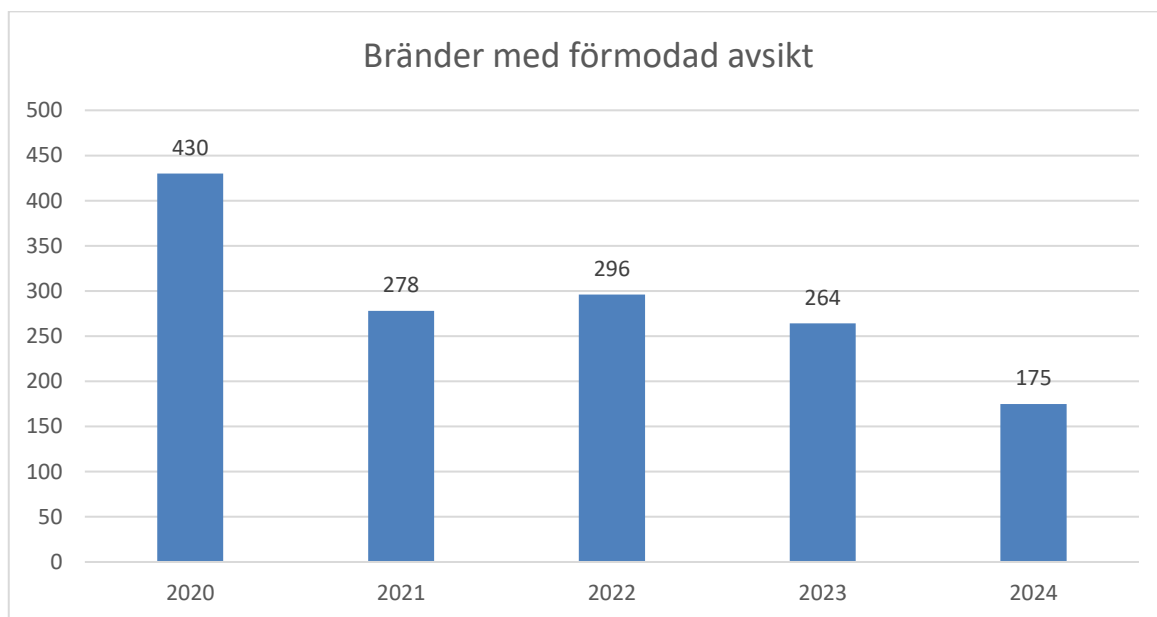
Under perioden 1 januari till och med 31 augusti har SSBF blivit larmade till 1 020 bränder eller brandtillbud inom våra medlemskommuner, en minskning jämfört med föregående års 1 310 bränder. Av årets 1 020 utgörs cirka 47 procent av brand eller brandtillbud i byggnad.



Antal bränder och brandtillbud har minskat de senaste fem jämförelseåren, där brand eller brandtillbud ej i byggnad i år uppgår till 543, en kraftig minskning från 2023. Motsvarande siffra 2023 var 789. Brand eller brandtillbud i byggnad i år uppgår till 477 jämfört med 2023 då motsvarande siffra var 510.

Av de totalt 477 bränder eller brandtillbud i byggnad under 1 januari till och med 31 augusti 2024 var 320 brand eller brandtillbud i bostäder. Brand eller brandtillbud i bostad står för 67 procent av det totala antalet bränder eller brandtillbud i byggnader.

I diagrammet nedan presenteras antalet bränder som sannolikt varit avsiktliga vilket bedömts av räddningsledaren på plats. Bränder med förmodad avsikt har fortsatt att minska de senaste fem åren, från 430 år 2020 till årets 175.

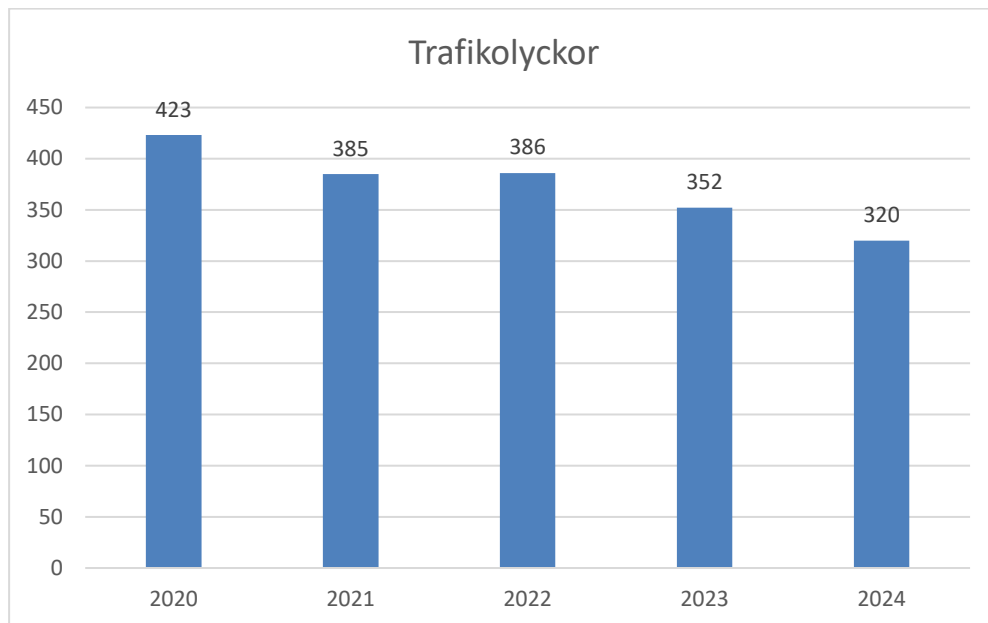


Andra insatser

SSBF blir larmade på flertalet andra insatser utöver bränder och brandtillbud. Nedan redovisas antalet insatser för trafikolyckor samt hjärtstoppslarm inom våra medlemskommuner för perioden 1 januari till 31 augusti 2020–2024.

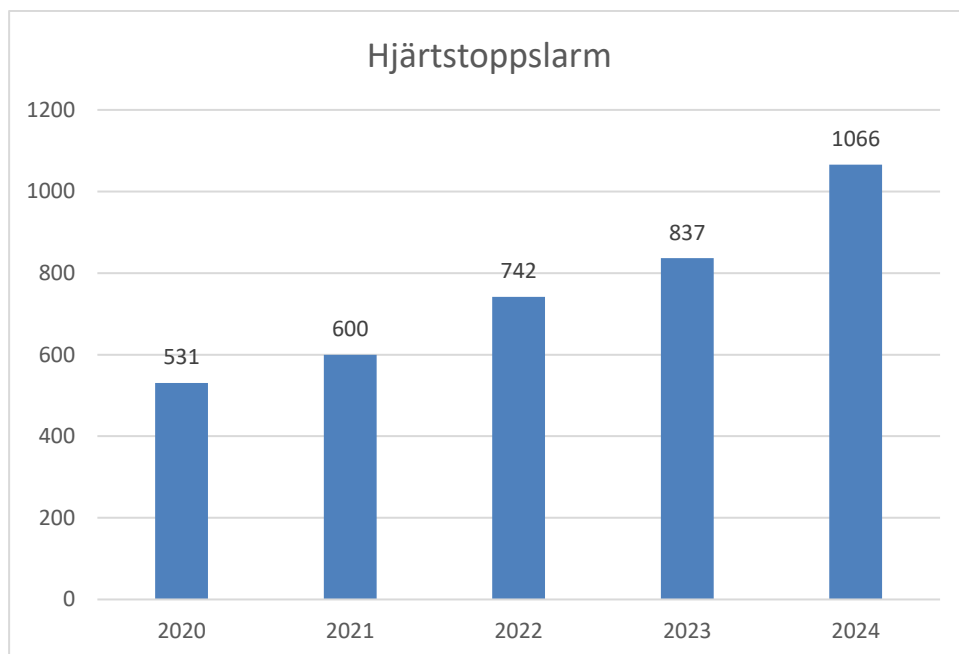
Trafikolyckor

Sedan 2020 har det varit en konstant men långsam nedgång i antalet trafikolyckor, en minskning som kan bero på att färre bilresor gjordes under pandemiåren då fler arbetade hemifrån och att trenden fortsatt under 2024.



Hjärtstoppslarm

Antalet hjärtstoppslarm har fortsatt öka markant jämfört med tidigare år. SSBF följer kontinuerligt upp hjärtstoppslarm i tät dialog med Region Stockholm.



3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att de påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser vid varje enskild olycka.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.1 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.1.1 Kontinuerligt utveckla rutiner och metoder för larm och ledning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla både rutiner och metoder för att räddningsinsatser kan påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser samt för att kunna ta tillvara information om infrastruktur och objekt som är av betydelse för räddningsinsatserna.

SSBF har under första tertialet haft två möten inom ramen för GOS (Gruppen för operativ samverkan). Samverkan och ledningsfrågor har diskuterats och en ny funktion i form av Samverkanspunkt skadeplats har etablerats, vilket är ett nytt arbets sätt att tillsammans med polis och sjukvård organisera arbetet på skadeplats. Den skadeplatsnära ledningen har varje fredag under sommaren deltagit vid fredagsutbildningarna där polisens och sjukvårdens ledningsfunktioner finns representerade.

Vidare har arbete pågått med ledningsutveckling inom ramen för RRÖS och nu inriktats på styrande dokument. Riktlinje RC Mitt som hanterar ansvar och arbets sätt är klar och implementerad. Den kommer att utvärderas löpande under hösten.

3.1.2 Kontinuerligt arbeta för att genomföra effektiva räddningsinsatser

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att planera och genomföra insatser för att i ett tidigt skede bryta skadeförloppet och bidra till att mildra konsekvenserna av en inträffad olycka. Det gör vi bland annat genom att arbeta aktivt med personalplanering på lokal och central nivå samt förbereda insatser genom insatsplanering. Samtliga distrikt arbetar med orientering kopplat till riskerna i respektive distrikt, till exempel kopplat till underjordsanläggningar, pågående infrastrukturprojekt eller insatsplanering för Sandhamn.

RC Mitt har under våren tagit fram en utbildning kopplat till Riktlinje RC Mitt där bland annat rollen insatsuppföljning ingår. Utbildningen planeras att genomföras under hösten.

3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- Vid räddningsinsatser är SSBF rätt dimensionerade, har god uthållighet och har hållbarhet i fokus.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.2 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.2.1 Kontinuerligt arbeta för att skapa förutsättningar för uthållighet och effektivt arbete vid räddningsinsats

● Uppfylls helt. SSBF arbetar med att skapa lednings- och resursmässiga förutsättningar för effektivt resursutnyttjande, uthållighet och redundans. SSBF arbetar även kontinuerligt med att upprätthålla god kompetens hos medarbetare samt nyttja rätt resurser utifrån händelsetyp och identifierade behov. Vid längre insatser ska personal- och materialtillgång säkerställas i syfte att skapa uthållighet.

Under våren slutfördes en rekrytering till larm- och ledningsoperatörer samt vakthavande befäl. Introduktionsutbildningar är planerade till oktober. Det har slutförts en internrekrytering till ledningsbefäl och tre personer har utbildats. Översyn av rekrytering till ledningsbefäl, vakthavande befäl samt larm och ledningsoperatör sker under hösten.

SSBF har lagt mycket arbete på att få vår planering att fungera ihop med de nya arbetstidsreglerna. De justerade kollektivavtalen innebär en minskad flexibilitet och anpassningsbarhet för förbundet. Trots detta bedömer vi att effekten i vårt uppdrag gentemot allmänheten inte har påverkats i någon större utsträckning. Under hösten följer vi upp och utvärderar hur arbetet har gått.

3.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier och förorening

● Uppfylls helt. Det är viktigt att SSBF kan genomföra åtgärder för att minimera spridningen av föroreningar och kemikalier vid en insats. Ett stort fokusområde för SSBF är hantering av släckvatten, och tidigare år har förbundet ersatt PFAS-haltig skumvätska till PFAS-fri skumvätska. Vi arbetar vidare med hur vi ska förhålla oss till släckmedelshantering.

SSBF har varit behjälplig med att testa en lösning med kolfilter för att kunna rena vatten på skadplats, och detta utvecklas vidare. Utbildning i M-kurs (miljöutbildning) har kommit olika långt på stationerna men förbundet räknar med att alla ska ha genomfört den under året.

3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF utför ett noggrant arbete med rätt utbildad och övad personal där arbetet kontinuerligt ska anpassas efter erfarenheter och ny kunskap.

I följande avsnitt redovisas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.3 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.3.1 Kontinuerligt utbilda personal

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utbilda personal i det skadeplatsnära arbetet och med räddningsledningen. Genom att utbilda och öva personal avseende ledning och utalarmering förbättras och kvalitetssäkras ledningsarbetet samt arbetet på räddningscentralen. SSBF utbildar även personal i tekniska system kopplat till genomförande av räddningsinsats. Även uttryckande personal utbildas och övas för att säkerställa kunskap, kompetens och förmåga.

Under perioden genomförde den skadeplatsnära ledningen en utbildnings- och scenarioövningsdag tillsammans med Försvårshögskolan och KTH. En föreläsning gavs också om det säkerhetspolitiska läget. Enhet ledning genomför löpande utbildning för personalen på räddningsavdelningen. Arbeta med revidering av det regionala ledningsdokumentet har genomförts under perioden. I maj genomfördes CBRNE-övningen "Johannes" i länsstyrelsens regi tillsammans med polis, sjukvårdsledning och skadeplatsnära ledning SSBF. RC Mitt fortsätter att genomföra kontinuerlig veckovis redundansutbildning enligt plan. Denna avses även fördjupas under hösten. Under våren har utbildning för ledningsbefäl och ledningsoperatörer slutförts innehållande bl.a. ELS-konceptet.

Förbundet har tagit fram en ny digital utbildning för funktionskoordinator och genomfört en testomgång. Materialet finjusteras inför implementering. Under höstens årliga rökövningar kommer vi att vid ett antal tillfällen öva tillsammans med närliggande räddningstjänster för att gemensamt stärka vår förmåga.

3.3.2 Utvärdera och anpassa efter ny erfarenhet och kunskap

● Uppfylls helt. Utvärdering och erfarenhetsåterföring är en del av SSBF löpande arbete för att förbättra den övergripande och skadeplatsnära ledningen. Det gör vi genom att följa utvecklingen, skapa rutiner för att lära av inträffade händelser och genomförda insatser samt vid behov implementera nya utbildningar och övningar.

Arbete med revidering av det regionala ledningsdokumentet har genomförts under perioden. Befäl har genomfört samverkansövningar tillsammans med insatsledare och regionala insatsledare. Under hösten kommer nya regionala befälsdagar att genomföras.

SSBF bidrar med en regional insatsledare i uppdrag gentemot MSB som regional ledningsutvecklare, motsvarande 30 % av en heltidstjänst. Vidare har arbete med revidering av regionalt ledningsdokument genomförts under perioden. Arbete med att ta fram en reviderad rutin för avvikelshantering på RC Mitt är i sitt slutskede. I Riktlinje RC Mitt, som implementeras, ingår även en rutin för After Action Review (AAR) på RC Mitt. Arbetet med AAR är i sitt slutskede.

3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att tillsammans med andra aktörer planera och genomföra effektiva räddningsinsatser i det föränderliga och komplexa samhället.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.4 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.4.1 Fortsatt utveckla lokal, regional och nationell samverkan

● Uppfylls helt. SSBF ska upprätthålla en hög grad av samverkan med andra samhällsaktörer för att kunna använda samhällets samlade resurser effektivt för att minska konsekvenserna av olyckor. Detta görs bland annat genom att samordna och utveckla den övergripande- och skadeplatsnära ledningen tillsammans med nationella, regionala och lokala aktörer med fokus på det föränderliga och komplexa samhället.

SSBF har en kontinuerlig samverkan inom förbundets alla distrikt. Därtill pågår samverkan med MSB kring de nationella förstärkningsresurserna som SSBF huserar. Vi är även deltagare i flera MSB-projekt bland andra översyn av SMO-utbildningen (skydd mot olyckor). SSBF har haft representation vid de SRV-möten (Räddningstjänstverksamheten) som skett inom ramen för RRÖS, och mottagit uppdrag gällande gemensam lägesbild och likriktning av sambandsplan. Därutöver har GOS-möten (Gruppen för operativ samverkan) och fredagsmöten genomförts löpande. Förbundet har även haft representanter i SSR på samverkande och verkställande nivåer vid ett antal tillfällen.

Enskild kvalitetsuppföljning har skett under våren med samtliga räddningstjänster som ingår i RC Mitt, och en ny omgång sker under hösten. RC Mitt medverkar även enligt plan på SOS Alarms forum för operativa räddningstjänstfrågor. En storstadsträff för ledningscentraler är inplanerad hos Räddningstjänsten Syd i november.

3.4.2 Kontinuerligt planera och öva i samverkan med andra aktörer

● Uppfylls helt. För att effektivt kunna samverka med andra samhällsaktörer planerar och övar SSBF kontinuerligt tillsammans med andra. RC Mitt arbetar löpande med

framtagande av planering och larmplaner för räddningsinsatser med fokus på det föränderliga och komplexa samhället tillsammans med räddningsregionen.

Under perioden har löpande polis- och sjukvårdssamverkan bedrivits inom ramen för samverkansövningar och intern ledningsträning. Även löpande fredagsövningar med polis och sjukvårdsledning. Nusar (MSB:s nationella förstärkningsresurs för urban sök- och räddning) har samövat med Södertörns brandförsvarsförbund inför övningen GNÅ som kommer att ske under hösten. Där kommer förmågan att övas skarpt med våra samverkansparter.

3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.5 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.5.1 Vidareutveckla SSBF:s förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap

● Uppfylls helt. SSBF följer fortsatt utvecklingen av totalförsvarets uppbyggnad. SSBF har under perioden samverkat och fortsatt dialogerna kring dessa frågor med medlemskommunerna, Länsstyrelsen Stockholm samt övriga räddningstjänster inom RRÖS. Internt fortgår arbetet enligt plan. SSBF har deltagit vid MSB:s mötestillfällen gällande aktiverandet av civilplikten och kommande repetitionsutbildningar. Vi har under perioden påbörjat revidering av våra kontinuitetsplaner utifrån första årets erfarenheter. Vi har även fått rutiner för mat och vatten för att stärka förmågan att verka självständigt under längre tid på plats i verksamheten.

4 Mål för den förutsättningskapande verksamheten

De två avdelningarna styrning och analys samt verksamhetsstöd ansvarar för förbundsövergripande processer inom den förutsättningskapande verksamheten. Avdelningen styrning och analys omfattar kansli, informationshantering, kommunikation, HR, analys, säkerhet, hållbarhet, kontinuitet och räddningstjänst under höjd beredskap. Inom området hållbarhet arbetar SSBF även med de globala målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Flera av förbundets övergripande mål och aktiviteter bidrar till de mål som beskrivs i Agenda 2030. Förbundet arbetar långsiktigt med att tydligare förankra uppdrag och aktiviteter kopplat till målen i Agenda 2030, ett arbete som på övergripande nivå pågår i den förutsättningskapande verksamheten och rapporteras i årsredovisningen.

Avdelningen styrning och analys samordnar även framtagandet av förbundets styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO samt samordnar arbetet med uppföljning av verksamheten genom bland annat tertial- och årsredovisning.

Avdelningen för verksamhetsstöd omfattar ekonomi, inköp, IT, viktigt meddelande till allmänheten (VMA), fastighet och fordon. Avdelning verksamhetsstöd skapar förutsättningar för att andra avdelningar på SSBF ska kunna bedriva sin verksamhet.

SSBF:s övergripande mål för den förutsättningskapande verksamheten är:

- SSBF uppfyller kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.
- SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.
- SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.
- SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.
- SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningskapande verksamhetens övergripande mål 4.1 att SSBF ska uppfylla kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.

4.1.1 Utvecklad styrning och kontroll

● Uppfylls helt. SSBF uppdaterar kontinuerligt styrning och arbetsprocesser i linje med gällande regelverk t.ex. dataskyddsförordningen och säkerhetsskyddslagen, samt lagar gällande ekonomi, inköp, miljö och arbetsrätt. SSBF ska kännetecknas av ordning och reda samt ha flexibilitet utifrån förändringar som sker i omvärlden eller internt. MBL-processen genomförs i enlighet med tidigare lagd planering. Förslag till riktlinje för facklig tid har tagits fram och processats med arbetstagarorganisationerna. Avseende justerade kollektivavtalen kring arbetstider så arbetar SSBF för närvarande under den dispens som vi beviljats för vår uttryckande personal, och försöker anpassa oss till de förutsättningarna. Arbetet är resurskrävande och vi räknar med att det fortsätter så under året. Arbetet med att ta fram en förnyad dispensansökan kommer att påbörjas.

4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.2 att SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.

4.2.1 Kompetensförsörjning

● Uppfylls helt. Rekryteringsarbetet fortlöper i enlighet med metoden kompetensbaserad rekrytering som ska säkerställa rekrytering fri från diskriminering. Ett flertal rekryteringar har genomförts under perioden. Löneöversyn 2024 fortgår i dialog med samtliga arbetstagarparter. Ett arbete med revidering av befintliga lönekriterier pågår. Planering för implementering har påbörjats.

Arbetsmiljöarbetet för att skapa ett hållbart yrkesliv för samtliga medarbetare i SSBF fortgår. Arbetsgruppen Friskt yrkesliv har under det gångna året arbetat med att kartlägga behov och önskemål hos personalen. Arbetsgruppen har kategoriserat svar inom tre områden: konceptet ”friska brandmän”, OSA-organisatorisk och social arbetsmiljö samt riskhantering, och kommer att fortsätta arbeta inriktat och analytiskt med dessa områden.

Det gemensamma projektet inom RRÖS Yrkesprofil brandman fortgår. Före jul genomförde över 700 brandmän de förslag på nya fysiska tester som Gymnastik och idrottshögskolan (GIH) tagit fram där GIH nu har analyserat den insamlade datan och målet är att komma fram till gemensamma gränsvärden. En rapport kommer under hösten. Andra delen i projektet i samverkan med Plikt- och provningsverket för att ta reda på vilka relevanta krav som bör ställas på en brandman har återkopplats till projektgruppen. Den interna arbetsgrupp med representanter från ett antal av räddningstjänsterna som sett över förutsättningar för att följa upp, bibehålla och även utveckla varje medarbetares fysiska förmåga i syfte att skapa en god arbetsmiljö under ett helt yrkesliv kommer ge förslag på en gemensam riktlinje för att skapa förutsättningar för detta. Sammanställning av alla projektets delmoment görs under

hösten för att kunna lämna en slutrapport till chefsgruppen i RRÖS vid årsskiftet 2024/2025.

Förbundets skyddsorganisation har fortsatt bedrivit ett aktivt kontinuerligt arbete under andra tertialet. Tät dialog sker med företagshälsovården för att tillsammans följa vad som händer i omvärlden samt vad de ser lokalt och i vår organisation för att vi ska kunna sätta in förebyggande åtgärder för att främja en god hälsa.

Medicinska kontroller och fysiska tester för medarbetare i utryckande tjänst har fortsatt enligt den årliga planeringen liksom den fysiska träningen där arbetsteknik och skadeförebyggande åtgärder ingår. Medarbetarna som inte är i utryckande verksamhet erbjuds stöd i hälsofrågor. I samband med Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur av föreskrifterna och SSBF:s nya styrdokumentstruktur har en revidering gjorts av riktlinjen för gravida, nyförlösta och ammande.

Inrapportering till Nyckeltalsinstitutet har gjorts enligt plan och resultatet kommer liksom tidigare redovisas i årsredovisningen. Genom denna kartläggning och systematiska mätningar av nyckeltalen skapar vi en överblick över rådande arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa över tid och i jämförelse med andra branscher. Utformningen för medarbetarenkäten är klar och kommer genomföras under hösten 2024.

Korttidssjukfrånvaron ligger på en jämn nivå där vi liksom tidigare år ser att den minskar något under sommarmånaderna. Långtidssjukfrånvaron låg på en jämn nivå under första tertialet och var något lägre jämfört med samma period 2023. Antalet anmälda olycksfall började året högre än tidigare år men har sedan minskat och legat på en jämn nivå med tidigare år. SSBF bevakar skadestatistiken och sjukfrånvaron för att analysera och tidigt kunna utreda och sätta in stöd efter behov. Statistiken för sjukfrånvaro och skador återrapporteras i årsredovisningen för 2024.

Vi ser vissa utmaningar med att rekrytera nya medarbetare till räddningsavdelningen och avdelningen riskhantering varför vi just nu arbetar med flera olika projekt för att hitta långsiktiga lösningar på kompetensförsörjning, bland annat genom att se över hela utbildningskedjan från brandman till styrkeledare.

4.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier, föroreningar och koldioxid

● Uppfylls helt. SSBF verkar för att skydda natur och miljö i det dagliga arbetet för att på så vis bidra till en hållbar utveckling. Genom att samverka med olika aktörer, ge medarbetare utbildning och skapa medvetenhet inom miljöhänsyn kan SSBF bidra till att skydda naturvärden och miljö.

I början av året upptäcktes en för SSBF okänd PFAS-förorening vid Okvista övningsanläggning. Under våren och sommaren har fortsatta undersökningar av vatten och mark samt arbete med att avlägsna den cistern som innehöll höga PFAS-

föroreningar från Okvista övningsanläggning pågått. Arbete kommer att fortgå under året med sanering av viss mark och vidare mätningar. Ett kontrollprogram har upprättats för att över tid mäta och följa PFAS-halter i ett urval av enskilda brunnar öster och sydost om Okvista övningsanläggning.

Även på Ågesta övningsanläggning har arbete med PFAS-föroreningen fortsatt, främst med att identifiera vad som orsakat det ökade flödet av vatten till SSBF:s reningsverk som med anledning av ökat vattenflöde inte mäktat med att rena i den utsträckning som är nödvändig. SSBF samarbetar med fastighetsägaren Stockholms stad i dessa frågor samt för en tät dialog med Huddinge kommun som är tillsynsmyndighet.

Under försommaren har SSBF fått förnyat miljödiplom. Det betyder att SSBF har ett systematiskt miljöarbete som är tredjepartskontrollerat och godkänt enligt den svenska standarden Svensk miljöbas enligt SUSAs (Sustainable standards). Efter korrigerande av avvikelser som rörde brandskyddet samt kemikalie- och avfallshantering fick vi ett godkännande den 28 juni.

Arbetet med förberedelser för implementering av kemikaliehanteringssystem har fortsatt under perioden och kommer att fortsätta under hösten. Det sker i samarbete med representanter för skyddsorganisationen. Syftet är att få en lättare och säkrare kemikaliehantering men också en mer effektiv uppföljning av både lagefterlevnad och egenställda krav. Under tidiga våren har en digital sammankomst med miljönätverket för kommunal räddningstjänst hållits.

Sammanställningen av SSBF:s CO₂-bidrag för utsläppsåret 2023 är nu klar. Trots minskad mängd energi till el- och fjärrvärme höjer SSBF sitt bidrag av CO₂. Det kan förklaras med en ökad mängd drivmedel i samband med utbildningsinsats på båt och att flygresor återigen har ökat efter pandemins nedgång. Övrigt utsläppsbidrag kommer från drivmedel till fordonsflottan och gasolanläggning för rökdykning, tjänsteresor och energi.

4.2.3 Förestående ombyggnationer och lokaliseringar

● Uppfylls delvis. Projektet med att renovera Kungsholmens brandstation fortlöper enligt plan. En flytt till den tillfälliga brandstationen genomfördes i juni 2024. Renoveringen av brandstationen på Hantverkargatan har påbörjats med etablering av entreprenör samt mindre markarbeten. Projektet med att renovera Farsta brandstation har påbörjats med planering av entreprenör avseende en tillfällig station på innergården. En flytt till den tillfälliga stationen beräknas ske under november.

Arbetet med att skapa könsneutrala omklädningsrum på Johannes brandstation löper vidare. Ett färdigställande av utrymmena beräknas till september/oktober vilket är något senare än tidigare prognos men färdigställs under hösten. Renovering av dyk- och materialdepån kvarstår.

4.2.4 Skapa förutsättningar för ökad samverkan

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt för en ökad samverkan i regionen inom flera olika områden, exempelvis med närliggande räddningstjänster med syfte att ta tillvara på de områden där samarbete, samverkan eller samordning kan ge synergieffekter. Inom det förebyggande arbetet sker kontinuerlig samverkan inom regionen samt med andra räddningstjänster bland annat i samverkansgrupper gällande tillsyn, sotning, tillstånd, plan- och byggprocessen och olycksutredning.

SSBF samverkar kontinuerligt inom ramen för RRÖS och gruppen för förebyggande verksamhet, och även i storstadsmöten med Räddningstjänsten Syd och Räddningstjänsten Storgöteborg. Förutom löpande möten sker samverkan vid särskilda behov, exempelvis vid remissen från Boverket gällande nya regler.

RC Mitt har en löpande och nära dialog med RC Öst i gemensamma frågor. Ett arbete för att skapa samsyn och gemensam förväntan för RC Mitts arbete har gjorts via chefsgruppen inom RC Mitt, och en kvalitetsuppföljning har skett under våren.

Under våren har förbundet samverkat intensivt internt mellan avdelningarna för att skapa en samsyn kring de nya reglerna för arbetstid. Avdelningarna har även samverkat och hjälpts åt när det gäller personalförsörjningen för sommaren då medarbetare täckt upp och stöttat i andra verksamheter än den egna.

4.2.5 Kommunikation

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla organisationens kommunikationssystem av kanaler, aktörer och budskap. Genom medveten, ändamålsenlig och effektiv kommunikation som genomsyrar organisationen skapar vi nödvändiga förutsättningar för att uppnå interna och externa verksamhetsmål.

Under andra tertialet har SSBF byggt ut organisationens intranät med nya samarbetsytor för att underlätta intern spridning av information och överföring av kunskap, t.ex. lärande efter olyckor. Vi har byggt ut intranätet, som är en bärande del av SSBF kommunikations- och verksamhetsledningssystem, med en ny informationssektion om äldre och särskilt riskutsatta för att underlätta organisationens arbete med att förebygga bränder och dödsbränder bland samhällets mest utsatta.

Två kombinerade kommunikations- och utbildningsinsatser med tillhörande filmproduktioner har påbörjats där det ena arbetet syftar till att skapa en mer inkluderande arbetsplats, och där det andra arbetet ska resultera i ett antal kortfilmer med olycksförebyggande budskap som riktar sig mot anhöriga och vårdnadshavare till äldre. Film har även använts som internt informationsmedium under vår och försommar i samband med att förbundsdirektören har hållit organisationen uppdaterad om pågående arbeten med bland annat uppbyggnad av civilförsvarsförmåga och justerade kollektivavtal.

4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.

4.3.1 Utveckling av digitala stödsystem och processer

● Uppfylls helt. Arbetet med SSBF:s digitala utveckling fortgår enligt plan. Förbundet håller en hög utvecklingstakt. Den planerade integreringen mellan det nya personalplaneringssystemet och lönesystemet har påbörjats, dock kommer det att ta mer tid än planerat. Den huvudsakliga anledningen är att personalplaneringssystemet har behövt prioritera arbetet med justeringar till följd av de nya arbetstidsreglerna. Förvaltning och utveckling av förbundets ärendehanteringssystem löper på enligt plan.

4.3.2 IT-drift i egen regi

● Uppfylls helt. Det pågår fortsatt utveckling av arbetsmetoder efter hemtagningen av IT-driften, vilket även fortsättningsvis kommer att ge en stabilare service och support till förbundets användare. Under januari implementerades en ny abonnentväxellösning.

4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.

4.4.1 Fysisk säkerhet – Skydd mot intrång och brand

● Uppfylls helt. Arbetet med att stärka det fysiska skyddet fortlöper enligt tidsplanen för 2024. Som en del i detta pågår ett projekt med att se över tillträdesbehörigheter till samtliga brandstationer inom SSBF.

4.4.2 Ändamålsenligt försäkringsskydd

● Uppfylls helt. Inom detta pågår kontinuerligt arbete som löper på enligt tidsplan. Förbundet har under perioden påbörjat en större översyn över befintliga försäkringar och vidare utrett tänkbara vägar framåt. Arbetet kommer att fortsätta och avslutas senare under året.

4.4.3 Personsäkerhet – Skydd vid yrkesutövning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att stärka personalsäkerheten. Arbetet fortlöper enligt plan.

4.4.4 Säkerhetsskydd – Skydd av säkerhetskänslig verksamhet

● Uppfylls helt. Under våren togs en ny säkerhetsskyddsanalys fram. Under hösten kommer säkerhetsskyddsanalysen att omsättas i en säkerhetsskyddsplan där samtliga skyddsåtgärder redovisas. Arbetet fortlöper enligt tidsplanen för 2024.

4.4.5 Säkerhet i kommunikation och styrsystem

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att analysera och förbättra skyddet av IT-, Rakel och telefonisystem men även av system för alarmering och tillträdesskydd. Arbetet fortlöper enligt plan för 2024.

4.4.6 Informationssäkerhet – Skydd av sekretessreglerade och övriga känsliga uppgifter

● Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig verksamhet som hanterar olika typer av känslig information. Arbetet med informationssäkerhet fortlöper enligt plan, bland annat med utbildningar för medarbetare samt att ta fram styrdokument för informationssäkerhet.

4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.5.1 Utveckla SSBF:s förmåga att upprätthålla verksamheten vid stora samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap

● Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig aktör som alltid behöver ha förmågan att utföra olika räddningsuppdrag och kunna genomföra myndighetsutövning. Förbundet ska vara förberett för att kunna hantera allt från "vardagsolyckan" till höjd beredskap – och däremellan allt från samhällsstörningar, extraordinära händelser till kriser av olika dignitet. Vi fortsätter att löpande följa händelser nationellt och internationellt för att kunna anpassa vår beredskap på kort och lång sikt, och deltar även i fler forum där vi diskuterar dessa frågor. Under året har mat och vatten distribuerats till våra brandstationer för att stärka förmågan att verka självständigt under längre tid. Vi kommer under hösten att färdigställa arbetet med detta och lösa frågor som tex utrymmesbrist på vissa stationer.

5 Ekonomisk redovisning 2024

5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- Lag (2003:778) om skydd mot olyckor.
- Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor.
- Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet slutit avtal om, och förbundet erhåller full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett positivt balanskravsresultat och där investeringar finansierats genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2024 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Verksamheten 2024 är planerad med återhållsamhet utifrån det fortfarande svårbedömda ekonomiska läget som råder i vår omvärld med en hög inflation, hög styrränta och lågkonjunktur.

Budget för 2024 utgår från beslutade medlemsavgifter om 446 kr per invånare och 17 000kr per kvadratkilometer fast mark, totalt 660,1 mnkr. Medlemsavgiftens förväntade ökning framåt bygger på att medlemskommunernas totala invånarantal under 2024 ökar med 1 procent. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 145,7 mnkr.

Medlemsavgifter (mnkr)	Budget 2024	Utfall 2024-08-31	Utfall 2023-08-31
Danderyd	15,0	10,0	10,2
Lidingö	22,1	14,7	14,9
Solna	38,4	25,6	25,6
Stockholm	442,4	294,9	297,1
Sundbyberg	24,3	16,2	16,2
Täby	34,5	23,0	23,0
Vallentuna	21,7	14,4	14,4
Vaxholm	6,3	4,2	4,3
Värmdö	28,2	18,8	18,9
Österåker	27,2	18,1	18,0
Summa medlemsavgifter	660,1	440,0	442,5

5.2 Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i enlighet med Storstockholms brandförsvars övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2023–2024. Handlingsprogrammet är styrande för hur verksamheten planeras och bedrivs och i alla väsentliga delar kommer vi att möta uppsatta målnivåer i verksamhetsplanen för 2024. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 34 uppdrag varav två uppdrag bedöms att endast delvis kunna genomföras som planerat. Avvikelserna redovisas under respektive uppdrag och markeras med gult, det vill säga att vi uppfyller uppdraget till viss del. Måluppfyllelsen är i huvudsak tillfredsställande.

5.3 Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett balanskravsresultat i enlighet med budget och självfinansiering av investeringar. Efter en period av osäkerhet till följd av coronapandemin, anfallskriget i Ukraina och hög inflation har förbundets intäkter nu stabiliserats. Förbundet har en hög träffsäkerhet i de ekonomiska prognoserna som genomförs, vilket skapar goda förutsättningar för att styra förbundet. Förbundet har noga analyserat det ekonomiska utfallet och gjort bedömning bygger på antagandet att den planerade verksamheten under resterande del av året kan genomföras enligt plan.

Storstockholms brandförsvär prognostiserar ett positivt balanskravsresultat på 6,7 mnkr för innevarande år, vilket innebär en positiv avvikelse jämfört med budget. Denna avvikelse beror främst på högre utdelning från förbundets fondinnehav samt flera försäljningar av fordon.

5.3.1 Resultaträkning

Storstockholms brandförsvär mnr	Utfall 2024-08-31	Utfall 2023-08-31	Budget 2024	Prognos (T2) augusti 2024	Budget- avvikelse	Budget- avvikelse %
Medlemsavgifter	440,0	442,5	660,1	660,1	0,0	0,0%
Automatalarm inkl abonnemang	37,0	31,8	55,1	52,9	-2,2	-4,0%
Övriga intäkter	39,6	31,8	53,6	59,3	5,7	10,5%
Finansiella intäkter	43,1	8,5	37,0	52,0	15,0	40,5%
Summa intäkter	559,7	514,7	805,8	824,3	18,4	2,3%
Lönekostnader (inkl PF)	372,1	329,1	570,2	573,6	3,4	0,6%
<i>Varav pensionskostnader</i>	<i>71,0</i>	<i>23,5</i>	<i>100,0</i>	<i>103,0</i>	<i>3,0</i>	<i>3,0%</i>
Lokalhyror	30,7	29,1	45,0	41,8	-3,2	-7,2%
Övriga kostnader	77,2	72,7	114,8	124,6	9,8	8,5%
Avskrivningar	17,7	17,5	28,5	26,5	-2,0	-7,2%
Finansiella kostnader	31,0	23,7	47,1	46,5	-0,6	-1,3%
Summa kostnader	528,8	472,1	805,6	813,0	-7,3	-0,9%
Netto	30,9	42,6	0,2	11,3	11,1	
Balanskravsresultat	26,3	23,2	0,2	6,7		

Orealiserade vinster avräknas med 4,6 mnr i balanskravsresultatet under kolumnen "Prognos (T2) augusti 2024)"

Medlemsavgifter

Budget 2024 utgår från beslutade medlemsavgifter om totalt 660,1 mnr vilket är en minskning om 3,7 mnr jämfört med föregående år.

Intäkter automatalarm

Intäkter för automatalarm inkluderar även abonnemangavgift och prognostiseras för helåret till 52,9 mnr vilket är en minskning om 2,0 mnr jämfört med prognosen i första tertialet.

Övriga intäkter

Övriga intäkter består i huvudsak av försäljning av utbildningar, uthyrning av våra lokaler och intäkter från taxor och avgifter vid tillsyn och tillstånd. Försäljning av fordon uppgår till 4,5 mnr avseende försäljning av 13 personbilar, fyra höjdfordon och ett ledningsfordon.

Finansiella intäkter

Placeringar i värdepapper uppgår nu till totalt 289,0 mnr. Finansiella intäkter prognostiseras till 52,0 mnr, av de finansiella intäkterna uppgår 10,1 mnr av

utdelning av värdepapper, 26,3 mnkr i värdeökning har realiserats och flyttats över till fonder med utdelningsklass. Övriga ränteintäkter uppgår till 3,9 mnkr. I prognosen för helåret beräknas ytterligare ränteintäkter på 8,9 mnkr. Orealiserade vinster på värdepapper uppgår till 4,6 mnkr, vilket ej budgeterats.

Lönekostnader (inkl. sociala avgifter och pensioner)

Lönekostnader inklusive pensionskostnader är förbundets största utgiftspost varför denna följs noga. Det genomförs kontroller på individnivå av beräkningarna från KPA både kopplat till framtida pensionsåtaganden och till pensionsskuldens storlek vid prognostillfälle och årsskifte.

Lokalkostnader

Hyreskostnaderna prognostiseras bli 3,2 mnkr lägre än budgeterat, baserat på lägre drift- och overheadkostnader än förväntat under året, främst för Stockholms brandstationer.

Övriga kostnader

Övriga kostnader förväntas öka med 9,8 mnkr jämfört med budget, främst på grund av ombyggnaden av personalplaneringssystemet som en följd av förändringarna i arbetstidsdirektivet, den pågående ombyggnaden av könsneutrala omklädningsrum på Johannes brandstation samt ökade reparationskostnader för fordon.

Avskrivningar

Avskrivningarna beräknas avvika med 2,0 mnkr från budget.

Finansiella kostnader

Räntekostnader på pensioner prognosticeras till 46,3 mnkr på helåret och är budgeterade till 47,0 mnkr. Övriga finansiella kostnader uppgår till 0,1 mnkr.

5.3.2 Balansräkning med kommentarer

Nedan redovisas balansräkningen per den 31 augusti 2024 och per den 31 december 2023.

Balansräkning

(mnkr)	2024-08-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	33,0	34,1
Maskiner och inventarier	187,2	190,8
Summa anläggningstillgångar	220,2	224,8
Omsättningstillgångar		
Kundfordringar	5,7	24,5
Förråd mm	2,7	2,4
Övriga kortfristiga fordringar	40,1	33,1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21,0	23,0
Kortfristiga placeringar	539,0	499,8
Likvida medel	185,4	211,5
Summa omsättningstillgångar	793,9	794,3
SUMMA TILLGÅNGAR	1 014,1	1 019,1
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital		
Årets resultat	30,9	33,0
Övrigt eget kapital	222,2	189,2
Summa eget kapital	253,1	222,2
Avsättningar		
Avsättningar för pensioner	511,5	475,3
Summa avsättningar	511,5	475,3
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	5,2	52,0
Övriga kortfristiga skulder	9,7	15,1
Leasingskuld	0,6	0,0
Semesterlöne- och övertidsskuld	47,9	54,9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	186,0	199,6
Summa kortfristiga skulder	249,4	321,6
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	1 014,1	1 019,1

Anläggningstillgångar

Hittills i år har följande anskaffningar genomförts:

- * Två stycken lastväxlare
- * Chassi för stegbil
- * Träningsutrustning

Kundfordringar

Per sista augusti har kundfordringarna minskat och uppgår totalt till 5,7 mnkr. Andelen osäkra fordringar (> 90 dagar) har ökat med 0,5 mnkr sedan ÅR. Arbetet med att minska antalet äldre kundfordringar har intensifierats och rutiner för inkasso har aktualiserats.

Övriga kortfristiga fordringar

Övriga kortfristiga fordringar uppgår till 40,1 mnkr, vilket till största del består av debiterad preliminärskatt. Posten justeras under hösten när slutskattsedel för 2023 erhålls.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Vid årsskiftet finns hyresfakturer samt försäkringar avseende hela året periodiserade. Minskningen av förutbetalda kostnader består till största del av att dessa fakturer kostnadsförts i åtta månader.

Likvida medel

Likviditeten i förbundet är fortsatt god.

Pensionsskuld

Pensionsskulden har ökat med 36,2 mnkr sedan årsskiftet och uppgår nu till 511,5 mnkr inklusive löneskatt. Ökningen består till största del av de oförutsedda förändringarna i särskild avtalspension för räddningstjänst (SAP-R) vilken medförde en engångseffekt av minskade pensionskostnader föregående år. Ansvarsförbindelse avseende pensionsskuld uppgår till 51,5 mnkr vilket är 1,1 mnkr högre än årsskiftet.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulden är i normalbalans för tidpunkten på året och avsevärt lägre än vid årsskiftet.

Semester- och övertidsskuld

Semesterskulden är 7,8 mnkr lägre än årsskiftet, vilket beror på att de flesta semesterdagarna tagits ut under sommaren. Övertidsskulden har ökat med 0,8 mnkr sedan årsskiftet.

Övriga kortfristiga skulder

Övriga skulder består till största delen av källskatt. Momsskulden vid årsskiftet är högre då stora fakturer avseende 2024 fakturerades under december 2023.

Leasingskuld

Identifiering av samtliga finansiella leasingavtal som förbundet har genomförts och per den sista augusti 2024 uppgår leasingskulden till 0,6 mnkr.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna kostnader har minskat med 13,5 mnkr sedan årsskiftet. Minskningen utgörs till stor del av att förutbetalda intäkter består av tre månader vid årsskiftet, men av en månad i augusti.

5.3.3 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad enligt lagen om kommunal redovisning (2018:597). Storstockholms brandförsvär följer i allt väsentligt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. I de fall undantag förekommer redovisas de under respektive punkt.

Intäkter och Kostnader

Periodisering av intäkter och kostnader har gjorts enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Jämförelsestörande poster

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp samt vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet.

Resultat

Förbundet gör inte avsättningar till resultatutjämningsreserv enligt den av direktionen beslutade riktlinjen för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv, daterad 2014-12-16.

Materiella anläggningstillgångar

För att en investering ska betraktas som anläggningstillgång krävs ett värde på minst 100 tkr och en varaktighet på minst tre år. Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet med tillägg för värdehöjande investeringar och med avdrag för planerliga avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Avskrivningar

Avskrivningar bestäms med ledning av tillgångarnas anskaffningsvärde och beräknad nyttjandeperiod, vilket i allt väsentligt överensstämmer med de i tabellen angivna avskrivningsreglerna. Avskrivningar görs från den tidpunkt investeringen tas i bruk. Förbundet tillämpar komponentavskrivning på maskiner och inventarier.

Avskrivningstider	Antal år
Fastigheter	25-30
Fordon	3-20
Båtar	10-15
Inventarier, maskiner, utrustning	3-18

IT-inventarier

3-10

Fordringar

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de väntas inflyta. Osäkra fordringar som är förfallna mer än 90 dagar har skrivits ned.

Pensioner

Enligt gällande regler ska pensionsförpliktelser intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Förbundet redovisar all pension för uttryckande personal, SAP-R, i balansräkningen, som en avsättning. Bakgrunden till tillämpad redovisningsprincip är att vid överlåtelsen av personal från Stockholms stad fick förbundet ersättning för hela det pensionsåtagande som övertogs. Stockholms stad betalade vid överlåtelsen till förbundet det belopp som enligt regelverket (den lagstadgade blandmodellen) redovisades som ansvarsförbindelse hos Stockholms stad. Då förbundet erhållit ersättning för det pensionsåtagande som är hänförligt till den personal som övertagits från Stockholms stad redovisar förbundet detta som en avsättning. Ansvarsförbindelse utöver SAP-R som upparbetats i före detta Södra Roslagens brandförsvarfsförbund (SRB) för medlemskommunerna Danderyd, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker administreras av förbundet. Pensionsutbetalningar från ansvarsförbindelsen faktureras dessa kommuner. Inga medel finns formellt avsatta till pensioner, utan dessa återlämnas i verksamheten (del av likviditeten) till att finansiera investeringar utan att förbundet behöver ta upp extern finansiering.

Poster inom linjen

Poster inom linjen är ett redovisningsbegrepp som innebär att ställda säkerheter och ansvarsförbindelser inte ska ingå som skuld eller avsättning i balansräkningen utan ska anges i direkt anslutning därtill. Möjliga åtaganden där osäkerhet råder om beloppets storlek och/eller infriandedagen redovisas som ansvarsförbindelser. Under ansvarsförbindelser återfinns pensionsåtaganden som är äldre än 1998.